



**ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยผู้บริหารและบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อด้านการสุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน และร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

### ๑. การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

#### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้ภาชนะและหลอดพลาสติกเพื่อลดโลกร้อน



#### ๒. วิธีถอดบทเรียน

ผู้บริหารและบุคลากรในคณะฯ ประชุมสนทนาหารือร่วมกันเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้จากการทำกิจกรรมร่วมกัน แล้วนำมาวางแผนทบทวนว่าควรปรับปรุงกระบวนการอย่างไรเพื่อให้เป้าหมายและให้ได้ผลสำเร็จเพิ่มขึ้น ตามกระบวนการของ PDCA (Plan Do Check Act)

### ๓. ผลการถอดบทเรียน

จากการประชุมหารือร่วมกันพบว่า คณะแพทยศาสตร์มีจำนวนบุคลากรจำกัด และไม่ได้ตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม ทำให้ขาดการระดมความคิดในการทำโครงการ/กิจกรรม ขาดการวางแผนที่ดี ซึ่งผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญ จึงให้นโยบายในการตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในคณะฯ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

### ๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในคณะฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

### ๕. ส่งผลต่อการดำเนินงานอย่างไร

บุคลากรมีความตระหนักรู้และเข้าใจถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และปฏิเสธการใช้ถุง ภาชนะ และหลอดพลาสติก

### ๖. ปัญหาและอุปสรรค

ยังคงมีการนำอาหารสำเร็จรูปที่บรรจุภาชนะพลาสติกมารับประทานบนอาคารสำนักงาน

### ๗. แนวทางในการแก้ไขปัญหา

รณรงค์ให้ใช้กล่องอาหาร แก้วน้ำส่วนตัวไปซื้ออาหาร รณรงค์การใช้ถุงผ้า

### ๘. ความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น ลดการใช้พลาสติก (Reduce) หรือนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และคัดแยกเพื่อนำไปแปรรูปใหม่ (Recycle)

### ๙. องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน

ความสำเร็จของงานใดๆ จะเกิดขึ้นได้ด้วยการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในองค์กร มีความรักผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อพัฒนาองค์กรของเราไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ๒. การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

โครงการสัมมนาฝึกประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษาแพทย์เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก (วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต)





คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำโครงการสับมาเฟิกประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษาแพทย์ เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 2 เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ 1 ให้นักคุณลักษณะบัณฑิตแพทย์ 7 ดาว เพื่อชุมชน ซึ่งประกอบด้วย มีความเป็นผู้นำในชุมชน สามารถให้บริการในระบบสุขภาพทุกระดับปฐมภูมิ กุติยาภิ ฤติยาภิ (COMMUNITY LEADER) เป็นผู้ให้บริการด้านสุขภาพที่ดี (CARE PROVIDER) เป็นผู้บริหารจัดการ เรื่องการงานได้อย่างเป็นเลิศ (MANAGER) แก้ปัญหาถูกจับได้อย่างคล่องแคล่ว ว่องไว (DECISION MAKER) สามารถสื่อสารกับผู้ป่วยญาติและประชาชนได้อย่างดี (COMMUNICATOR) ที่สำคัญเป็นแพทย์ที่มีหัวใจของความเป็นมนุษย์ (HUMANISTIC DOCTOR) ยึดมั่นประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ยึดมั่นว่า เป็นบัณฑิตแพทย์ที่เรียนรู้ ตลอดชีวิต LIFE LONG LEARNER (LLL) ร่วมกับอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2567 ณ โรงพยาบาลไทรน้อย อำเภไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี โรงพยาบาลบางกรวย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี และโรงพยาบาลราชวิถี 2 (รังสิต) อำเภอรังสิตบุรี จังหวัดปทุมธานี

## ๒. วิธีถอดบทเรียน

ผู้บริหารและบุคลากรในคณะฯ ประชุมสนทนารื้อร่วมกันเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้จากการทำกิจกรรมร่วมกัน แล้วนำมาวางแผนทบทวนว่าควรปรับปรุงกระบวนการอย่างไรเพื่อให้เป้าหมายและให้ได้ผลสำเร็จเพิ่มขึ้น ตามกระบวนการของ PDCA (Plan Do Check Act)

