



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันพระบรมราชชนก.....

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชมพูนุท วงศ์เพ็ญ.....ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์.....

สังกัด.....กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒๕๙๐๑๙๑๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pi.moral@pi.ac.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)	รวม (คน)
๑. สำนักงานอธิการบดี	๒๐๐	๑๐	-	๒๑๐
๒. สำนักวิชาการ	๕๐	๔	-	๕๔
๓. คณะพยาบาลศาสตร์	๔๐๐	๓๐	๒๐๐	๖๓๐
๔. คณะแพทยศาสตร์	๑๐	๓	๕๐	๖๓
๕. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	๑๐๐	๙	๒๐๐	๓๐๙
รวม (คน)	๗๖๐	๕๖	๔๕๐	๑,๒๖๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓๔.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๕.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๑,๕๐๒,๐๙๕.....บาท

หมายเหตุ : อยู่ในงบประมาณประจำปีตามแผนปฏิบัติราชการของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ อยู่แล้ว

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรและ นักศึกษาเพื่อสืบสาน ประเพณีและ ทุนบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ ๗๐ ของผู้บริหาร บุคลากร อาจารย์ และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ภายในตนเองของ บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก	๗๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๑.๑) กิจกรรมการเข้าร่วมงานบุญ ประเพณี และวันสำคัญ งานรัฐพิธี และ งานพิธีการต่างๆ -วันสถาปนาสถาบันพระบรมราชชนก -ทำบุญตักบาตร -ถวายผ้ากฐิน ผ้าป่าสามัคคี	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้บริหาร บุคลากร	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ภายในตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการขับเคลื่อนจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราช ชนกด้วยพลัง “บวร”	ร้อยละของ บุคลากรมีความ พึงพอใจต่อการ ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและมี การนำผลมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๓,๖๙๕,๙๙๕	วิทยาลัย ๓๙ แห่ง คณะ ๓ คณะ	✓	✓	✓	✓
	(๒.๑) โครงการพระบิณฑบาต พระภิกษุใช้ ๑ วัด ๑ รูป ทั่วไทย	ร้อยละของ พระภิกษุที่ผ่าน การอบรม	การสร้างเสริม สุขภาพ ป้องกัน โรค สามารถ	-	วิทยาลัย ๓๙ แห่ง คณะ ๓ คณะ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ช่วยเหลือดูแล ปฐมพยาบาล เพื่อคุณภาพชีวิต ที่ดีของพระภิกษุ ทั้งยังสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ ถ่ายทอดแก่ ชุมชน และดำรง ตนเป็นตัวอย่าง ที่ดีด้านสุขภาพ ด้วย						
	(๒.๒) กิจกรรมการไหว้ครู	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้บริหาร บุคลากร อาจารย์ และ นักศึกษา เข้า ร่วมกิจกรรม	เป็นการปลูกฝัง นักศึกษาให้มี ความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มี พระคุณและเป็น พื้นฐานในการ นำไปในชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัย ๓๙ แห่ง คณะ ๓ คณะ			✓	✓
	(๒.๓) กิจกรรมร่วมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ร่วมกับสภช.และ สธ.	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและมี การนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ ในชีวิตประจำวัน บุคลากรของ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกองในสังกัด สถาบันพระบรมราช ชนก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒.๔) กิจกรรม “เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ร้อยละของ บุคลากรมีความ พึงพอใจต่อการ ร่วมกิจกรรม	สถาบันพระบรม ราชชนก และแสดงออก ถึงความ จงรักภักดีและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก	✓	✓	✓	✓
	(๓) ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพของระบบบริการวิชาการ และบริการการแพทย์และสาธารณสุข	มีวัดเป็น ศูนย์กลาง ร่วมกับวิทยาลัย พยาบาล จำนวน ๒ แห่ง คือ วทบ.ชัยนาท และวทบ.ศรี มหาสารคาม	เกิดจำนวน ศูนย์บริการทาง การแพทย์และ สาธารณสุข โดย มีวัดเป็นสถานที่ ศูนย์กลางใน ชุมชนขับเคลื่อน กิจกรรมการมี จิตอาสา และ ความพอเพียงใน การดำเนินชีวิต สำหรับ ประชาชน ในพื้นที่ ผ่าน การออกบริการ วิชาการของ อาจารย์ นักศึกษาของ	๑๖๑,๐๐๐	สำนักวิชาการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			วิทยาลัย ฝึก ปฏิบัติกับ ประชาชนใน ชุมชน						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการส่งเสริม รมรงค์ และการ บริหารจัดการคัดกรองสุขภาพด้วย ปิงปองจรรยาชีวิต ๗ สี (สบข.โมเดล)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สถาบันพระบรม ราชชนก เข้าร่วม กิจกรรม การดูแลสุขภาพ ด้วยปิงปองจรรยา ชีวิต ๗ สี	บุคลากรสถาบัน พระบรมราช ชนกส่วนกลางมี ส่วนร่วมในการ ดูแลสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐	กองทุกกอง	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่สำนักงาน สีเขียว (Green Office)	ร้อยละของ บุคลากร ที่มีส่วนร่วม	มีการพัฒนา หน่วยงาน ได้ตามเกณฑ์	๕,๘๓๖,๑๕๕	วิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราช ชนก	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการสร้าง Green Office อย่าง ง่าย ในหน่วยงานระดับกองของสถาบัน พระบรมราชชนก -ปิดไฟทุกครั้งเมื่อใช้งานเสร็จ -ปิดเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในการทำ Green Office อย่างง่าย	สถาบันพระบรม ราชชนกมีการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ให้ติดเป็นนิสัย -ใช้อุปกรณ์สำนักงานที่ประหยัดพลังงาน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม -เดินทางมาทำงานโดยระบบขนส่ง สาธารณะ หรือแบบ Car Pool ไปทาง เดียวกันใช้รถคันเดียวกัน -ใช้บันไดแทนลิฟต์ เมื่อต้องขึ้นลง ๑-๒ ชั้น -ใช้สาธารณูปโภคอย่างประหยัด -ใช้กระดาษ Re-use กับเอกสารภายใน หรือจดหมายภายในองค์กร -ใช้แสงจากธรรมชาติ ช่วยในการส่อง สว่างภายในสำนักงาน -ลดและเลือกเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ อย่างเหมาะสม -เน้นการประชุม สีเขียว “Green Meetings” -หยุดการใช้ทรัพยากรในการจัดประชุม แบบสิ้นเปลือง	ภายใน หน่วยงาน							
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการอบรมผู้บริหารสถานศึกษา ไทย-ลาว เณริมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ ฯ / กิจกรรมอบรมผู้บริหารสถานศึกษา จากสปป.ลาว	เกิดเครือข่าย ความร่วมมือ เพิ่มมากขึ้น	สร้างกิจกรรมที่ เป็นความร่วมมือ และส่งเสริม คุณธรรมให้เกิดขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมออกฐานกาชาด ณ สวนลุมพินี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๓) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย - การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา - กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธของ สัปดาห์ - คล้องบัตรทุกครั้งขณะปฏิบัติงาน (๔) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต - การรณรงค์ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน - กิจกรรม “ยืมใช้ ต้องให้คืน” บุคลากรที่มี ความประสงค์ยืมวัสดุ/ครุภัณฑ์ของ สำนักงานไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ ต้อง จัดทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์ อักษร (๕) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจห่วงใยสังคม บุคลากรมีส่วนร่วมในการแบ่งปันเสื้อผ้า สิ่งของเครื่องใช้ ยารักษาโรคปฏิทินเหลือ ใช้ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เช่น การบริจาคเลือด	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม บุคลากรบันทึก การยืมเป็นลาย ลักษณ์อักษรทุก ครั้งในการยืม และคืน ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	เกิดคุณค่าใน การปฏิบัติตน สะท้อนคุณธรรม ในการปฏิบัติ ราชการสร้าง พื้นที่ทางสังคม ให้เกิดการมีส่วน ร่วม การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ได้นำไปใช้ ประโยชน์อย่าง ถูกต้องและมี การกำกับ ติดตามอย่าง เป็นระบบ บุคลากรของ ของสถาบันพระ บรมราชชนก ร่วมกันทำ ประโยชน์ต่อ ยอดให้ผู้อื่นใน สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กวาดลานวัด ล้าง ห้องน้ำสาธารณะในวัด (๖) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรมองค์กร - แต่งกายเสื้อเหลืองประดับตราสัญลักษณ์ - วันพุธ แต่งกายชุดพละ เพื่อออกกำลังกาย - วันพฤหัสบดี ใส่เสื้อสีขาวร่วมงานกิจกรรม การเจริญสมาธิ สวดมนต์และสนทนา ธรรมร่วมกับกิจกรรมของหน่วยงานอื่น (๗) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง - การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการไม่รับของขวัญและของ กำนัล (No Gift Policy) - การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศหรือ การคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๘) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสาน ประเพณีศิลปวัฒนธรรมของวิชาชีพ พยาบาล	ร้อยละของ บุคลากรร่วมกัน แต่งกายตาม ข้อตกลง ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร ร้อยละของ บุคลากรและ นักศึกษาพึง พอใจต่อการเข้า ร่วมกิจกรรม	เกิดคุณค่าใน การปฏิบัติตน สะท้อนคุณธรรม ในการ ปฏิบัติงาน สร้างพื้นที่ ในสังคมให้เกิด การมีส่วนร่วม ผู้บริหารและ บุคลากรร่วม กันลงนาม รับทราบแนวทาง และยึดถือ ปฏิบัติ บุคลากรและ นักศึกษาตระหนัก ถึงความสำคัญ ของความเป็น วิชาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒,๕๔๐,๘๘๐	ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอดุสิต จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รางวัลคุณธรรมต้นแบบ ๒๕๖๗ - รางวัล “ชื่นชม แשר โซร์” ๒๕๖๗ - รางวัลผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ๒๕๖๗	บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกที่ได้รับรางวัล	สถาบันพระบรมราชชนกมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคล ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่นเพื่อเป็นแรงบันดาลใจที่จะพัฒนาไปสู่การทำความดีต่อบุคคลในหน่วยงาน	อยู่ในโครงการ (ITA)	ทุกหน่วยงาน			✓	✓
	(๒) กิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่มีการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งหมด ๕๔ หน่วยงาน ในวันที่ ๒๖ ม.ค.๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๕๔ หน่วยงาน	สถาบันพระบรมราชชนกมีการมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีและเป็นการยกย่องชื่นชมในการดำเนินงานการประเมิน	อยู่ในโครงการ (ITA)	ทุกหน่วยงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการขับเคลื่อนองค์กร สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากรและ หน่วยงานใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) ระดับวิทยาลัย ที่มีผลคะแนนใน ระดับดีขึ้นไป สถาบันพระบรม ราชชนกผ่าน การประเมิน ระดับองค์กร คุณธรรม ต้นแบบในปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการขับเคลื่อนคณะพยาบาล ศาสตร์ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนวิทยาลัยที่ ได้รับรางวัล หน่วยงาน จริยธรรมทางการ พยาบาลของ สภาการพยาบาล	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒,๕๓๓,๔๘๖	วิทยาลัยในสังกัด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑)โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้าน ศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมและบูรณา การศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการ พัฒนานักศึกษา	ร้อยละของ วิทยาลัยมี การบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ไทยกับการเรียน การสอน/การ พัฒนานักศึกษา /การบริการ วิชาการ	ผลงานด้าน ศิลปวัฒนธรรมไทย ของนักศึกษา ได้รับการเผยแพร่	๒,๓๖๔,๑๑๐	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบข. โมเดล ๒๐๒๒ : ๑วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (คณะพยาบาล คณะสาธารณสุขฯ)	สร้างชุมชนสุข ภาวะด้วย สบข. โมเดล ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน	สร้างสุขภาวะที่ดี ให้แก่ประชาชน ให้มีความรู้ ทางสุขภาพมี สมรรถในการ จัดการสุขภาวะ ของตนเองบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม	๔๕๒,๔๐๐	วิทยาลัยในสังกัด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) “โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบบริการวิชาการ และบริการการแพทย์และสาธารณสุข” พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านความเชี่ยวชาญในหลักสูตร.	ร้อยละของบุคลากร นักศึกษาและประชาชน กลุ่มเป้าหมายมี health index ในระดับดี	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมี health index ในระดับดี	๕,๓๓๔,๘๕๘	สำนักวิชาการและวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการพัฒนาองค์กรสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office)	ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วม	มีการพัฒนาหน่วยงานได้ตามเกณฑ์	๑,๕๐๗,๒๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (green office)	ร้อยละของวิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียวเพิ่มมากขึ้น	๔,๖๓๑,๙๕๕	วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้ (KM of learning)	มีการจัดการ ความรู้ระดับ วิทยาลัยได้องค์ ความรู้จากการ แลกเปลี่ยน อย่างน้อย ๒ เรื่อง	องค์ความรู้ที่ได้ จากการ แลกเปลี่ยน	๑,๔๔๗,๖๔๕	คณะและวิทยาลัยใน สังกัด	✓	✓		
