



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....
 ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....

สถานที่ตั้ง..... ๔๗/๙๙ อาคาร ๗ ชั้น ๔ (ภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี) ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลตรีปิยพันธุ์ ชีรานนท์..... ตำแหน่ง..... รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์.....

สังกัด..... คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก..... โทรศัพท์ ๐๖๔๒๒๔๒๖๐๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... piyapan.ch@pi.ac.th..... LINE ID : ๐๖๔๒๒๔๒๖๐๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	๔๒	๔๒๙	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๗..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๓๘๒,๒๔๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร</p> <p>(๑) กิจกรรมรตน้ำขอพรเนื่องในวัน สงกรานต์ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ คณะแพทยศาสตร์ ชั้น ๔ อาคาร ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัด นนทบุรี</p> <p>(๒) โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์ (ไหว้ครูของนักศึกษาแพทย์) วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๖๐</p> <p>บุคลากร และ นักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐</p>	<p>เสริมสร้างความ ผูกพันในองค์กร และเป็นการสืบ สานวัฒนธรรม และประเพณีที่ดี งามของชาติ</p> <p>เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ความกตัญญู กตเวทิต่อ อาจารย์ และ สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างศิษย์ และอาจารย์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒๐,๑๕๐ บาท</p>	<p>ฝ่ายบริหาร คณะ แพทยศาสตร์</p> <p>ฝ่ายกิจการและพัฒนา นักศึกษา คณะ แพทยศาสตร์</p>			✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤทธิ โรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม รณรงค์ลดการใช้ภาชนะและหลอด พลาสติกเพื่อลดโลกร้อน</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม ร่วมบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตสื่อ อักษรเบรลล์เพื่อผู้พิการทางสายตา</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p> <p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>	<p>เสริมสร้างให้ บุคลากรมี จิตสำนึกและ ความตระหนักรู้ ในการรักษา สิ่งแวดล้อม และ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเพื่อ ลดการใช้ พลาสติก</p> <p>ส่งเสริมการคัด แยกขยะเพื่อนำ กลับมาใช้ ประโยชน์ใหม่ และเป็นการ สนับสนุน การศึกษาของผู้ พิการทางสายตา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ฝ่ายบริหาร คณะ แพทยศาสตร์</p> <p>ฝ่ายบริหาร คณะ แพทยศาสตร์</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) โครงการจริยธรรมสัจจรของ คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมนิสิต นักศึกษาแพทย์ แพทยสภา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เรียนรู้เรื่อง จริยธรรมในการ ดูแลผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายการศึกษา		✓		
	(๔) แผนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงานที่มีตราสัญลักษณ์ Green Office	ได้รับการจัดสรร งบประมาณการ จัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับการจัดสรร งบประมาณการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์				✓
	(๕) การประชุมออนไลน์และจัดทำลิงค์ เอกสารประกอบการประชุมเพื่อลดการ ใช้กระดาษ	ร้อยละ ๗๐ ของ การประชุมมี การเพิ่มช่อง ทางการประชุม แบบออนไลน์	ลดการใช้ กระดาษ ๑-๒ รีมต่อเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายการศึกษา	✓	✓	✓	✓
	(๖) การรณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ ลิฟท์ น้ำประปา	ร้อยละ ๗๐ มี การลดการใช้ พลังงาน	ปลุกฝังจิตสำนึก ในการใช้ พลังงานอย่าง ประหยัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์	✓			
	(๗) กิจกรรม ๕ส และความปลอดภัย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	สถานที่ทำงาน เป็นระเบียบ น่า อยู่ และ ปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใส และยับยั้งการ ทุจริต ทำให้ เจ้าหน้าที่ไม่มี ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กรใน ฐานะหน่วยงาน ที่ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม ตระหนักและ เคารพสิทธิความ เท่าเทียมกันทาง เพศ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์</p>	<p>✓</p>			
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง</p>	<p>บุคลากร คณะแพทย์ ได้รับการยกย่อง เชิดชูในการทำ</p>	<p>สร้างขวัญและ กำลังใจให้กับ บุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์</p>			<p>✓</p>	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ความดีจนเป็น แบบอย่าง ๓ ท่าน	แบบอย่าง และ กระตุ้นให้ บุคลากรเกิดการ พัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรม จริยธรรม						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) โครงการสัมมนาพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก ชั้นปีที่ ๒ เพื่อการสร้างสุขภาวะชุมชนตาม แนวคิด สบช.โมเดล (ในเขตพื้นที่ความ รับผิดชอบของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้น คลินิก ทั้ง ๓ แห่ง)	ร้อยละ ๘๐ ของ ประชากร กลุ่มเป้าหมาย ในชุมชน ได้รับความ การตรวจ สุขภาพโรค เรื้อรัง และ สุขภาพช่องปาก	กลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้และ ทักษะด้านการ ดูแลสุขภาพ เบื้องต้น	๓๘๙,๒๗๐	ฝ่ายการศึกษา			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) การพัฒนาช่องทางกรรเรียน เรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่อง ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ บนหน้าเว็บไซต์ ของคณะ แพทยศาสตร์</p>	<p>มีช่องทาง ร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ ช่วยสร้างความ โปร่งใสและ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิ บาลในองค์กร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์</p>		<p>✓</p>		