## ๓. ผลการถอดบทเรียน

จากการประชุมหารือร่วมกันพบว่า คณะแพทยศาสตร์มีจำนวนบุคลากรจำกัด และไม่ได้ตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม ทำให้ขาดการระดมความคิดในการทำโครงการ/กิจกรรม ขาดการวางแผนที่ดี ซึ่งผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญ จึงให้นโยบายในการตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในคณะฯ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

## ๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในคณะฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

## ๕. ส่งผลต่อการดำเนินงานอย่างไร

นักศึกษาและอาจารย์ผู้ควบคุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรของโรงพยาบาลชุมชน ปลูกฝังความเป็นแพทย์ที่มีหัวใจของความเป็นมนุษย์ ยึดมั่นต่อประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

## ๖. ปัญหาและอุปสรรค

จำนวนนักศึกษาเป็นกลุ่มใหญ่ ทำให้อาจารย์ผู้ควบคุมดูแลได้ไม่ทั่วถึง

## ๗. แนวทางในการแก้ไขปัญหา

เพิ่มจำนวนอาจารย์และเจ้าหน้าที่

## ๘. ความสำเร็จในการดำเนินงาน

นักศึกษาแพทย์ได้เรียนรู้การมีวินัย รู้บทบาทหน้าที่ของการเป็นแพทย์ และมีความพึงพอใจต่อการฝึกประสบการณ์ในโรงพยาบาลชุมชนเพื่อเตรียมความพร้อมในการเรียนชั้นคลินิก

## ๙. องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน

ความสำเร็จของงานใดๆ จะเกิดขึ้นได้ด้วยการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในองค์กร มีความรักผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อพัฒนาองค์กรของเราไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### ๓. การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

#### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

#### ๒. การพัฒนาช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ



#### ๒. วิธีถอดบทเรียน

ผู้บริหารและบุคลากรในคณะฯ ประชุมสนทนารื้อหรือร่วมกันเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้จากการทำกิจกรรมร่วมกัน แล้วนำมาวางแผนทบทวนว่าควรปรับปรุงกระบวนการอย่างไรเพื่อให้เป้าหมายและให้ได้ผลสำเร็จเพิ่มขึ้น ตามกระบวนการของ PDCA (Plan Do Check Act)

#### ๓. ผลการถอดบทเรียน

จากการประชุมหารือร่วมกันพบว่า คณะแพทยศาสตร์มีจำนวนบุคลากรจำกัด และไม่ได้ตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม ทำให้ขาดการระดมความคิดในการทำโครงการ/กิจกรรม ขาดการวางแผนที่ดี ซึ่งผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญ จึงให้นโยบายในการตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในคณะฯ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

#### ๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในคณะฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

#### ๕. ส่งผลต่อการดำเนินงานอย่างไร

บุคลากรตระหนักรู้ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

## ๖. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

## ๗. แนวทางในการแก้ไขปัญหา

-

## ๘. ความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ คือ การขับเคลื่อนคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นองค์กรคุณธรรม การต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดทำช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์ของคณะแพทยศาสตร์

## ๙. องค์กรความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน

ความสำเร็จของงานใดๆ จะเกิดขึ้นได้ด้วยการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในองค์กร มีความรักผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อพัฒนาองค์กรของเราไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ๔. การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมร่วมกันบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตสื่ออักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา



### ๒. วิธีถอดบทเรียน

ผู้บริหารและบุคลากรในคณะฯ ประชุมสนทนากันหรือร่วมกันเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้จากการทำกิจกรรมร่วมกัน แล้วนำมาวางแผนทบทวนว่าควรปรับปรุงกระบวนการอย่างไรเพื่อให้เป้าหมายและให้ได้ผลสำเร็จเพิ่มขึ้น ตามกระบวนการของ PDCA (Plan Do Check Act)

