



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....คณะพยาบาลศาสตร์.....

ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี (วิทยาเขตศรีัญญา) อาคาร ๗ ชั้น ๑ เลขที่ ๖๐ ซ.ติวานนท์ 14 ถนนติวานนท์  
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววารุณี เกตุอินทร์..... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์.....

สังกัด สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID :.....

### ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน teacher's role in Thailand education system

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	40	-	-
2. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี กรุงเทพฯ	103		
3. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ขอนแก่น	73		
4. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จักรีรัช	75		
5. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี	101		
6. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชัยนาท	91		
7. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่	91		
8. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ตรัง	80		
9. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี	95		
10. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นครราชสีมา	118		

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
11. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	132		
12. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช	126		
13. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	72		
14. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท	75		
15. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	84		
16. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	107		
17. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	71		
18. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา	72		
19. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	104		
20.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี	95		
21. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี	93		
22. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา	112		
23. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์	111		
24. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์	136		
25. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	98		
26. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์	90		
27. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี	82		
28. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์	107		
29 วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	96		
30. วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี	117		
31. วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม	121		

### ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....4.....โครงการ /กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....2.....โครงการ (2 กิจกรรม)

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....1,065,700.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน</p>	<p>1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) โครงการพัฒนาบุคลากรและ นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย</p>	<p>จำนวนบุคลากร ที่ร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมีการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนถึงการ คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>400,000</p>	<p>วิทยาลัยในสังกัดและ สำนักงานคณบดี</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (green office)</p>	<p>จำนวน หน่วยงาน (วิทยาลัย)ที่ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน สำนักงานสีเขียว</p>	<p>บุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญและ ร่วมมือกันรักษา สิ่งแวดล้อม เช่น การเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ที่เป็น มิตรกับ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>400,000</p>	<p>วิทยาลัยในสังกัดและ สำนักงานคณบดี</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม</p>	<p>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								
<p>คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p>								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....							
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....									
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....									
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
เป้าหมายที่ 2	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม	จำนวนบุคลากร	บุคลากรของ	80,000	สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) โครงการยกระดับคุณภาพ ศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม(กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ)	ที่ได้รับรางวัล	คณะพยาบาล ศาสตร์เป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม เป้าหมาย ทั้ง 5 ด้านคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู						
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) โครงการยกระดับคุณภาพ ศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ/ คณะทำงานด้าน ITA และกิจกรรมการ ติดตาม ITA EIT OIT)	บุคลากรทุก ระดับของ สำนักงานคณบดี	บุคคลกรทุก ระดับร่วมแรง ร่วมใจในการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน ผล การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน		สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถาน ศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ทุกคน	นักศึกษามีความ พร้อมที่จะศึกษา วิชาชีพพยาบาล	185,700	วิทยาลัยในสังกัดและ สำนักงานคณบดี		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และเข้าสู่วิชาชีพ  3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (2) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								

**คำอธิบาย :**

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

## ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บุคลากรในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มีความตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** ด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย มุ่งเสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรมผ่านการเรียนรู้และปฏิบัติด้านประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทยให้กับบุคลากรและนักศึกษา โดยใช้การดำเนินงานในวันสำคัญ/ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงาม สร้างจิตสำนึก ในการอนุรักษ์และสืบสานมรดกทางวัฒนธรรม จากการดำเนินงาน พบว่าบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้แสดงพัฒนาการที่ชัดเจนในทุกด้าน ในด้านพอเพียง ผู้เข้าร่วมสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมอย่างประหยัดและเหมาะสม รวมทั้งมีความเข้าใจในการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างสมดุล ด้านวินัย ผู้เข้าร่วมปฏิบัติตามกฎระเบียบและขนบธรรมเนียมไทยด้วยความเคร่งครัด แสดงความเคารพต่อผู้อาวุโสและปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดีงามของสังคมไทยนอกจากนี้ ในด้านจิตอาสา ผู้เข้าร่วมแสดงจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมโดยสมัครใจ มีการริเริ่มและเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยให้แก่ชุมชน ด้านสุจริต ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติตามประเพณีและพิธีกรรมไทยด้วยใจจริง ไม่แสวงหาหรือทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีความจริงใจในการเรียนรู้และถ่ายทอดภูมิปัญญาโดยไม่บิดเบือนข้อมูล รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลรักษาและสืบสานมรดกทางวัฒนธรรมด้วยความซื่อตรงและโปร่งใส ส่วนด้านกตัญญู ผู้เข้าร่วมแสดงความกตัญญูต่อบรรพบุรุษและผู้ถ่ายทอดภูมิปัญญา มีความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ไทย และสามารถส่งต่อความรู้ด้านวัฒนธรรมให้แก่รุ่นต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (green office)

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** ด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (green

office) ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู ผ่านการปฏิบัติงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภารกิจของคณะ จากการดำเนินงาน พบว่าบุคลากรและนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ได้แสดงพัฒนาการที่ชัดเจนในทุกด้าน ในด้านพอเพียง สามารถนำหลักการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการลดการใช้กระดาษ ประหยัดพลังงาน และใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างรู้คุณค่า รวมทั้งส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่และการรีไซเคิลอย่างเหมาะสม ด้านจิตอาสา ผู้เข้าร่วมแสดงจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยสมัครใจ เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและริเริ่มโครงการต่างๆ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้านวินัย บุคลากรและนักศึกษาปฏิบัติตามระเบียบและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มีการแยกขยะตามประเภท ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน และปฏิบัติตามแนวทาง Green Office ที่คณะกำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ ด้านสุจริต ผู้เข้าร่วมมีความซื่อสัตย์ในการรายงานข้อมูลการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างตรงไปตรงมา และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยความจริงใจ ด้านกตัญญู ผู้เข้าร่วมแสดงความกตัญญูต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ให้ประโยชน์แก่มนุษย์ มีความห่วงใยต่อสภาพแวดล้อมเพื่อคนรุ่นหลัง และตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการทรงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (ผ่านกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ)

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** ด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมผ่านกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู จากการดำเนินงาน พบว่าบุคลากรและนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ได้แสดงพัฒนาการที่ชัดเจนในทุกด้าน ในด้านพอเพียง ผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างในการใช้ชีวิตและการทำงานอย่างประหยัด รู้จักพอดี ไม่ฟุ่มเฟือย มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน ด้านจิตอาสา ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติแสดงจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ด้านวินัย ผู้ที่ได้รับการยกย่องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลอย่างเคร่งครัด มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ด้านสุจริต ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติแสดงความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีความโปร่งใสในการทำงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในทางที่ผิด และยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ด้านกตัญญู ผู้ได้รับการยกย่องแสดงความกตัญญูต่อผู้ที่มีพระคุณ เคารพต่อผู้อาวุโส มีความรักดีต่อองค์กรและวิชาชีพ

โครงการที่ 4 โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานด้าน ITA และกิจกรรมการติดตาม ITA EIT OIT)

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** ด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมผ่านกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานด้าน ITA และกิจกรรมการติดตาม ITA EIT OIT ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู ผ่านกระบวนการประเมินและพัฒนาคุณธรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบจากการดำเนินงาน พบว่า ด้านพอเพียง คณะกรรมการและคณะทำงานมีการใช้ทรัพยากรในการประชุมและติดตามงานอย่างประหยัดและเหมาะสม ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลลดการใช้กระดาษ มีการวางแผนการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการทำงานที่สมดุลระหว่างความจำเป็นขององค์กรกับการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ด้านจิตอาสา สมาชิกคณะกรรมการและคณะทำงานแสดงจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กรโดยสมัครใจ เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อเข้าร่วมการประชุมและกิจกรรมติดตาม มีความตั้งใจจริงในการยกระดับคุณธรรมของคณะ และเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการสร้างบรรยากาศแห่งคุณธรรมในองค์กร ด้านวินัย คณะกรรมการและคณะทำงานปฏิบัติตามระเบียบการประชุมอย่างเคร่งครัด มีการเข้าร่วมประชุมตรงตามเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามมติและข้อตกลงของที่ประชุมอย่างสม่ำเสมอ และดำเนินการติดตามประเมินผล ITA EIT OIT ตามกรอบเวลาและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ ด้านสุจริต สมาชิกคณะกรรมการและคณะทำงานมีความซื่อสัตย์ในการรายงานผลการดำเนินงานและการประเมิน ITA EIT OIT อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูล มีความโปร่งใสในกระบวนการประชุมและการตัดสินใจ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมและเป็นกลาง ด้านกตัญญู สมาชิกแสดงความกตัญญูต่อองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน มีความรับผิดชอบต่อการพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรคุณธรรม

โครงการที่ 5 โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และเข้าสู่วิชาชีพ

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** ด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และเข้าสู่วิชาชีพ เป็นเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และเข้าสู่วิชาชีพได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในด้านพอเพียง จิตอาสา วินัย สุจริต และกตัญญู ผ่านกระบวนการเตรียมความพร้อมครอบคลุมทั้งความรู้ ทักษะ และจิตใจ จากการดำเนินงาน พบว่านักศึกษาได้พัฒนาคุณธรรมในทุกด้าน ได้แก่ การใช้ทรัพยากรการเรียนรู้อย่างประหยัดและสมดุล การแสดงจิตอาสาในการช่วยเหลือเพื่อนและชุมชน การปฏิบัติตามระเบียบและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด การมีความซื่อสัตย์ในการเรียนรู้และการสอบ และการแสดงความกตัญญูต่ออาจารย์และผู้ช่วยในการฝึกปฏิบัติ ผลจากการดำเนินโครงการแสดงให้เห็นว่าการเตรียมความพร้อมแบบองค์รวมที่เน้นทั้งวิชาการและคุณธรรมสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ส่งผลให้การผลิตบุคลากรพยาบาลที่พร้อมทั้งด้านวิชาการและจริยธรรม

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

การดำเนินการส่งเอกสารในแต่ละขั้นตอนนั้น ความเข้าใจในการทำเอกสารไม่ตรงกัน อาจทำให้การรายงานไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

แนวทางในการพัฒนา

จัดทำ workshop ในการเขียนรายงานแต่ละขั้นตอนเพิ่ม