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) โครงการสัมมนาฝึกประสบการณ์ วิชาชีพนักศึกษาแพทย์เพื่อเสริมสร้างอัต ลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก (วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต)</p>	<p>นักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>เป็นการปลูกฝัง ให้นักศึกษา แพทย์มี คุณลักษณะ บัณฑิตแพทย์ เพื่อชุมชน มี ความเป็นผู้นำ ผู้ ให้บริการด้าน สุขภาพที่ดี เป็น</p>	<p>๖๕,๐๐๐</p>	<p>ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๒) โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มกราคม ๒๕๖๘ ณ คณะแพทยศาสตร์</p> <p>(๓) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>แพทย์ที่มีหัวใจของความเป็นมนุษย์ ยึดมั่นประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง</p> <p>นักศึกษาเข้าใจอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติงานร่วมกัน</p>	<p>๓๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๒๙๐,๐๐๐</p>	<p>ฝ่ายกิจการและพัฒนา นักศึกษา</p> <p>ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์</p>		<p>✓</p>		
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สร้างความ ตระหนักรู้ถึง สถานการณ์ด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน แล้ว นำมากำหนด แนวทางการ พัฒนา เพื่อยกระดับ การบริหารงาน ให้ดียิ่งขึ้น ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมและ เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วมในการ สะท้อนความ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหาร			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			คิดเห็น เพื่อ ร่วมกันพัฒนา หน่วยงานให้ตี ยิ่งขึ้น						
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) การจัดการศึกษาในหมวดรายวิชา ศึกษาทั่วไป (วิชาเราคือ สบช. วิชาการ บริหารสุขภาพที่มีจิตวิญญาณของความ เป็นมนุษย์ วิชาชีวิตมนุษย์ วิชาบทนำ ทักษะชีวิตในการทำงาน วิชาชุมชนของ เรา วิชาสุขภาพชุมชน)</p>	<p>นักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>การจัดการเรียน การสอนที่เน้น หลักการ ให้บริการด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์ ตามพระ ราชปณิธานของ พระบิดา “ประโยชน์ของ เพื่อนมนุษย์เป็น กิจที่หนึ่ง” หลักการทรง งาน หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง เสริมสร้างอัต ลักษณ์บัณฑิต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			("วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต") และ สมรรถนะ บัณฑิต (๔Cs for C) การ ทำงาน ร่วมกับสห วิชาชีพ การ ทำงานในระดับ ปฐมภูมิ						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการสัมมนาฝึกประสบการณ์ ภาคสนามนักศึกษาแพทย์ สถาบันพระ บรมราชชนก	นักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	ได้เรียนรู้การ ปรับตัวด้าน สุขภาพของ ชาวบ้านและ การทำงาน ระหว่าง เครือข่าย สุขภาพในชุมชน	๑๘๕,๘๒๐	ฝ่ายการศึกษา	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๕๐.....คน๗๕๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การจัดการศึกษาในหมวดรายวิชาศึกษาทั่วไป (วิชาเราคือ สบช. วิชาการบริหารสุขภาพที่มีจิตวิญญาณของความเป็นมนุษย์ วิชาชีวิตมนุษย์ วิชาบทบาทวิชาชีพในการทำงาน วิชาชุมชนของเรา วิชาสุขภาพชุมชน)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การจัดการเรียนการสอนโดยสอนให้นักศึกษาไปปฏิบัติงานในชุมชน โดยเน้นหลักการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ตามพระราชปณิธานของพระบิดา “ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” หลักการทรงงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต (“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต”) และ สมรรถนะบัณฑิต (๔Cs for C) การทำงานร่วมกับสหวิชาชีพ การทำงานในระดับปฐมภูมิ.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์ (ไหว้ครูของนักศึกษาแพทย์).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / ความกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความกตัญญูท่ต่ออาจารย์ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศิษย์และอาจารย์</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีกิจกรรมสร้างการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติงานร่วมกันในกลุ่มอาจารย์และบุคลากรของคณะฯ.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาขัดขวางแนวทางและการกำหนดดัชนีชี้วัดผลสำเร็จร่วมกัน / แนวทางการพัฒนาโดยกำหนดเจตนารมณ์ร่วมกัน การวิเคราะห์ปัญหาและ "ต้นทุนความดี" ขององค์กร
ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย และวางแผนงาน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู