

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
1. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และระบอบประชาธิปไตย	1. ดุหมั่น เหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ และระบอบประชาธิปไตย
2. ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในวิชาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้	2. ละเมิดจรรยาบรรณ/จริยธรรมทางวิชาการ และวิชาชีพ
3. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง และตรวจสอบได้ ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและกล้าตัดสินใจยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	3. ปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวหรือปล่อยปละละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เสียสละ มีจิตสาธารณะ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	4. ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมแสดงความเห็นแก่ตัว หรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมาย โดยร่วมกันทำงานเป็นทีมมีความสมานฉันท์	5. ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มศักยภาพ ยึดความพึงพอใจส่วนตัว ไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือปล่อยปละละเลยเพิกเฉยต่องานที่รับผิดชอบ
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	6. เลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ต่อผู้มาขอรับบริการของวิทยาลัย หรือพวกพ้องของตนเองโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว
7. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของวิทยาลัย	7. การกระทำใด ๆ อันเป็นเหตุให้ตนเองและวิทยาลัยได้ ได้รับความเสื่อมเสีย

2. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ วางแผนดำเนินการจัดกิจกรรมตาม ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่วิทยาลัยกำหนด โดยเริ่มจากการประกาศนโยบายให้บุคลากรรับทราบ โดยมีการลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้วิทยาลัย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ วิทยาลัยได้จัดทำข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้น และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ เพื่อเตรียมนำไปสู่การทดลองปฏิบัติจริงในหน่วยงาน

การทดลองปฏิบัติ (Do)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ ได้นำข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นและปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่ร่วมกันกำหนดขึ้น ไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากร โดยดำเนินการมุ่งเน้นการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบและส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน ความดีที่ยากทำ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจผ่านการประชุมประจำเดือน ซึ่งมีการกำกับติดตามโดยคณะกรรมการเพื่อให้บุคลากรนำแนวปฏิบัติไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อคิดเห็น สะท้อนปัญหา และให้ข้อเสนอแนะที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน เพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของบุคลากร การให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน บรรยากาศภายในวิทยาลัย ผลการประเมินพบว่า บุคลากรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมมากขึ้น มีจิตอาสา และได้รับความร่วมมือที่ดี ผ่านการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของวิทยาลัย ทั้งนี้ยังพบประเด็นที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม คือ การสื่อสารภายในหน่วยงาน และการดำเนินการโครงการงานคุณธรรมของบุคลากรและนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การปฏิบัติ (Act)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากการทดลองปฏิบัติตามปรับปรุง ข้อตกลงคุณธรรมให้มีความเหมาะสม กับวัฒนธรรมของวิทยาลัย พร้อมทั้งกำหนดเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรในวิทยาลัย มีการรณรงค์และสร้างการมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมจิตอาสา และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างแรงจูงใจ ทั้งนี้ วิทยาลัยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมได้อย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นองค์กรต้นแบบที่ดี

3. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
1. สื่อสารอย่างชัดเจนตรงไปตรงมา ให้ข้อมูลตามความเป็นจริง	1. การสื่อสารแบบคลุมเครือ อ้อมค้อม และการให้ข้อมูลเท็จหรือไม่ตรงกับความเป็นจริง
2. การมีจิตอาสา เสริมสร้างความเสียสละ	2. การปิดความรับผิดชอบ เห็นแก่ตัว ไม่คำนึงถึงส่วนรวม
3. ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและรักษาสິงแวดล้อม	3. เปิดไฟ-เปิดแอร์ทิ้งไว้ ใช้พลังงานอย่างฟุ่มเฟือย การใช้พลาสติกฟุ่มเฟือย
4. มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบในหน้าที่	4. มาทำงานสาย ขาดวินัย ปิดความรับผิดชอบ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของวิทยาลัย
5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	5. ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไม่เท่าเทียม เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง