

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม เกียรติแห่ง เส้นทางคุณธรรม (The Merit Path)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมระบบบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System)

๒.๒ เพื่อสร้างทัศนคติให้บุคลากรเห็นคุณค่าของเกียรติยศจากผลงานจริงมากกว่าการแสวงหาตำแหน่งด้วยวิธีที่ไม่เหมาะสมและถูกต้อง

๒.๓ เพื่อลดปัญหาเส้นสายและการใช้อำนาจหน้าที่มิชอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน.

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของ เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☒ ด้านการเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านการสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดในรูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

การขับเคลื่อนความพอเพียงในด้านเกียรติยศชื่อเสียงสำหรับการบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรมคือการสร้างวัฒนธรรมที่เน้นคุณค่าของผลงานมากกว่าการแสวงหาอำนาจโดยการรู้จักพอ มีภูมิคุ้มกันยึดมั่นใน กฎ ระเบียบ วินัย และในกิจกรรมนี้เน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความสามารถและผลงานจริงและดำเนินการตามระบบคุณธรรม (Merit System) โดยมีกิจกรรมดังนี้

๔.๑ วิธีดำเนินกิจกรรม

๔.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในระดับคณะ และวิทยาลัยในการกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะบุคลากร

๔.๑.๒ จัดทำตัวชี้วัด...

๔.๑.๒ จัดทำตัวชี้วัดของการปฏิบัติงาน (Key Performance indicator) ตามตำแหน่งและงานที่บุคคลรับผิดชอบตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะพยาบาลศาสตร์

๔.๑.๓ จัดทำคู่มือเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะแจ้งให้ผู้ได้รับการประเมินได้รับทราบ และแจ้งผลการประเมินให้ผู้ได้รับการประเมินทราบก่อนทางพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานราชการและค่าจ้างสำหรับพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก และลูกจ้างอื่นๆ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๔.๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินสมรรถนะรอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตามระดับและพิจารณาถ่วงดุล รับรองโดยคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ก่อนส่งผลการประเมินให้กองทรัพยากรบุคคลสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนและค่าจ้างต่อไป.

๔.๒ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักงานคนบดี คณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

๔.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๙

๔.๓ สถานที่ดำเนินการ ณ สำนักงานคนบดี คณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๗ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี (วิทยาเขตศรีธัญญา) จังหวัดนนทบุรี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณโดยบูรณาการกับงบประมาณในการประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานคนบดี คณะพยาบาลศาสตร์

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในองค์กรในด้านความรู้สึกรับรู้เรื่องความยุติธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ คณะพยาบาลศาสตร์มีภาพลักษณ์ที่ดีด้านธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอกและสังคม

๖. ผลลัพธ์จำนวนความสำเร็จ

๖.๑ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือความไม่เป็นธรรมลดลงหรือไม่มี

๖.๒ คณะพยาบาลศาสตร์ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับดี