

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีความสุข
(Healthy Workplace) สำนักงานคณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กิจกรรม Moral Credit กิจกรรม ครอบครัวยั่งยืน สรรสร้างคุณธรรม และกิจกรรมอื่น ๆ

.....

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตระหนักว่าการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน จำเป็นต้องพัฒนาควบคู่ทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม เพื่อให้บุคลากรเป็นทั้ง คนเก่ง คนดี และมีความสุขในการทำงาน อันนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และสังคม จึงขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยส่งเสริมให้บุคลากรนำคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ทั้งในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์และวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะได้จัดกิจกรรมที่หลากหลาย ครอบคลุมด้านศาสนา วัฒนธรรม สุขภาพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างความผูกพันในองค์กร อาทิ การทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา การตักบาตร การสวดมนต์และเจริญ จิตภาวนา การจัดกิจกรรมวันสงกรานต์และวันลอยกระทง กิจกรรมออกกำลังกาย กิจกรรม ๕ส. และ Healthy Workplace กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมแบ่งปันองค์ความรู้ การยกย่องเชิดชูบุคลากร และกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและครอบครัว โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกเพศ ทุกวัย และทุกสายงานมีส่วนร่วม อย่างทั่วถึง กิจกรรมดังกล่าวมุ่งปลูกฝังการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมีวินัยและความ รับผิดชอบต่อ การยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและหลักธรรมาภิบาล การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจน การแสดงความกตัญญูและการสืบสานคุณค่าทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำ หลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ คณะได้นำแนวคิด Moral Credit มาใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมและเชิดชูการทำความดี โดยสนับสนุนให้บุคลากรสะสมคุณงามความดีจากการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จิตอาสา การแบ่งปันองค์ ความรู้ การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งดำเนินกิจกรรม ครอบครัวยั่งยืน สรรสร้างคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความเอื้ออาทร และสมดุลระหว่าง การทำงานกับการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) อันนำไปสู่ความสุขและความผูกพันต่อองค์กรการดำเนินงาน ดังกล่าวมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้ และร่วมพัฒนากิจกรรมคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง จนเกิดพฤติกรรมเชิงบวกที่สามารถขยายผลได้ทั้งในระดับบุคคล หน่วยงาน และองค์กร สะท้อน ถึงการเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อ และการทำงานเป็นทีม

คณะแพทยศาสตร์จึงเชื่อมั่นว่าการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง จะช่วยหล่อหลอม บุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมร่วมกันสร้าง Happy Workplace, Healthy Workplace และองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน สนับสนุนการบรรลุพันธกิจของคณะ ในการผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อประโยชน์ของประเทศและประชาชนต่อไป

กิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง



กิจกรรมประจำวัน บันทึกการลงเวลาเข้า ออกปฏิบัติงาน



delay												
LMS: 100.000000 0.000000 0.000000												
id	Phase	id	start	end	start	end	start	end	start	end	start	end
			start	end	start	end	start	end	start	end	start	end
4320	in order: Pre-emption	2002-09-06	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-07	2	7	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-08	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-09	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-10	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-11	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-12	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-13	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-14	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-15	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-16	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-17	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-18	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-19	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-20	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-21	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-22	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-23	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-24	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-25	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-26	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-27	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-28	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-29	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-09-30	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-01	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-02	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-03	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-04	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-05	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-06	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-07	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-08	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-09	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-10	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-11	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-12	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-13	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-14	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-15	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-16	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-17	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-18	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-19	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-20	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-21	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-22	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-23	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-24	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-25	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-26	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-27	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-28	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-29	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-30	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-10-31	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-01	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-02	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-03	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-04	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-05	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-06	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-07	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-08	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-09	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-10	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-11	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-12	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-13	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-14	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-15	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-16	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-17	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-18	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-19	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-20	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-21	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-22	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-23	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-24	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-25	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-26	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-27	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-28	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-29	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-11-30	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-01	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-02	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-03	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-04	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-05	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-06	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-07	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-08	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-09	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-10	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-11	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-12	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-13	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-14	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-15	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-16	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-17	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-18	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-19	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-20	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-21	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-22	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-23	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-24	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-25	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-26	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-27	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-28	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-29	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-30	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2002-12-31	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2003-01-01	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2003-01-02	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2003-01-03	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2003-01-04	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2003-01-05	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
4320	in order: Pre-emption	2003-01-06	0	5	0	5	0	5	0	5		

กิจกรรมน้อมรำลึกคุณความดี ส่งเสริมการทำความดี





กิจกรรมประชุมบุคลากร



กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์



กิจกรรมทำบุญคณะแพทยศาสตร์





กิจกรรมสวดดีปีใหม่และมอบรางวัลเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน





กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์



กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี



กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย รดน้ำขอพรผู้บริหารในประเพณีวันสงกรานต์



กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี









กิจกรรม Green Office

สถิติการใช้กระดาษของคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
เดือนมกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ - พ.ศ. ๒๕๖๙

	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	เปรียบเทียบจากปีก่อน
เดือน	ปริมาณการใช้กระดาษ (รีม)	ปริมาณการใช้กระดาษ (รีม)	
มกราคม	๔๗	๓๕	ลดลง ๒๕.๕๓%
กุมภาพันธ์	๓๘	๓๐	ลดลง ๒๑.๐๕%
มีนาคม	๔๔	๓๕	ลดลง ๒๐.๔๕%
เมษายน	๔๙	๔๐	ลดลง ๑๘.๓๖%
พฤษภาคม	๔๒	๓๕	ลดลง ๑๘.๗๕%
มิถุนายน	๔๐	๓๕	ลดลง ๑๓.๕๐%
กรกฎาคม	๑๐	๘	ลดลง ๒๐.๐๐%
สิงหาคม	๒๕		
กันยายน	๔๐		

เชิญชวนบุคลากรทุกท่าน ร่วมกิจกรรม

BIG CLEANING DAY

23 - 31 กรกฎาคม 2569

รายละเอียด

- ขอชวนชวนมือ บุคลากรแต่ละฝ่าย ของคณะแพทยศาสตร์ ส่งภาพถ่าย ก่อนทำ และ หลังทำความสะอาด (5a 1 ใ้กับ ผอ. สบง.คนมด

ร่วมทำความสะอาด

- โต๊ะทำงาน
- ลิ้นชัก
- ลิ้นชักของ
- พื้นที่ส่วนกลาง

ร่วมสร้างบรรยากาศ

- แะรื้อสิ่งสกปรกออกจากโต๊ะทำงาน
- แลกเปลี่ยนไอเดียสร้างสรรค์ เช่น

“สะอาด สะดวก สะอาด สูงลักษณะ
สร้างนิสัย สู่ HEALTHY WORKPLACE
ของคณะแพทยศาสตร์ของเรา”



กิจกรรมอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)
กิจกรรมฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ





กิจกรรมบริจาคโลหิต



กิจกรรมการบำเพ็ญกุศลบุพการีเจ้าหน้าที่สำนักงานคณบดี



กิจกรรมกฐินพระราชทาน ณ วัดเครือวัลย์



กิจกรรมร่วมบริจาคเพื่อการกุศล



คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอรายงานยอดบริจาค

โครงการพระบิณฑบาตภิกษุใช้ สร้างเสริมสุขภาพพระสงฆ์ไทย

ยอดบริจาคในนามคณะแพทย์

33,200

บาท

เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวาระมหามงคล
๙๙ พรรษา
สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ
สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก
และถวายพระกุศลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ
เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร
มหาวัชรราชธิดา

ขอขอบพระคุณ
ทุกท่านที่ร่วมบริจาคด้วยจิตศรัทธา
เพื่อถวายเป็นพระกุศลและสนับสนุนการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ไทย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)
1.	ศาสตราจารย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์	คณบดี	2,000	9.	นางสาวสร้อยญา แก้วประเสริฐ	อาจารย์	1,000
2.	ผศ.พลตรีปิยะพันธุ์ ชีรานนท์	รองคณบดี	2,000	10.	นางสาวอัญจรีย์ อินจันทร์	อาจารย์	200
3.	พลตำรวจโททวีต ประทีปศิริ	รองคณบดี	5,999	11.	นางสาวรัชนิ ชนะสงค์	อาจารย์	1,381
4.	นายสาธิต ติมชา	รองคณบดี	2,000	12.	นางสาวเกวรินทร์ เตียมวิไลรัตน์	อาจารย์	500
5.	ผศ.เนตรนภัส วรณีสสร	รองคณบดี	2,000	13.	นางรัฐพร สีพะวงษ์	อาจารย์	1,000
6.	นางอัญชรีย์ บุญมาประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	2,000	14.	นางสาวนภาพร สิมปีติสถาพร	อาจารย์	1,000
7.	นางพิชญ์สินี มงคลศิริ	อาจารย์	10,000	15.	นางสาวอลิสา ศิริเวชสุนทร	จ้างงานบริการงานวิชาการศึกษา	1,000
8.	ผศ.ณัฐธิดา สุกุลศักดิ์	อาจารย์	1,000	16.	รวมเจ้าหน้าที่ ณ ที่ตั้งคณะแพทย์		120

