

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	9	23.08
หญิง	30	76.92
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	1	3.45
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	5	17.24
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	23	79.31
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	3	7.69
26 - 36 ปี	29	74.36
37 - 47 ปี	2	5.13
48 ปี ขึ้นไป	5	12.82
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	27	69.23
ปริญญาโท	2	5.13
ปริญญาเอก	10	25.64

จากตาราง 1 พบว่า

1. มีผู้ 39 คน เป็นเพศชาย จำนวน 9 คน ปละเพศหญิง จำนวน 30 คน

2. มีผู้ตอบแบบสอบถามตามลักษณะการจ้าง แบ่งเป็นข้าราชการ จำนวน 1 คน พนักงานราชการ จำนวน 5 คน จ้างเหมาบริการ จำนวน 23 คน

3. มีผู้ตอบแบบสอบถามตามช่วงอายุ 26-36 ปี ตอบแบบสอบถามมากที่สุด ลำดับที่ 2 ช่วงอายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 5 คน ลำดับที่ 3 ช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 3 คน และน้อยที่สุดคือ ช่วงอายุ 37-47 ปี จำนวน 2 คน

ทั้งนี้ เนื่องจากระยะเวลาในการติดตามประเมินผลกระชั้นชิด และ ไม่สามารถตรวจสอบผลการตอบกลับแบบสอบถามได้ จึงทำให้ไม่ทราบยอดผู้ตอบแบบสอบถาม จึงทำให้จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามน้อย

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.45	0.61	ส่วนใหญ่
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.45	0.61	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.46	0.59	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.52	0.50	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.46	0.59	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
รวม	2.47	0.57	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ค่าเฉลี่ย 2.47 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากที่สุด ดังนี้

ลำดับที่ 1 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง

ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม

ลำดับที่ 2 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม

ลำดับที่ 3 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข และ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน

ลำดับที่ 4 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)

การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา และฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
รวม	2.49	0.52	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ค่าเฉลี่ย 2.49 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ทุกข้อ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.50	0.50	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.50	0.50	ประจำ

5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.50	0.50	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.50	0.50	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.50	0.50	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.50	0.50	ประจำ
รวม	2.50	0.51	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ค่าเฉลี่ย 2.50 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด

ลำดับ 1 ดังนี้

- ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน
- ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก
- ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป
- ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น
- ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน
- ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

ลำดับ 2 ดังนี้

- ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	X ⁻	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.50	0.50	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.50	0.50	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.50	0.50	ประจำ

24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช้วันที่กำหนด	2.50	0.50	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.46	0.59	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.47	0.55	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
รวม	2.49	0.52	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ค่าเฉลี่ย 2.49 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากที่สุด ดังนี้

ลำดับที่ 1 ดังนี้

- ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น
- หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ
- ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส
- กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช้วันที่กำหนด

ลำดับที่ 2

- ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า

ลำดับที่ 3

- ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป

ลำดับที่ 4

- เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญ	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.50	0.50	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.50	0.50	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.09	0.29	ส่วนใหญ่
รวม	2.36	0.43	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ค่าเฉลี่ย 2.36 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากที่สุด ดังนี้

ลำดับที่ 1 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี

ลำดับที่ 2 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.47	0.57	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.50	0.51	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.49	0.52	ส่วนใหญ่
5. กัตัญญ	2.36	0.43	ส่วนใหญ่
รวม	2.46	0.51	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามพฤติกรรมคุณธรรม มีค่าเฉลี่ย 2.46 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ และเรียงจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านสุจริต ค่าเฉลี่ย 2.50 ด้านจิตอาสาและวินัย ค่าเฉลี่ย 2.49 ด้านพอเพียง ค่าเฉลี่ย 2.47 และด้านกัตัญญ ค่าเฉลี่ย 2.36

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	39	100.00
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	38	97.44
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	39	100.00
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	39	100.00
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	39	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	39	100.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	39	100.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	39	100.00
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	39	100.00

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	37	94.87
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	38	97.44
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	38	97.44
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	38	97.44
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	39	100.00