

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	10	20.41
หญิง	39	79.59
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	16	32.65
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	4	8.16
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
พนักงานสถาบัน	18	36.73
จ้างเหมาบริการ	11	22.45
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	7	14.29
26 - 36 ปี	30	61.22
37 - 47 ปี	7	14.29
48 ปี ขึ้นไป	5	10.20
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า		
ปริญญาตรี	33	67.35
ปริญญาโท	3	6.12
ปริญญาเอก	13	26.53

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมิน 49 คน โดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 39 คน (79.59%) เพศชาย 10 คน (20.41%) ผู้ตอบส่วนใหญ่เป็น พนักงานสถาบัน 18 คน (36.73%) รองลงมาคือ ข้าราชการ 16 คน (32.65%) และ จ้างเหมาบริการ 11 คน (22.45%) อายุส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 26-36 ปี (61.22%) และมีวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาตรี (67.35%)

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.08	0.28	ส่วนใหญ่
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.63	0.49	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.35	0.75	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.78	0.42	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.67	0.47	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเอง ได้ อย่างเหมาะสม	2.76	0.43	ประจำ
รวม	2.54	0.47	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับ ปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{x}$ = 2.54, S.D. = 0.47) โดย ข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า ($\bar{x}$ = 2.78) รองลงมาคือ จัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ($\bar{x}$ = 2.76) ต่ำสุดคือ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ($\bar{x}$ = 2.08) แม้ยังอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.76	0.43	ประจำ
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.76	0.43	ประจำ
9. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.71	0.46	ประจำ
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.22	0.62 0.65 0.66	ส่วนใหญ่
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.29		ประจำ
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.35		ส่วนใหญ่
รวม	2.51	0.57	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับ ปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{x}$ = 2.51, S.D. = 0.57) โดย ข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือ การนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน และการทำงานเป็นทีม และคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ($\bar{x}$ = 2.76 , S.D.= 0.43) ต่ำสุดคือ การปฏิบัติหน้าที่ ฉันทานึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ($\bar{x}$ = 2.22) แม้ยังอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.53	0.62	ประจำ
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ ให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.70	0.61	ประจำ
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้อง เดือดร้อน	2.77	0.67	ประจำ
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.52	0.62	ประจำ
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.62	0.62	ประจำ
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.56	0.65	ประจำ
19. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	1.84	0.66	ส่วนใหญ่
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.72	0.63	ส่วนใหญ่
รวม	2.53	0.64	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับ ปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{x}$ = 2.53, S.D. = 0.64) ซึ่งเป็นด้านที่มีคะแนนสูงที่สุดใน 5 คุณธรรม โดยข้อที่ได้คะแนนสูงสุดคือ มีจุดยืนต่อต้านการทุจริต ($\bar{x}$ = 2.77) ส่วนข้อที่มีคะแนน ต่ำสุดคือ ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ($\bar{x}$ = 1.84) แม้ยังอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.67	0.73	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	1.84	0.66	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.69	0.66	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.53	0.65	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.54	0.67	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.66	0.67	ประจำ
27.ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	2.77	0.66	ประจำ
รวม	2.53	0.67	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับ **ปฏิบัติเป็นประจำ** ($\bar{x}= 2.53$, S.D. = 0.67) ข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือ การทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า ($\bar{x}= 2.77$) และลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ($\bar{x}= 2.37$) ส่วนข้อที่มีคะแนน ต่ำสุดคือ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{x}= 1.84$) แม้ยังอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	3.00	0.00	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.72	0.45	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.94	0.24	ประจำ
รวม	2.89	0.23	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับ **ปฏิบัติเป็นประจำ** ($\bar{x}$ = 2.89, S.D. = 0.23) โดย ข้อที่มีคะแนนสูงสุดคือ การดูแลติดตามการดูแลด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{x}$ = 3.00) รองลงมาคือ การเสียสละ เพื่อส่วนรวมและช่วยเหลือผู้อื่น ($\bar{x}$ = 2.94)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.71	0.56	ประจำ
2. วินัย	2.76	0.43	ประจำ
3. สุจริต	2.92	0.25	ประจำ
4. จิตอาสา	2.80	0.26	ประจำ
5. กตัญญู	2.89	0.23	ประจำ
รวม	2.82	0.35	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ **ปฏิบัติเป็นประจำ** มีค่าเฉลี่ยรวม 2.82 (S.D. = 0.35) โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ดังนี้

- 1.สุจริต 2.92
- 2.กตัญญู 2.89
- 3.จิตอาสา 2.80
- 4.วินัย 2.76
- 5.พอเพียง 2.71

สะท้อนว่าบุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมทั้ง 5 ประการอยู่ในระดับดี โดยด้าน **สุจริต** มีผลการประเมินสูงที่สุด ขณะที่ด้าน **พอเพียง** มีคะแนนต่ำที่สุดเมื่อเทียบกับด้านอื่น จึงควรส่งเสริมกิจกรรมด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการดำเนินชีวิตตามหลักความพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564

พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	49	81.63
2. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	49	71.43
3. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	49	65.31
4. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	49	61.22
5. ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	49	73.47
6. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	49	81.63
7. ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	49	89.80
8. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	49	71.43
9. บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	49	73.47
10. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมายหลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	49	79.59
11. พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	49	75.51
12. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	49	65.31

พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
13. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	49	63.27
14. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	49	75.51
รวม		73.47

จากตารางที่ 8 ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอยู่ในระดับสูงมาก โดยทุกข้อมีผู้ตอบรับรู้มากกว่า 80% ข้อที่มีร้อยละสูงที่สุดคือ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด (89.08%) รองลงมาคือ (81.63%) แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความมุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นหลัก มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว วางตัวดี กล้ายอมรับความผิดพลาดเมื่อเกิดขึ้น ไม่โยนความผิดให้คนอื่น และยินดีให้ตรวจสอบอย่างโปร่งใส