

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	27.08
หญิง	35	72.92
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	28	58.33
พนักงานราชการ	3	6.25
พนักงานสถาบัน	5	10.42
จ้างเหมาบริการ	12	25.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	4	8.33
26 - 36 ปี	18	37.50
37 - 47 ปี	13	27.08
48 ปี ขึ้นไป	13	27.08
การศึกษา		
ปริญญาตรี	15	31.25
ปริญญาโท	11	22.92
ปริญญาเอก	22	45.83
สังกัด		
คณะแพทยศาสตร์	39	97.95

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 97.95 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 49 คน คณะแพทยศาสตร์ทั้งหมด ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 72.92 ที่เหลือเป็นเพศชาย จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 27.08

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 25 พนักงานสถาบัน จำนวน 5 คน คิดเป็น ร้อยละ 10.42 และ พนักงาน

ราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 ตามลำดับ

อายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 26 – 36 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.50 รองลงมาอยู่ระหว่าง 37 – 47 ปี และ 48 ปี ขึ้นไป จำนวนอย่างละ 13 คน คิดเป็นร้อยละ 27.08 และน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 45.83 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 และระดับปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 22.92 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.63	0.63	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.15	0.79	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงาน ฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงานหรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.38	0.75	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.75	0.48	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.48	0.74	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.48	0.68	ประจำ
รวม	2.48	0.68	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม พอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) และพฤติกรรมคุณธรรม พอเพียง ที่โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ เมื่อพิจารณาราย

ข้อพบว่า ในการใช้รถยนต์สำนักงาน ฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงานหรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75) และฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ยคือ 2.15 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.79) ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติ ประจำในการทำงาน	2.48	0.58	ประจำ
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.60	0.53	ประจำ
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.73	0.44	ประจำ
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก	2.75	0.43	ประจำ
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่ จะทำได้	2.60	0.53	ประจำ
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	2.46	0.54	ส่วนใหญ่
รวม	2.60	0.51	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม วินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.73 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.44) ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน และฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (มีค่าเฉลี่ยคือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53 เท่ากัน) ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58) และพฤติกรรมคุณธรรม วินัย ที่โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.63	0.73	ประจำ
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.65	0.48	ประจำ
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.67	0.59	ประจำ
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.73	0.57	ประจำ
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.77	0.42	ประจำ
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.79	0.41	ประจำ
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.75	0.43	ประจำ
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.77	0.42	ประจำ
รวม	2.72	0.51	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม สุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป และฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (มีค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42 เท่ากัน) ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43) ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.73 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจ ทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.06	0.94	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.40	0.70	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้ง ที่มีโอกาส	2.42	0.76	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำ กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.40	0.76	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายาม ให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.75	0.43	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ ต่อไป	2.29	0.73	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ที่ด้อย โอกาสกว่า	2.54	0.61	ประจำ
รวม	2.41	0.71	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม จิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม ประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน สิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.61) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยคือ 2.40 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.40 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70) และพฤติกรรมคุณธรรม จิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.29 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73) ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.06 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.94) ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.75	0.56	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.77	0.42	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ ให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.69	0.46	ประจำ
รวม	2.74	0.48	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม กตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม ประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) มากที่สุด รองลงมาคือ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ ให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.48	0.68	ประจำ
2. วินัย	2.60	0.51	ประจำ
3. สุจริต	2.72	0.51	ประจำ
4. จิตอาสา	2.41	0.71	ประจำ
5. กตัญญู	2.74	0.48	ประจำ
รวม	2.59	0.48	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรม คุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับคุณธรรม ประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) เมื่อจำแนกพฤติกรรมคุณธรรมรายด้านพบว่า มีพฤติกรรมคุณธรรม กตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) มากที่สุด รองลงมาคือ พฤติกรรมคุณธรรม สุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) พฤติกรรมคุณธรรม วินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) พฤติกรรมคุณธรรม พอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) และพฤติกรรมคุณธรรม จิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน) เฉพาะที่ตอบถูก	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	17	35.42
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	15	31.25
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	24	50.00
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	12	25.00
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	31	64.58
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	17	35.42
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	24	50.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	2	4.17
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	18	37.50
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมายหลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	4	35.41
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น	16	8.33
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	24	50.00

13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ให้งานบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น	23	47.92
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่ม ที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	30	62.50
รวมผู้ตอบถูก			38.24