



แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน **สถาบันพระบรมราชชนก** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรม

ตาราง 1 | จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผู้ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น 1,249 คน



เพศหญิง 990 คน
ร้อยละ 79.3



เพศชาย 259 คน
ร้อยละ 20.7

เก็บข้อมูล

ผ่านระบบออนไลน์



ระหว่างวันที่
28 ธ.ค. 2566
ถึง
31 ม.ค. 2567

ผู้ประเมิน

จำนวนคน

ร้อยละ

ผู้บริหาร

อาจารย์

ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลูกจ้างชั่วคราว

จ้างเหมาบริการ

36

290

228

20

106

181

18

370

2.9

23.2

18.3

1.6

8.5

14.5

1.4

29.6

ช่วงอายุ

จำนวน

ร้อยละ

น้อยกว่า 25 ปี

25 - 40 ปี

41 - 55 ปี

56 ปี ขึ้นไป

212

473

397

167

17

37.9

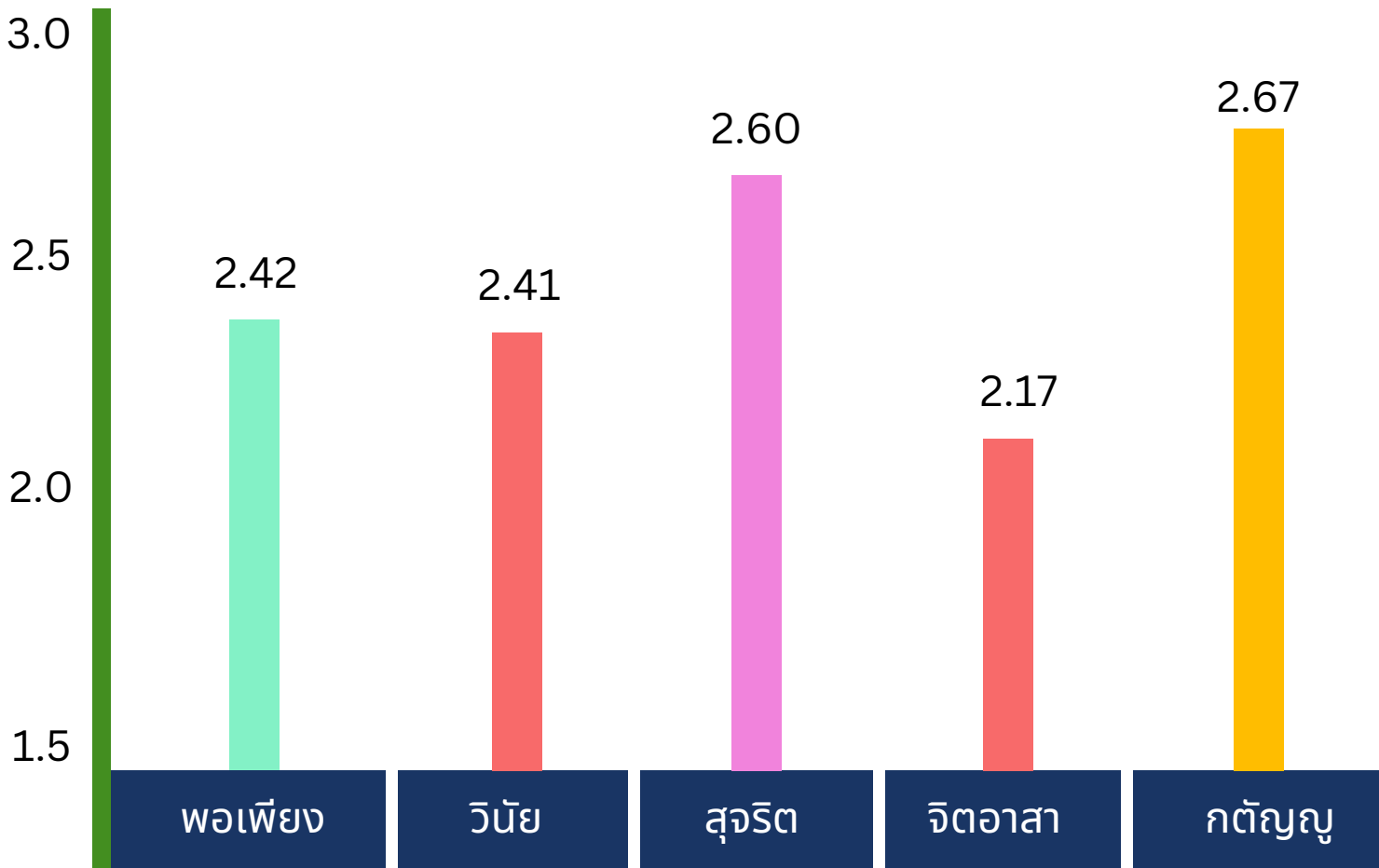
31.8

13.4





ระดับพฤติกรรมภาพรวม



พอเพียง



ปฏิบัติเป็น
ส่วนใหญ่มาก



วินัย



ปฏิบัติเป็น
ส่วนใหญ่มาก



สุจริต



ปฏิบัติเป็น
ประจำ



จิตอาสา



ปฏิบัติเป็น
ส่วนใหญ่มาก



กตัญญู



ปฏิบัติเป็น
ประจำ

ภาพรวมของพฤติกรรมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก
ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ



= ส่วนใหญ่

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๕๙	๒๐.๗
หญิง	๙๙๐	๗๙.๓
ผู้ประเมิน		
ผู้บริหาร	๓๖	๒.๙
อาจารย์	๒๙๐	๒๓.๒
ข้าราชการ	๒๒๘	๑๘.๓
ลูกจ้างประจำ	๒๐	๑.๖
พนักงานราชการ	๑๐๖	๘.๕
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๘๑	๑๔.๕
ลูกจ้างชั่วคราว	๑๘	๑.๔
จ้างเหมาบริการ	๓๗๐	๒๙.๖
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๒๑๒	๑๗
๒๕ - ๔๐ ปี	๔๗๓	๓๗.๙
๔๑ - ๕๕ ปี	๓๙๗	๓๑.๘
๕๖ ปี ขึ้นไป	๑๖๗	๑๓.๔

จากตาราง ๑ พบว่า สถาบันพระบรมราชชนกมีผู้ตอบแบบประเมินรวมทั้งสิ้น ๑,๒๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เป็นเพศหญิง จำนวน ๙๙๐ คน (ร้อยละ ๗๙.๓) และเป็นเพศชาย จำนวน ๒๕๙ คน (ร้อยละ ๒๐.๗) โดยเป็นผู้บริหาร ๓๖ คน (ร้อยละ ๒.๙) อาจารย์ ๒๙๐ คน (ร้อยละ ๒๓.๒) ข้าราชการ ๒๒๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๓) ลูกจ้างประจำ ๒๐ คน (ร้อยละ ๑.๖) พนักงานราชการ ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๘.๕) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๘๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๕) ลูกจ้างชั่วคราว ๑๘ คน (ร้อยละ ๑.๔) อยู่ในกลุ่มอายุน้อยกว่า ๒๕ ปีจำนวน ๒๑๒ คน (ร้อยละ ๑๗) อยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง ๒๕-๔๐ ปีจำนวน ๔๗๓ คน (ร้อยละ ๓๗.๙)

อยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง ๔๑-๕๕ ปีจำนวน ๓๙๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘) และอยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๖๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๔)

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๒.๓๘	๐.๙๐	ส่วนใหญ่
๒. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	๒.๖๐	๐.๕๗	ไม่เคย
๓. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	๒.๒๖	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๔. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	๒.๕๑	๐.๕๕	ประจำ
๕. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	๒.๑๗	๐.๗๓	ส่วนน้อย
๖. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	๒.๕๗	๐.๕๔	ประจำ
รวม	๒.๔๒	๐.๖๗	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๔๒ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๖๗) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๓๘ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๙๐) และ ๓. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ไม่อยากจะอยากเป็นเหมือนคนอื่น (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๒๖ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๗๕)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ๔. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๕๑และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๕) และ ๖.ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๕๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๕๔)

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒.๕๕	๐.๕๖	ประจำ
๒. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	๒.๒๒	๐.๗๒	ส่วนน้อย
๓. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	๒.๓๙	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อ ผู้อื่น	๒.๓๓	๐.๖๑	ส่วนใหญ่
๕. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	๒.๒๒	๐.๘๓	ส่วนน้อย
๖. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	๒.๗๔	๐.๔๗	ประจำ
รวม	๒.๔๑	๐.๖๕	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๔๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๖๕) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือข้อ ๓ ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๓๙ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๗๕) ข้อ ๔ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๓๓ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๖๑)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ๑. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๕๕ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๖) ข้อ ๖ เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๗๔ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๔๗)

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๒.๔๒	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๕๗	๐.๕๗	ประจำ
๓. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	๒.๖๘	๐.๗๐	ไม่เคย
๔. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	๒.๕๒	๐.๖๓	ประจำ
๕. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๒.๖๔	๐.๗๐	ไม่เคย
๖. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	๒.๗๗	๐.๖๒	ไม่เคย
รวม	๒.๖๐	๐.๖๕	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๖๐ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๖๕) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ๒.ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๕๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๗) และ ๔.ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๕๒ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๖๓) พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๔๒ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๖๕)

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	ระดับ		
	$\bar{X}$	S.D.	พฤติกรรม
๑. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	๒.๕๓	๐.๕๘	ไม่เคย
๒. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	๐.๙๑	๑.๒๒	ส่วนน้อย
๓. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	๒.๗๔	๐.๔๙	ประจำ
๔. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	๒.๖๙	๐.๕๒	ประจำ
๕. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	๒.๓๕	๐.๖๖	ส่วนใหญ่
๖. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	๑.๗๙	๐.๘๘	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๑๗	๐.๗๒	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๑๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๗๒) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ๕. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๓๕ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๖๖) ๖. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด (ค่าเฉลี่ยคือ ๑.๗๙ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๘๘)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ๓.ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๗๔ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๔๙) และ ๔. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๖๙ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๒)

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๒.๕๒	๐.๕๖	ประจำ
๒. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	๒.๗๑	๐.๗๗	ไม่เคย
๓. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๑	๐.๔๔	ประจำ
๔. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๔๙	๐.๕๕	ส่วนใหญ่
๕. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ
๖. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๒.๗๗	๐.๔๕	ประจำ
รวม	๒.๖๗	๐.๕๔	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๑๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๗๒) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าพฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ๑. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๕๒ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๕๖) ๓. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๘๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๔๔) ๕. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๗๓ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๔๘) และ ๖. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๗๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๔๕)

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๔๒	๐.๖๗	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๔๑	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๓. สุจริต	๒.๖๐	๐.๖๕	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๑๗	๐.๗๒	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๖๗	๐.๕๔	ประจำ
รวม	๒.๔๕	๐.๖๕	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๗ พบว่า บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๔๕ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๖๕) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมคุณธรรมเป็นรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๔๒ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๖๗) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๔๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๖๕) และพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย คือ ๒.๑๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๗๒) ส่วนพฤติกรรมคุณธรรมที่ทำเป็นประจำคือคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๖๐ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๖๕) และพฤติกรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ ๒.๖๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ ๐.๕๔)