### ๓. ผลการถอดบทเรียน

จากการประชุมหารือร่วมกันพบว่า คณะแพทยศาสตร์มีจำนวนบุคลากรจำกัด และไม่ได้ตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม ทำให้ขาดการระดมความคิดในการทำโครงการ/กิจกรรม ขาดการวางแผนที่ดี ซึ่งผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญ จึงให้นโยบายในการตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในคณะฯ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

### ๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในคณะฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

### ๕. ส่งผลต่อการดำเนินงานอย่างไร

บุคลากรพร้อมใจกันเก็บปฏิทินเก่าทั้งจากที่ทำงานและที่บ้าน และรวบรวมนำไปบริจาค

### ๖. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

### ๗. แนวทางในการแก้ไขปัญหา

-

### ๘. ความสำเร็จในการดำเนินงาน

เป็นการทำประโยชน์ให้สังคม ช่วยส่งเสริมพัฒนาการของผู้พิการ

### ๙. องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน

ความสำเร็จของงานใดๆ จะเกิดขึ้นได้ด้วยการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในองค์กร มีความรักผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อพัฒนาองค์กรของเราไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ๕. การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา



รดน้ำผู้ใหญ่ขอพรวันสงกรานต์



สักการะพระบรมสารีริกธาตุ "พระเขี้ยวแก้ว"



เวียนด้วยต้นไม้ในวันวิสาขบูชา



## ๒. วิธีถอดบทเรียน

ผู้บริหารและบุคลากรในคณะฯ ประชุมสนทนหารื้อร่วมกันเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้จากการทำกิจกรรมร่วมกัน แล้วนำมาวางแผนทบทวนว่าควรปรับปรุงกระบวนการอย่างไรเพื่อให้เป้าหมายและให้ได้ผลสำเร็จเพิ่มขึ้น ตามกระบวนการของ PDCA (Plan Do Check Act)

## ๓. ผลการถอดบทเรียน

จากการประชุมหารือร่วมกันพบว่า คณะแพทยศาสตร์มีจำนวนบุคลากรจำกัด และไม่ได้ตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม ทำให้ขาดการระดมความคิดในการทำโครงการ/กิจกรรม ขาดการวางแผนที่ดี ซึ่งผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญ จึงให้นโยบายในการตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในคณะฯ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

## ๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในคณะฯ มีความตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

## ๕. ส่งผลต่อการดำเนินงานอย่างไร

บุคลากรได้ทำกิจกรรมที่เป็นการแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส ปฏิบัติต่อกันฉันท์ญาติมิตรที่ปราถนาดีต่อกันอย่างจริงใจ

## ๖. ปัญหาและอุปสรรค

ช่วงเวลาของวันสำคัญของชาติและศาสนา มักเป็นช่วงวันหยุดยาว แต่ละท่านมีแผนการเดินทาง หรือเป็นการไปทำกิจกรรมเป็นการส่วนตัว ซึ่งบางท่านก็ไม่ได้ตั้งใจเก็บหลักฐานภาพถ่าย ส่วนกิจกรรมที่ทำร่วมกันก็เป็นรูปแบบไม่เป็นทางการ

## ๗. แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. จัดทำกิจกรรมก่อนหน้าที่จะถึงวันสำคัญ เช่น วันสงกรานต์ วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันแม่ วันพ่อ เพื่อแสดงความกตัญญูกตเวทิตา

๒. จัดทำกิจกรรมที่เป็นงานของคณะฯ เช่น ทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า โดยกำหนดสถานที่ที่จะไปทำบุญด้วยกันทั้งคณะ

**๘. ความสำเร็จในการดำเนินงาน**

บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยม วัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม จิตใจมีเมตตากรุณา และมุ่งมั่นที่จะทำความดีเพื่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

**๙. องค์กรความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน**

ความสำเร็จของงานใดๆ จะเกิดขึ้นได้ด้วยการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในองค์กร มีความรักผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อพัฒนาองค์กรของเราไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หมายเหตุ : แบ่งการถอดบทเรียนออกเป็น 5 ข้อหลัก ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)