



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์

ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชมพูนุท วงศ์เพ็ญ.....ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์

สังกัด.....กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐๑๙๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pi.moral@pi.ac.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานอธิการบดี	๒๐๐	๑๐	-
๒. สำนักวิชาการ	๕๐	๔	-
๓. คณะพยาบาลศาสตร์	๔๐๐	๓๐	๒๐๐
๔. คณะแพทยศาสตร์	๑๐	๓	๕๐
๕. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	๑๐๐	๙	๒๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๓๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ.....๑๔.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๘,๖๐๘,๒๗๘.....บาท

****เป็นงบประมาณที่อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณอยู่แล้ว**

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑) โครงการพัฒนาบุคลากรและ นักศึกษาเพื่อสืบสาน ประเพณีและ ทุนบารุงศิลปวัฒนธรรม ๒) กิจกรรมการเข้าร่วมงานบุญ ประเพณี และวันสำคัญ งานรัฐพิธี และ งานพิธีการต่างๆ เช่น วันสถาปนา สถาบันพระบรมราชชนก ทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์ ถวายผ้ากฐิน ผ้าป่าสามัคคี ๓) กิจกรรมการไหว้ครู ๔) โครงการขับเคลื่อนจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราช ชนกด้วยพลัง “บวร”	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้บริหาร บุคลากร อาจารย์ และ นักศึกษา เข้า ร่วมกิจกรรม	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ภายในตนของ บุคลากรสถาบัน พระบรมราช ชนก	๗๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน (คณะพยบ. และคณะ สาธารณสุขฯ)	✓	✓	✓	✓
	๕) กิจกรรมร่วมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ร่วมกับสพช.และ สธ. ๖) กิจกรรม “เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” ๗) โครงการพระบิบาลพระภิกษุใช้ ๑ วัด ๑ รูป ทั่วไทย	ร้อยละของ บุคลากรมีความ พึงพอใจต่อการ ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ สถาบันพระ บรมราชชนก และแสดงออก ถึงความ จงรักภักดีและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘) ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพของระบบบริการวิชาการ และบริการการแพทย์และสาธารณสุข” / กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเพื่อพัฒนา และ สนับสนุนให้เกิดการให้บริการทาง การแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐาน	มีวัดเป็น ศูนย์กลาง ร่วมกับวิทยาลัย พยาบาล จำนวน ๒ แห่ง	เกิดจำนวน ศูนย์บริการทาง การแพทย์และ สาธารณสุข โดย มีวัดเป็นสถานที่ ศูนย์กลางใน ชุมชนขับเคลื่อน กิจกรรมการมี จิตอาสา และ ความพอเพียงใน การดำเนินชีวิต สำหรับ ประชาชน ในพื้นที่ ผ่าน การออกบริการ วิชาการของ อาจารย์ นักศึกษาของ วิทยาลัย ฝึก ปฏิบัติกับ ประชาชนใน ชุมชน	๑๖๑,๐๐๐	สำนักวิชาการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑) กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมและการ บริหารจัดการคัดกรองสุขภาพด้วย ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี (สบข.โมเดล)	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรสถาบัน พระบรมราช ชนกเข้าร่วม กิจกรรมการ ดูแลสุขภาพด้วย ปิงปองจราจร ชีวิต ๗ สี	บุคลากรสถาบัน พระบรมราช ชนกส่วนกลางมี ส่วนร่วมใน การดูแลสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓		
	๒) กิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office)	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วม	มีการพัฒนา หน่วยงานได้ ตามเกณฑ์	๕,๘๓๖,๑๕๕	วิทยาลัยในสังกัด	✓	✓	✓	✓
	๓) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง - การคัดแยกขยะ กระดาษ ตลับ หมึกที่ใช้แล้ว - การใช้ QR CQDE แทนการใช้ กระดาษ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วม	สถาบันพระบรม ราชชนกมีการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าด้วย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๑) โครงการอบรมผู้บริหารสถานศึกษา ไทย-ลาว เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ / กิจกรรมอบรมผู้บริหารสถานศึกษา จากสปป. ลาว	เกิดเครือข่าย ความร่วมมือ ๑ เครือข่าย	สร้างกิจกรรมที่ เป็นความ ร่วมมือและ ส่งเสริม คุณธรรมให้ เกิดขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒) กิจกรรมออกฐานกาชาด ณ สวน ลุมพินี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย - การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา - การดำเนินงาน ๕ ส. - กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธของ สัปดาห์ - คล้องบัตรทุกครั้งขณะที่ปฏิบัติงาน ๔) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต - การรณรงค์ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน - กิจกรรม “ยืมใช้ ต้องให้คืน” บุคลากรที่มีความประสงค์ยืมวัสดุ/ครุภัณฑ์ ของสำนักงาน ไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ ต้อง จัดทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	เกิดคุณค่าใน การปฏิบัติตน สะท้อนคุณธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ สร้าง พื้นที่ทางสังคม ให้เกิดการมีส่วน ร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๕) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจห่วงใยสังคม บุคลากรมีส่วนร่วมในการแบ่งปันเสื้อผ้า	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ สถาบันพระบรม ราชชนกร่วมกัน ทำประโยชน์ต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	สิ่งของเครื่องใช้ ยารักษาโรค ปฏิทินเหลือใช้ ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เช่น การบริจาคเลือด ร่วม กิจกรรม จิตอาสา กวาดลานวัด ล้างห้องน้ำสาธารณะ ในวัด ๖) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรมองค์กร - แต่งกายเสื้อเหลืองประดับตรา สัญลักษณ์ - วันพุธ แต่งกายชุดพละ เพื่อออกกำลัง กาย - วันพฤหัสบดี ใส่เสื้อสีขาวร่วมงานกิจกรรม การเจริญสมาธิ สวดมนต์ และสนทนาธรรม ร่วมกับกิจกรรมของหน่วยงานอื่น	ร้อยละของ บุคลากรร่วมกัน แต่งกายตาม ข้อตกลง	ยอดให้ผู้อื่นใน สังคม เกิดคุณค่าใน การปฏิบัติตน สะท้อนคุณธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ สร้าง พื้นที่ทางสังคม ให้เกิดการมีส่วน ร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๗) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง - การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) - การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศใน การทำงานหรือการคุกคามทางเพศฯ ทำงานหรือการคุกคามทางเพศฯ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์	ผู้บริหารและ บุคลากรร่วม กันลงนาม รับทราบ แนวทางและ ยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสาน ประเพณีศิลปวัฒนธรรมของวิชาชีพพยาบาล	ร้อยละของ บุคลากรที่ พอใจต่อการ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและ นักศึกษา ตระหนักถึง ความสำคัญของ ความเป็น วิชาชีพ	๒,๕๔๐,๘๘๐	ทุกหน่วยงานและ วิทยาลัยในสังกัด	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑) กิจกรรมยกย่องความดีงาม และ ความสำเร็จบุคลากรสังกัดกอง คณะ / กิจกรรม คนดี ศรี สุข. ๒) โครงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม (๓) โครงการขับเคลื่อนคณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนวิทยาลัย ที่ได้รับรางวัล หน้ วย ำ ำ น จริยธรรมทาง การพยาบาล ของสภากา รพยาบาล	ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒,๕๓๓,๔๘๖	ทุกหน่วยงาน วิทยาลัยในสังกัดและ สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม ๑) โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคม ด้านศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมและ บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ไทยกับการพัฒนานักศึกษา	ร้อยละของ วิทยาลัยมี การบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ไทยกับการเรียน การสอน/การ พัฒนา นักศึกษา/การ บริการวิชาการ	ผลงานด้าน ศิลปวัฒนธรรม ไทยของ นักศึกษาได้รับ การเผยแพร่	๒,๓๖๕,๑๑๐	คณะพยาบาล.	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	สร้างชุมชนสุข ภาวะด้วย สุข. โมเดล ๑	สร้างสุขภาวะที่ ดีให้แก่ ประชาชน ให้มี	๔๕๒,๔๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑) โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบข. โมเดล ๒๐๒๒ : ๑วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ วชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (คณะพยบ. คณะ สาธารณสุขฯ)	วิทยาลัย ๑ ชุมชน	ความรู้ทาง สุขภาพมี สมรรถนะในการ จัดการสุขภาวะ ของตนเอง บุคคล ครอบครัว ชุมชน และ สังคม						
	๒) “โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของระบบบริการวิชาการ และบริการ การแพทย์และสาธารณสุข” พัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้านความเชี่ยวชาญ ในหลักสูตร.	ร้อยละของ บุคลากร นักศึกษาและ ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมี health index ในระดับดี	ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมี health index ในระดับดี	๕,๓๓๔,๘๕๘	สำนักวิชาการ คณะพยบ.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑) โครงการพัฒนาองค์กรสู่สำนักงานสี เขียว (Green Office)	ร้อยละของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วม	มีการพัฒนา หน่วยงานได้ ตามเกณฑ์	๑,๕๐๗,๒๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการพัฒนาคณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียว แห่งความสุข (green office)	ร้อยละของ วิทยาลัยที่ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน	หน่วยงานมีการ พัฒนาและผ่าน เกณฑ์	๔,๖๓๑,๙๕๕	คณะพยบ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑) โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้ (KM of learning)	มีการจัดการ ความรู้ระดับ วิทยาลัยได้องค์ ความรู้จากการ แลกเปลี่ยน อย่างน้อย ๒ เรื่อง	องค์ความรู้จาก การแลกเปลี่ยน	๑,๔๔๗,๖๔๕	คณะพยบ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน กิจกรรมกีฬาและสร้างเสริมสุขภาพ ๒๕๖๗	นักศึกษา และ บุคลากร ในสังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก๒,๕๐๐ คน	นักศีกษาและ บุ ค ล า ก ร ทำ ก ิ จ ร ร ม ด้ า น ก ี พ า เสริมสร้าง ความสามัคคี ความสัมพันธ์อัน ดีเกิดเครือข่าย ความร่วมมือ ระหว่างเพื่อน ร่วมสถาบัน เดียวกัน	๑๔,๒๐๘,๑๐๐	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓	✓	
