

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย

5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	14	27.45
หญิง	37	72.55
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	17	33.33
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	5	9.80
พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก	14	27.45
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	15	29.41
รวม	51	100
3. อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	3.92
26 - 36 ปี	22	43.14
37 - 47 ปี	14	27.45
48 ปีขึ้นไป	13	25.49
รวม	51	100
4. การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	31	60.78
ปริญญาโท	13	25.49
ปริญญาเอก	7	13.73
รวม	51	100
5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง	คณะพยาบาลศาสตร์	

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมดเป็นเพศหญิง จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 72.55 เพศชาย 14 คน คิดเป็นร้อยละ 27.45 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 37 – 47 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 27.45 รองลงมาอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 25.49 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 60.78 ปริญญาโท จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 25.45 และปริญญาเอกจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.73

ตารางที่ 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ค่าถามเชิง
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.71	0.46	ประจำ	+
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	2.55	0.72	ประจำ	+
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.39	0.69	ส่วนใหญ่	+
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.71	0.46	ประจำ	+
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมิได้วางแผนการทำงานเลย	2.67	0.62	ประจำ	+
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.51	0.67	ประจำ	+
รวม	2.59	0.60	ประจำ	

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยภาพรวม มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) = 0.60 ระดับพฤติกรรมทุกข้อมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ

ตารางที่ 3 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ค่าถามเชิง
7.ฉันมีความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการปฏิบัติในการทำงาน	2.65	0.55	ประจำ	+
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.76	0.47	ประจำ	+
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.71	0.46	ประจำ	+
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์	2.59	0.53	ประจำ	+
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ เร็วหรือช้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	2.67	0.65	ประจำ	+
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.51	0.70	ประจำ	+
รวม	2.65	0.56	ประจำ	

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) = 0.56 ระดับพฤติกรรมทุกข้อมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ

ตารางที่ 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ค่าถามเชิง
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.73	0.66	ประจำ	+
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.76	0.42	ประจำ	+
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.75	0.48	ประจำ	+
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก		0.51		
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.67	0.58	ประจำ	+
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.76	0.42	ประจำ	+
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องกาให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.76	0.42		
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักซัง	2.75	0.44	ประจำ	+
รวม	2.74	0.49	ประจำ	+

จากตารางที่ 4 ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) = 0.49 ระดับพฤติกรรมทุกข้อมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ

ตารางที่ 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ค่าถามเชิง
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	2.14	1.03	ส่วนใหญ่	+
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.57	0.53	ประจำ	+
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.51	0.57	ประจำ	+
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ ไม่ไขว่คว้ากำหนด	2.55	0.67	ประจำ	+
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.73	0.49	ประจำ	+
26. รับผิดชอบการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.69	0.54	ประจำ	+
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.57	0.57	ประจำ	+
รวม	2.54	0.63	ประจำ	

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = 2.45 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) = 0.63 ระดับพฤติกรรมทุกข้อมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ

ตารางที่ 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.76	0.47	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.76	0.42	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.67	0.51	ประจำ
รวม	2.73	0.47	ประจำ

จากตารางที่ 6 ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยภาพรวมมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = 2.73 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) = 0.47 ระดับพฤติกรรมทุกข้อมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ

ตารางที่ 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.59	0.60	86.33	ประจำ
2. วินัย	2.65	0.56	88.33	ประจำ
3. สุจริต	2.74	0.49	91.33	ประจำ
4. จิตอาสา	2.54	0.63	84.67	ประจำ
5. กตัญญู	2.73	0.47	91	ประจำ
รวม	2.65	0.55	88.33	ประจำ

จากตารางที่ 7 ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวม 5 ด้านอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) = 0.55 คิดเป็นร้อยละ 88.33

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบผิด	ตอบถูก	ร้อยละ/ตอบถูก
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	51	26	25	50.98
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	51	24	27	47.06
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	51	23	28	45.10
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	51	20	31	39.22
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	51	21	30	41.18
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	51	18	33	35.29
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะของประชาชน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	51	37	14	72.55
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	51	18	33	35.29
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	51	17	34	33.33
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	51	15	36	29.41
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดทนอดกลั้นอดทนเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	51	35	16	68.63
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	51	19	32	37.25
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	51	22	29	43.14
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	51	24	27	47.06