	(๒) โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน กิจกรรมกีฬาและสร้างเสริมสุขภาพ ๒๕๖๗	นักศึกษา และ บุคลากร ใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก ๒,๕๐๐คน	นักศึกษาและ บุคลากรทำ กิจกรรมด้าน กีฬา เสริมสร้าง ความสามัคคี ความสัมพันธ์อัน ดีเกินเครือข่าย ความร่วมมือ ระหว่างเพื่อน ร่วมสถาบัน	๖,๓๑๗,๕๒๐	สำนักงานอธิการบดี คณะและวิทยาลัยใน สังกัด	✓	✓	✓	
	(๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ	เพื่อสนับสนุน ให้บุคลากรใน สังกัดได้ทำวิจัย ที่มีคุณภาพ	๑๑๐,๐๐๐	สำนักวิชาการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปฏิบัติตามหลัก จริยธรรมการ วิจัยสากลและ เป็นที่ยอมรับ ในระดับ นานาชาติ						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมทำเนียบคนดี	มีการรายงานผล คนดี หรือมีการ แสดงความยินดี ผ่านสื่อช่องทาง ต่างๆ เพื่อเป็น การยกย่องการ ทำความดีออกสู่ สาธารณะ อย่างน้อยเดือน ละ ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่างๆ ในหลายช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวนของ หน่วยงานที่ทำการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) ระดับวิทยาลัย	จำนวน หน่วยงานที่ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ในระดับ วิทยาลัย	๑๑๕,๑๙๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง	หน่วยงานใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนกมีมีการ ควบคุมและ บริหารระดับ ความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับต่ำ ทั้ง ๘ ด้าน	ความเสี่ยงอยู่ใน ระดับต่ำ ทั้ง ๘ ด้าน	๖๗๑,๕๙๗	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการ สบช.สัญจรประจำ ปีการศึกษา ๒๕๖๗	จำนวนโรงเรียน ที่เข้าร่วมทำ บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ ทางวิชาการ (MOU) จากทุก จังหวัด ทุก อำเภอ จำนวน ๒,๕๕๐ แห่ง ประกอบด้วย ๑. โรงเรียน มัธยมศึกษาใน สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา จำนวน ๒,๒๒๐ แห่ง ๒. โรงเรียน สังกัดองค์การ บริหารส่วน จังหวัด จำนวน	-สร้างความ เข้าใจ และเพิ่ม โอกาสในการเข้า ศึกษาใน ระดับอุดมศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ลด ความเหลื่อมล้ำ ทางการศึกษา ให้กับนักเรียนใน พื้นที่ห่างไกล และทุรกันดาร ในระดับดีมาก - สิทธิในการเข้าถึง การศึกษาใน ระดับอุดมศึกษา ของนักเรียนจาก โรงเรียนที่เข้า ร่วม MOU มี สิทธิเท่าเทียม กันทุกพื้นที่โดย มีผลการ	๒,๓๘๘,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒๕๖ แห่ง ๓. โรงเรียนใน สังกัดสำนักงาน บริหาร การศึกษาพิเศษ จำนวน ๔๙ แห่ง ๔. โรงเรียนใน สังกัดอื่น ๆ (อปท. สพฐ. และเอกชน) จำนวน ๒๕ แห่ง ๕. จำนวน นักศึกษาจาก โรงเรียนที่เข้า ร่วม MOU ได้ เข้าศึกษาต่อใน ระดับอุดมศึกษา ด้าน วิทยาศาสตร์ สุขภาพ ไม่น้อย กว่า ๓,๕๐๐ คน	ประเมินความ พึงพอใจต่อ โครงการใน ระดับดีมาก						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และเข้าสู่วิชาชีพ	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดี	นักศึกษาที่มีความพร้อมที่จะศึกษาวิชาชีพพยาบาล	๘,๘๗๙,๗๖๕	คณะพยาบาลศาสตร์		✓	✓	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วม	ผลการประเมินความพึงพอใจของการเข้าร่วมการประชุม	๕,๘๐๐	สำนักวิชาการ	✓	✓	✓	
	(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รายงานผลคนดีอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒)โครงการกิจกรรมตลาดนัดความดี								
	(๓) โครงการ Research plus	จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/	นวัตกรรมได้รับรางวัลระดับชาติ	๑๒,๒๓๘,๕๓๙	คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		นวัตกรรมที่เผยแพร่และถูกอ้างอิงในฐานข้อมูล							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมรับปรึกษาปัญหาข้อกฎหมายและให้ความรู้กฎหมายโดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามาสอบถามความรู้ด้านกฎหมาย	ให้ความรู้ข้อกฎหมายเบื้องต้นผ่านเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓		

