

กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงาน เป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



"คนดีมีจิตอาสา ร่วมสร้างคุณค่าสู่องค์กร"

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กิจกรรมสร้างการมีจิตอาสาและเสียสละ
- การสร้างความร่วมมือของบุคลากร
- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- การทำความดีอย่างต่อเนื่อง



ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

การมีจิตอาสา
และเสียสละในการทำกิจกรรม



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านบุคลากรปัจจัยด้านค่านิยมและ
วัฒนธรรมองค์กร เนื่องจากเป็นคุณลักษณะและทัศนคติของ
ผู้ปฏิบัติงานที่ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วย
ความร่วมมือและบรรลุเป้าหมาย



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- สร้างเครือข่ายจิตอาสาอย่างเป็นระบบ โดยจัดตั้งทีมหรือชมรมจิตอาสาในหน่วยงาน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาศักยภาพแกนนำจิตอาสา ผ่านการอบรมด้านภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม และการจัดกิจกรรม เพื่อให้สามารถถ่ายทอดและขยายผลสู่บุคลากรกลุ่มอื่นได้
- บูรณาการกิจกรรมจิตอาสาเข้ากับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้การมีจิตอาสาเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรและการปฏิบัติงานประจำ
- สร้างแรงจูงใจและยกย่องเชิดชูผู้มีจิตอาสา เช่น การมอบเกียรติบัตร การเผยแพร่ผลงาน หรือการยกย่องเป็นต้นแบบ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นการมีส่วนร่วม