



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....

สถานที่ตั้ง.....คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ อาคาร ๑๐ ชั้น ๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี (วิทยาเขตบาราศณราดुर).....

ชื่อผู้ประสานงาน นางชุลีกร สังขพงษ์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์ ๐๒-๕๘๙๐๐๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานคณบดี	๓๙	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๕๖๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ สถาปนาสถาบัน งานพิธีการต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีส่วน ร่วมและนำมา ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึง พฤติกรรมของ บุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วม แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติและยึดมั่น ในหลักธรรมคำ สอนของศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส. สำนักคณบดีนำอยู่	เพิ่มพื้นที่การทำงาน และลดพื้นที่การจัดเก็บเอกสารต่างๆ ลดความเสี่ยงในการจัดซื้ออุปกรณ์เกินความจำเป็น	สำนักงานสะอาด เป็นระเบียบ ง่ายต่อการหยิบใช้งาน และใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้กระดาษ Reus การใช้วัสดุอุปกรณ์ของ สำนักงานอย่างประหยัด (๒) การส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ๑.การแต่งกายตามวัฒนธรรม องค์กร เช่น - วันจันทร์แต่งกายเสื้อเหลือง - วันพุธ เสื้อม่วง - วันศุกร์ ชุดไทย ๒. การสแกนหน้า เข้า -ออก ในการ มาปฏิบัติงาน (ขาด ลา มาสาย) (๓) การส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด สำนักงานคณบดีร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑.การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่ขอรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน (๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา และการร่วมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ - บริจาคปฏิทิน “ปฏิทินเก่าเราชอนะ”	ลดปริมาณ กระดาษที่ กลายเป็นขยะ และส่งเสริมให้ บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่าง รู้คุณค่า	บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรร้อยละ ๙๐ ร่วมแต่งการ ตามวัฒนธรรม องค์กร	การส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ทำให้บุคลากร อยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรสแกน หน้าลงเวลา ปฏิบัติงาน เข้างานไม่เกิน ๘.๓๐ และกลับ บ้านหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.ตาม เวลาราชการ	บุคลากรมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน บริจาคสิ่งของ ต่างๆ และเข้า ร่วมทำกิจกรรม	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ในการทำ กิจกรรมและ มีการทำงานเป็น ทีมมีน้ำใจและ ช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงาน						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรและ หน่วยงานที่ ได้รับรางวัล	การมอบ โล่ รางวัลเพื่อยก ย่อง เชิดชูเกรติ ส ร ำ ก ว ำ ภ ำ ก ฐ ำ ม ำ และสร้างขวัญ กำลังใจและเป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติงาน	๑๐,๕๖๐	สำนักคนบดี	✓	✓	✓	✓
	- โล่รางวัล ผู้ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รางวัล “คุณธรรมต้นแบบ ๒๕๖๘”	บุ ค ล ำ ก ร สำนักงานคนบดี ๑ คน	บุ ค ล ำ ก ร ใน สังกัด ได้รับ รางวัลจำนวน ๑ คน	๕.๐๐๐	สำนักคนบดี	✓	✓	✓	✓
	- เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ผู้สนับสนุนการจัดทำข้อมูล การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระดับ สถาบัน	ร้อยละ ๗๐ ของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ค ณ บ ดี ผ ำ น เก ณ ฑ์ ก ำ ร ป ระ เม ำ น ใน ระ บ ำ ง ำ ก ร ค ณ ฐ ร ร ม ต้นแบบ	สำนักงานคนบดี ผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณ ฐ ร ร ม ใน ระดับต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักคนบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๓๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ พิธีประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy)

สอดคล้องตามมิติ / (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๓) สุจริต

สรุปสาระ เป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากร เพื่อปลูกจิตสำนึกและได้ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเกิดการมีส่วนร่วม ภายในหน่วยงาน โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานผลการดำเนินงานโครงการ ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของหน่วยงานเพิ่มขึ้น

โครงการที่ ๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕) กตัญญู

สรุปสาระ การมอบรางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจและสร้างขวัญและกำลังใจ เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน

- บุคลากรในสำนักได้รับโล่รางวัลเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รางวัล คุณธรรมต้นแบบ ๒๕๖๘
- หน่วยงานสำนักงานคณบดีผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับ คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการที่ ๓ ออฟฟิศน่าอยู่

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๔) จิตอาสา

สรุปสาระ การเก็บทำความสะอาด ตามหลัก ๕ส. ทุกวันพุธ จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ สะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ผลการดำเนินงาน

- บุคลากรส่วนใหญ่เริ่มมีจิตสำนึกในการแยกขยะ
- มีการจัดถังขยะแยกประเภทอย่างชัดเจนในหลายจุดของสำนักงาน
- ลดการใช้พลาสติก เช่น งดใช้แก้วน้ำพลาสติกในห้องประชุม
- มีการปิดไฟทุกครั้งที่ออกจากสำนักงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ระยะเวลาในการดำเนินงานและจัดส่งข้อมูลน้อยไป ในชั้นตอนที่๑-๓

๒. บางขั้นตอนในการดำเนินงานมีเอกสารมากเกินไป

แนวทางการพัฒนา

๑. ควรมีการจัดอบรม/ประชุมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ขั้นตอนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นและค้นหาข้อมูลได้ง่ายขึ้นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น