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๒,๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๔๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๔๒.....แห่ง๒,๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๔๒.....แห่ง๒,๐๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการ สำนักงานสีเขียว (Green Office) สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมพอเพียง สรุปผลการดำเนินงานโครงการ เป็นการสร้างการมีส่วนร่วมและปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้มีความตระหนักในการใช้ทรัพยากร รวมถึงแก้ปัญหา การจัดการทรัพยากรต่างๆ และส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ทำงาน และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

โครงการที่ ๒ โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมสุจริต</u> <u>สรุปผลการดำเนินงานโครงการ</u> ผู้บริหารและบุคลากรมีการประกาศเป็นนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรและมีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของหน่วยงานบนเว็บไซต์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ของปช.และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ของสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนกตั้งเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๕ หรือในระดับดีขึ้นต่อไป โดยจะขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านคุณธรรมสุจริตอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติอย่างจริงจัง
โครงการที่ ๓ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพิธีการต่างๆ <u>สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมกตัญญู</u> <u>สรุปผลการดำเนินงานโครงการ</u> ผู้บริหารบุคลากรกองกลางร่วมแรงร่วมใจ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วม การจัดโครงการและกิจกรรมงานพิธีต่างๆ เพื่อเฉลิมพระเกียรติแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ยึดมั่น และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และนำประโยชน์ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันทั้งใน ครอบครัว ชุมชน องค์กร ต่อไป

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการช้า ทำให้การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มีระยะเวลาดำเนินโครงการและกิจกรรมรอบ ๖ เดือนน้อย
๒. การจัดส่งข้อมูลแต่ละขั้นตอนมายังส่วนกลางของสถาบันพระบรมราชชนกเพียงจุดเดียวและมีล่าช้า เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวในการสรุปติดตามผล ควรมีการบริหารจัดการข้อมูลเป็นลำดับขั้น วิทยาลัย คณะ และส่วนกลางตามลำดับ

แนวทางการพัฒนา

๑. จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อกำหนดเป้าหมายของการดำเนินโครงการและกิจกรรม เพื่อถ่ายทอดลงสู่ระดับคณะและวิทยาลัย
๒. มีการติดตามผล ประเมินผล เป็นระยะ ๓ เดือน, ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ
๓. เพื่อส่งเสริมให้สถาบันพระบรมราชชนกผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ผู้บริหารและบุคลากรของทุกหน่วยงานต้องร่วมกันมีส่วนในการส่งเสริมและดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้