	(๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ	เพื่อสนับสนุนให้ บุ ค ล า ก ร ใน สังกัดได้ทำวิจัย ที่มี ค ุ ณ ภาพ ปฏิบัติตามหลัก จริยธรรมการ วิจัยสากล และ เป็นที่ยอมรับใน ระดับนานาชาติ	๑๑๐,๐๐๐	สำนักวิชาการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) ๑) กิจกรรมทำเนียบคนดี	รายงานผลคนดี อย่างน้อยเดือน ละ ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒) กิจกรรมการควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง	จำนวน ๔๔ หน่วยงาน	มีผลการ ประเมินในระดับ ๘๕ ขึ้นไป	๑๑๕,๑๙๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก -คณะทุกคณะ -สำนักวิชาการ -สำนักงาน	๑. หน่วยงานมี การจัดทำ Flow Chart การ ปฏิบัติงานในทุก กระบวนการงาน ๒. มีการกำหนด ปฏิทินการ ดำเนินงานความ คุมภายในและ บริหารความ เสี่ยง ของ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สถาบันพระบรม ราชชนก						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ ๑) โครงการ สบข.สัญจรประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗	จำนวนโรงเรียน ที่เข้าร่วมทำ บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ ทางวิชาการ (MOU) จากทุก จังหวัด ทุก อำเภอ จำนวน ๒,๕๕๐ แห่ง ประกอบด้วย ๑. โรงเรียน มัธยมศึกษาใน สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา จำนวน ๒,๒๒๐ แห่ง ๒. โรงเรียน สังกัดองค์กร บริหารส่วน จังหวัด จำนวน ๒๕๖ แห่ง ๓. โรงเรียนใน สังกัดสำนักงาน บริหาร	- สร้างความ เข้าใจ และเพิ่ม โอกาสในการเข้า ศึกษาใน ระดับอุดมศึกษา ด้าน วิทยาศาสตร์ สุขภาพ ลด ความเหลื่อมล้ำ ทางการศึกษา ให้กับนักเรียนใน พื้นที่ห่างไกล และทุรกันดาร ในระดับดีมาก - สิทธิในการ เข้าถึงการศึกษา ใน ระดับอุดมศึกษา ของนักเรียนจาก โรงเรียนที่เข้า ร่วม MOU มี สิทธิเท่าเทียม กันทุกพื้นที่โดย มีผลการ ประเมินความ พึงพอใจต่อ	๒,๓๘๘,๐๐๐	สำนักวิชาการ คณะพยบ. สำนักงานอธิการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		การศึกษาพิเศษ จำนวน ๔๙ แห่ง ๔. โรงเรียนใน สังกัดอื่น ๆ (อปท. สพฐ. และเอกชน) จำนวน ๒๕ แห่ง ๕. จำนวน นักศึกษาจาก โรงเรียนที่เข้า ร่วม MOU ได้ เข้าศึกษาต่อใน ระดับอุดมศึกษา ด้าน วิทยาศาสตร์ สุขภาพ ไม่น้อย กว่า ๓,๕๐๐ คน	โครงการใน ระดับดีมาก						
	๒) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และเข้าสู่วิชาชีพ	ร้อยละของ ผู้สำเร็จ การศึกษามีผล การประเมิน สมรรถนะเชิง วิชาชีพในระดับ ดี	นักศึกษามีความ พร้อมที่จะศึกษา วิชาชีพพยาบาล	๘,๘๗๙,๗๖๕	คณะพยาบาล.		✓	✓	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ของการเข้าร่วม การประชุม	๕,๘๐๐	สำนักวิชาการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property) ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์				สำนักงานอธิการและ คณะ	✓	✓	✓	✓
	๒)โครงการกิจกรรมตลาดนัดความดี	รายงานผลคดี อย่างน้อยเดือน ละ ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการ Research plus	จำนวน ผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่ เผยแพร่และถูก อ้างอิงใน ฐานข้อมูล	นวัตกรรมได้รับ รางวัลระดับชาติ	๑๒,๒๓๘,๕๓๙	คณะพยบ.		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๑) กิจกรรมรับปรึกษาปัญหาข้อ กฎหมายและให้ความรู้กฎหมายโดย เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	ร ้อ ย ะ ข อ ง บุคลากรที่เข้ามา สอบถามความรู้ ด้านกฎหมาย	ให้ ความรู้ ข้อ ก ฎ ห ม า ย เบื้องต้นผ่าน เว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาการ สำนักงานอธิการ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๒,๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๔๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๔๒.....แห่ง๒,๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๔๒.....แห่ง๒,๐๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ มีผลการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ A (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)
๒. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสีงแวดล้อม
๓. บุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานจิตสำนึก ทักษะคิด และค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และสามารถประยุกต์ใช้ของคความรูในการพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/ELpwwMDsF> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