

ตารางคำนวณผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง (Excel)
 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	10	27.03
หญิง	27	72.97
รวม	37	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	19	51.35
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	3	8.11
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	15	40.54
รวม	37	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	0	0.00
๒๖ - ๓๖ ปี	20	54.05
๓๗ - ๔๗ ปี	9	24.32
๔๘ ปี ขึ้นไป	8	21.62
รวม	37	100.00
4. การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	15	40.54
ปริญญาโท	5	13.51
ปริญญาเอก	17	45.95
รวม	37	100.00
5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง		

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม				รวม(คน)
	ประจำ(คน)	ส่วนใหญ่(คน)	ส่วนน้อย(คน)	ไม่เคย(คน)	
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิกงาน การปิดสวิทช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	22	14	1	0	37
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้า กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	12	19	6	0	37
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	23	12	2	0	37
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	29	6	2	0	37
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	19	15	3	0	37
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	15	18	4	0	37
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	21	14	2	0	37
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	26	10	1	0	37
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	25	11	1	0	37
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์	27	9	1	0	37
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	25	10	2	0	37
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	15	17	5	0	37
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	30	6	1	0	37
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการ ประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	30	6	1	0	37
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	27	9	1	0	37
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	25	11	1	0	37
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	26	11	1	0	38
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	29	7	1	0	37
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	28	8	1	0	37
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	28	8	1	0	37
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	12	12	11	2	37
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	20	12	4	1	37
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	16	17	4	0	37
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ ไม่ใช่วันที่กำหนด	14	15	7	1	37
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	25	11	1	0	37
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	16	19	1	1	37
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากลำบากกว่า	20	16	1	0	37
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	29	6	2	0	37
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	27	9	1	0	37
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	26	10	1	0	37

คุณธรรมพอเพียง

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิก งาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	0.43	0.55	ประจำ	+
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	0.84	0.68	ส่วนใหญ่	+
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.57	0.59	ประจำ	+
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.73	0.55	ประจำ	+
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	0.57	0.64	ส่วนใหญ่	+
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.30	0.65	ส่วนใหญ่	+
รวม	1.57	0.61	ส่วนใหญ่	

คุณธรรมวินัย

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.51	0.60	ประจำ	+
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	0.32	0.52	ประจำ	+
9. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.65	0.53	ประจำ	+
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์	0.30	0.51	ประจำ	+
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	0.38	0.59	ประจำ	+
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.27	0.68	ส่วนใหญ่	+
รวม	1.41	0.57	ส่วนน้อย	

คุณธรรมสุจริต

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.78	0.47	ประจำ	+
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.78	0.47	ประจำ	+
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	0.30	0.51	ประจำ	+
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.65	0.53	ประจำ	+
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.34	0.53	ประจำ	+
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	0.34	0.53	ประจำ	+
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	0.34	0.53	ประจำ	+
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.24	0.49	ประจำ	+
รวม	1.22	0.51	ส่วนน้อย	

คุณธรรมจิตอาสา

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	0.27	0.50	ประจำ	+
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.73	0.50	ประจำ	+
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.92	0.91	ส่วนใหญ่	+
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ แม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.38	0.78	ส่วนใหญ่	+
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.32	0.66	ส่วนใหญ่	+
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.32	0.66	ส่วนน้อย	+
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่มีด้อยโอกาสกว่า	0.86	0.81	ส่วนใหญ่	+
รวม	1.83	0.69	ส่วนใหญ่	

คุณธรรมกตัญญู

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.65	0.53	ประจำ	+
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	0.65	0.67	ส่วนใหญ่	+
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.51	0.55	ประจำ	+
รวม	1.94	0.58	ส่วนใหญ่	

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	1.57	0.61	ส่วนใหญ่
2. วินัย	1.41	0.57	ส่วนน้อย
3. สุจริต	1.22	0.51	ส่วนน้อย
4. จิตอาสา	1.83	0.69	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	1.94	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	1.59	0.59	ส่วนใหญ่

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อที่	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	37	14	37.84
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	37	12	32.43
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	37	19	51.35
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	37	5	13.51
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	37	21	56.76
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	37	13	35.14
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	37	6	16.22
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	37	13	35.14
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	37	14	37.84
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	37	3	8.11
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัดรับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	37	11	29.73
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	37	16	43.24
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	37	13	35.14
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุ	37	19	51.35

34.56

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อที่	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	ตอบผิด (คน)
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	37	14	23
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	37	12	25
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	37	19	18
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	37	5	32
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	37	21	16
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	37	13	24
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	37	6	31
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	37	13	24
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	37	14	23
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	37	3	34
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัดรับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	37	11	26
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	37	16	21
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	37	13	24
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมี	37	19	18
	รวม	37	179	339

ร้อยละ/ตอบถูก (คน)
37.84
32.43
51.35
13.51
56.76
35.14
16.22
35.14
37.84
8.11
29.73
43.24
35.14
51.35
34.56