จากตารางที่ 8 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 51 คน ตอบถูกสูงสุดในข้อที่ 7 คิดเป็นร้อยละ 72.55 และตอบถูกน้อยที่สุดในข้อที่ 10 คิดเป็นร้อยละ 29.41

แบบรายงานประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคนบด คณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

* ระบุว่าเป็นค่าการที่จำเป็น

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
ประกอบด้วย
2 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1 1.1 เพศ*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ ชาย

☐ หญิง

2 1.2 กลุ่มบุคลากร แบ่งเป็น *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 1) ข้าราชการ
- ☐ 2) พนักงานราชการ
- ☐ 3) ลูกจ้างประจำ
- ☐ 4) พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก
- ☐ 5) ลูกจ้างชั่วคราว
- ☐ 6) จ้างเหมาบริการ

3 1.3 อายุ แบ่งเป็น *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 1) น้อยกว่าหรือเทียบเท่ากับ 25 ปี
- ☐ 2) 26-36 ปี
- ☐ 3) 37-47 ปี
- ☐ 4) 48 ปี ขึ้นไป

4 1.4 การศึกษา *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 4.1 ต่ำกว่าอนุปริญญา
- ☐ 4.2 อนุปริญญา / เทียบเท่า
- ☐ 4.3 ปริญญาตรี
- ☐ 4.4 ปริญญาโท
- ☐ 4.5 ปริญญาเอก

- 5 1.5 สังกัดสำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่มงาน (จำแนกตามโครงสร้างของหน่วยงาน) *

ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
- ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
- ปฏิบัติเป็นส่วน้อย หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
- ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

- 6 2.1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับไปใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงานการปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งานการ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 7 2.2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 8 2.3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ *
หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 9 2.4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 10 2.5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ *
เป็นอยู่อย่างมีความสุข

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

11 2.6 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับ รายจ่ายของตนเอง ได้อย่างเหมาะสม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

12 2.7 ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

13 2.8 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

14 2.9 จัณปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน
รอบด้าน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

15 2.10 ในการปฏิบัติหน้าที่ จัณคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ *
ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

16 2.11 จัณมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมที่จะ
ทำได้ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

17 2.12 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

18 2.13 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

19 2.14 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ * และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 20 2.15 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริตแม้บางครั้งต้องเดือดร้อน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 21 2.16 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 22 2.17 ฉันจะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

23 2.18 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

24 2.19 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้
ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

25 2.20 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 26 2.21 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง *
เพื่อช่วยเหลือคนอื่น

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 27 2.22 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 28 2.23 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มี
โอกาส *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 29 2.24 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ฉันได้ทำกิจกรรม *
อย่างสม่ำเสมอหรือไม่ใช้วันที่กำหนด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 30 2.25 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับ *
งานนั้นอย่างสม่ำเสมอ

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 31 2.26 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 32 2.27 ฉันทินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยกโอกาสกว่า *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 33 2.28 ฉันทุแลบิตามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 34 2.29 ฉันทินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

- 35 2.30 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

ส่วนที่ 3 แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

โปรดระบุมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตารางไล่เลข 1-7 เพียงคำตอบเดียว

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- 36 3.1 ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 37 3.2 ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 38 3.3 ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 39 3.4 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาดให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 40 3.5 ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 41 3.6 กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 42 3.7 ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 43 3.8 หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 44 3.9 บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 45 3.10 ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 46 3.11 พัฒนาดตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รั้รรู้ถึงความสามารถของตนมองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 47 3.12 มุ่งพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี *

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 48 3.13 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย * และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น

1 2 3 4 5 6 7

☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

- 49 3.14 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมี
เหตุมีผล *

1 2 3 4 5 6 7



เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม