

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	59	28.23
หญิง	150	71.77
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	41	19.62
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	70	33.49
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	98	46.89
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	5	2.39
26 - 36 ปี	114	54.55
37 - 47 ปี	59	28.23
48 ปี ขึ้นไป	31	14.83
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	5	2.39
ปริญญาตรี	156	74.64
ปริญญาโท	40	19.14
ปริญญาเอก	8	3.83

จากตาราง 1 พบว่า สำนักงานอธิการบดี มีผู้ตอบแบบประเมินรวมทั้งสิ้น 209 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี เป็นเพศหญิง จำนวน 150 คน (ร้อยละ 71.71) และเป็นเพศชาย จำนวน 59 คน (ร้อยละ 28.23) โดยเป็นข้าราชการ 41 คน (ร้อยละ 19.62) พนักงานราชการ 70 คน (ร้อยละ 33.49)

จ้างเหมาบริการ 98 คน (ร้อยละ 46.89) อยู่ในกลุ่มอายุน้อยกว่า 25 ปีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.39) อยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง 26-36 ปีจำนวน 114 คน (ร้อยละ 54.55) อยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง 37-47 ปีจำนวน 59 คน (ร้อยละ 28.23) และอยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 31 คน (ร้อยละ 14.83)

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.42	0.51	ส่วนใหญ่
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.39	0.63	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.42	0.60	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.63	0.48	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.58	0.50	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.55	0.54	ประจำ
รวม	2.50	0.55	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ยคือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และ 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48) 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50) และ6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำเองรู้เรื่องเกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.42	0.51	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.39	0.63	ส่วนใหญ่
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.42	0.60	ส่วนใหญ่
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.63	0.48	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.58	0.50	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.55	0.54	ประจำ
รวม	2.55	0.55	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่าพฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือข้อ 1. ฉันทำเองรู้เรื่องเกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63) ข้อ 2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และ3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48) 5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50) และข้อ 6 6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.53	0.60	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.59	0.49	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.65	0.49	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.60	0.49	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.62	0.49	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.68	0.46	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.64	0.48	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.74	0.45	ประจำ
รวม	2.63	0.49	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม **ประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ดีที่บุคลากร ทำเป็นประจำ คือ 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.60) 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและให้บริการประชาชนด้วยความเคารพให้เกียรติเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49) 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49) 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49) 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49) 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.46) 7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48) และ 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.45)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.60	0.57	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.58	0.54	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.62	0.52	ประจำ
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.38	0.65	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.61	0.52	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.55	0.50	ประจำ
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.58	0.50	ประจำ
รวม	2.56	0.54	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม **ประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่าพฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.57) 2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54) 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.52) 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.52) 6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50) และ 7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50) พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยคือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.65)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.82	0.39	ประจำ
2. ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.79	0.40	ประจำ
3. ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.76	0.43	ประจำ
รวม	2.79	0.41	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม **ประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าพฤติกรรมที่ดีที่บุคลากร **ทำเป็นประจำ** คือ 1. ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) 2. ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ยคือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.40) และ 3. ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.50	0.55	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.68	0.48	ประจำ
3. สุจริต	2.63	0.49	ประจำ
4. จิตอาสา	2.56	0.54	ประจำ
5. กตัญญู	2.79	0.41	ประจำ
รวม	2.63	0.49	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวม **อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมคุณธรรมเป็นรายด้านพบว่าพฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) คุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) และพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย คือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) และพฤติกรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วน

เบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41) ส่วนพฤติกรรมคุณธรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่คือ พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	209	100
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	200	95.69
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	190	90.91
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	190	90.91
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	190	90.91
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	200	95.69
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	200	95.69
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	203	97.13

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	205	98.09
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	207	99.04
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	200	95.69
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	205	98.09
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	198	94.74
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	200	95.69