สรุปยอดรวมบริจาคในนามคณะแพทย์ **33,200** บาท

ขออนุโมทนาบุญกับทุกท่าน
ขอผลแห่งบุญจงดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว
ประสบแต่ความสุข ความเจริญ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บตลอดไป
พ.ศ. 2569
คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

กิจกรรมวันไหว้ครู



ผลลัพธ์จากการประกอบกิจกรรมต่าง ๆ

การดำเนินกิจกรรมเสริมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กิจกรรม Moral Credit และกิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม ของคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ส่งผลให้เกิดความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ การตรงต่อเวลา และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. เกิดวัฒนธรรมการทำความดีอย่างต่อเนื่องผ่านระบบ Moral Credit บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จิตอาสา การแบ่งปันองค์ความรู้ การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดการยกย่องเชิดชูผู้ทำความดีและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๓. บุคลากรมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น จากการเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต การบริจาคเพื่อการกุศล การร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมจิตอาสา ส่งผลให้เกิดการเสียสละ การแบ่งปัน และการมีส่วนร่วมในการสร้างประโยชน์แก่สังคม

๔. เกิดความรัก ความสามัคคี และความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น ผ่านกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย กิจกรรมทำบุญ กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม และกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ส่งผลให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดี เอื้ออาทร เกื้อกูลกัน และทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. บุคลากรมีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ จากการเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย การส่งเสริม Healthy Workplace และกิจกรรมสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ลดความตึงเครียด และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖. เกิดการสืบสานและอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของไทย บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีอย่างต่อเนื่อง เช่น การทำบุญ การตักบาตร วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และกฐินพระราชทาน ส่งผลให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และปลูกฝังคุณธรรมด้านความกตัญญู ความเคารพ และความเอื้ออาทร

๗. เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม บุคลากรทุกสายงานร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้ และร่วมพัฒนากิจกรรมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความเป็นเจ้าขององค์กร (Ownership) และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๘. องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ดีและมีความสุข (Happy Workplace) ควบคู่กับการเป็นองค์กรสุขภาพ (Healthy Workplace) ส่งผลให้บุคลากรมีความสุข ความผูกพันต่อองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และพร้อมร่วมกันขับเคลื่อนพันธกิจของคณะให้บรรลุเป้าหมาย

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว คณะแพทยศาสตร์สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และจิตสาธารณะได้อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวกเพิ่มขึ้น เกิดความรักและความผูกพันต่อองค์กร พร้อมร่วมกันขับเคลื่อนคณะแพทยศาสตร์สู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน อันสนับสนุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์ของประเทศและประชาชน

ผลลัพธ์เชิงประจักษ์

ประเด็น	ผลลัพธ์ที่แสดงได้
การมีส่วนร่วม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
พอเพียง	บุคลากรมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียงประหยัด คำนึงถึงความคุ้มค่า เหตุผล
วินัย	บุคลากรมีการสแกนหน้าเข้าทำงานและตรงต่อเวลาในการเข้างานและร่วมกิจกรรมตามเวลาที่กำหนดมากกว่าร้อยละ ๘๐
สุจริต	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
จิตอาสา	จำนวนกิจกรรมจิตอาสามากกว่า ๕ ครั้ง
กตัญญู	บุคลากรมีความกตัญญูกับองค์กร ผู้บังคับบัญชามากขึ้น
Moral Credit	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูมากกว่า ๑ คน
สาธารณประโยชน์	บริจาคโลหิต ๕ คน, บริจาคเงิน ๓๓,๒๐๐ บาท
Healthy Workplace	บุคลากรออกกำลังกายประจำเพิ่มขึ้น
ความผูกพันองค์กร	ความพึงพอใจ/ความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับดี
วัฒนธรรมองค์กร	ไม่พบข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรือมีแนวโน้มลดลง

สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

.....