

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส พลัส : วินัยสร้างงาน คุณธรรมสร้างคน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการจัดระเบียบและพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อวิทยาลัย

เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ความรับผิดชอบ และการมีจิตสาธารณะในการดูแลรักษาประโยชน์ของส่วนรวม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. กำหนดพื้นที่และผู้รับผิดชอบ

๒. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก ๕ ส และความเชื่อมโยงกับหลักเศรษฐกิจ

พอเพียง

๓. ดำเนินกิจกรรมหลักตามหลัก ๕ ส

สะสาง : คัดแยกเอกสารและวัสดุที่ไม่จำเป็น

สะดวก : จัดวางอุปกรณ์ให้เป็นหมวดหมู่ ติดป้ายชัดเจน

สะอาด : ทำความสะอาดพื้นที่ทำงานเป็นประจำ

สุจริต : รักษามาตรฐาน เพื่อให้คงความสะอาด สะดวก และสะอาด อยู่เสมอ

สร้างนิสัย : กำหนดวัน ๕ ส ประจำเดือน และตรวจอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. ประเมินผล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ

ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม-สิงหาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : พื้นที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พื้นที่ของวิทยาลัยมีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย
๒. บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบร่วมกัน
๓. ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น เช่น กระดาษ
๔. ลดค่าใช้จ่าย สร้างรายได้ จากการคัดแยกขยะ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๙๐%
๒. คะแนนประเมิน ๕ ส ของแต่ละพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๘๕%
๓. วิทยาลัยมีพื้นที่ต้นแบบ (Model Area) อย่างน้อย ๑ พื้นที่
