

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรม ทีเค.พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

หลักการและเหตุผล

ในยุคที่การบริหารราชการต้องเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี สังคม และความคาดหวังจากประชาชน การมีบุคลากรภาครัฐที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความไว้วางใจจากสาธารณชน สถาบันพระบรมราชชนก ในฐานะหน่วยงานด้านการศึกษาและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยนำแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ๙ ตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก โดยกองกลาง เห็นควรจัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบและยั่งยืน เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ได้อย่างมีคุณภาพคู่คุณธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อไป

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความตระหนักรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒) เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมการศาสนากำหนด

๓) เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีวัฒนธรรมที่ดี โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๕ คน ประกอบด้วย

- ผู้บริหารและบุคลากรจากสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง จำนวน ๔๑ คน
- คณะและวิทยาลัย จำนวน ๑๘ คน
- ผู้ดำเนินการ จำนวน ๑๖ คน
- วิทยากร จำนวน ๑๐ คน

วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

- ศ.(พิเศษ) ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมบรรยายพิเศษ เรื่อง “ธรรมาภิบาลขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน”



- บรรยายเรื่อง "การมุ่งผลสัมฤทธิ์และการยึดมั่นในหลักจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและสมรรถนะสูง" โดย รองศาสตราจารย์ ดร.อรรณูญา เชาวลิตร รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



- บรรยาย เรื่อง “หัวใจของการพัฒนาระบบราชการไทย” (ชี้อิสต์ย์ รับผิดชอบ มีวินัย พอเพียง และเอื้อเฟื้อ) โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศุภกรใจ เจริญสุข รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



- อภิปรายเรื่อง “Emotional Management People Power & Collaborative Culture” การจัดการอารมณ์
พลังแห่งความสัมพันธ์และวัฒนธรรมแห่งความร่วมมือ โดยวิทยากรจาก สถาบันที่ปรึกษาและฝึกอบรม Intuit
Leader ๒ ท่าน ได้แก่ ๑) นายอัศวินทร์ ภูทองกลม และ ๒) นางสาวภรณ์พรรณ ภูทองกลม



วันพุธที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

- แบ่งกลุ่มจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ สำนักงานสถาบัน , กองบริหารการคลังและพัสดุ , กองกฎหมาย , กองทรัพยากรบุคคล
วิทยาการประจำกลุ่มโดย นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานอาวุโสกลุ่มงานสมัชชาคุณธรรม และความร่วมมือ
นานาชาติ ศูนย์คุณธรรม

กลุ่มที่ ๒ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ , กองเทคโนโลยีดิจิทัล , กองกิจการนักศึกษา , กองวิเทศสัมพันธ์
วิทยาการประจำกลุ่มโดย นางสาวสาริณี ถูจจิตร นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการอาวุโส ศูนย์คุณธรรม

กลุ่มที่ ๓ กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา , กองทะเบียนและประมวลผล , สำนักงานบริหารการผลิต
กำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ (๙ หมอ) , หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน

วิทยาการประจำกลุ่มโดย นายบุญญานนท์ ศรีโท นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการอาวุโส ศูนย์คุณธรรม

กลุ่มที่ ๔ สำนักวิชาการ , กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม , กองบริการวิชาการ , สำนักงานบัณฑิตศึกษา

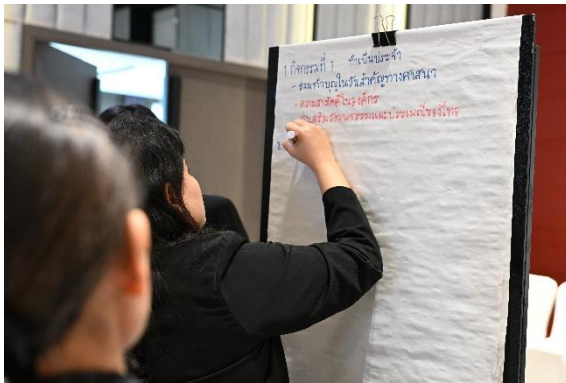
วิทยาการประจำกลุ่มโดย นางอสมมา คัดทะสิงห์ นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการอาวุโส ศูนย์คุณธรรม

กลุ่มที่ ๕ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ , สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ , สำนักงานคณบดี
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ , วทบ.กรุงเทพ และ วทบ.นพรัตน์ วชิระ

วิทยาการประจำกลุ่มโดย นางสาวภูริชยา ภูวนาถ นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์คุณธรรม



- แบ่งกลุ่มจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ระดับสำนัก โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม



- นำเสนอคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) รายกลุ่ม สรุปและปิดโครงการ



ผู้เข้าร่วมประชุม



ผลที่ได้จากการประชุม

- ๑) บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
- ๒) บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ส่งผลให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิตและคุณภาพการทำงาน
- ๓) หน่วยงานมีแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมการศึกษากำหนด
- ๔) บุคลากรมีการวางแผนทางและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน
- ๕) บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม