



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์.....
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุพัสชา เมาเกตุ.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๙ ๐๐๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Supatcha@pi.ac.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	๔๑		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) การพัฒนาเครือข่ายส่งเสริม คุณธรรมองค์กร	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนา เครือข่าย ขับเคลื่อน คุณธรรมให้ เข้มแข็งและ สร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม			✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์	- ร้อยละของผู้ เข้ารับการอบรม เป็นไปตาม เป้าหมาย - ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการมี คุณธรรม จริยธรรม มี ระเบียบวินัย คุณลักษณะอัน พึงประสงค์ - ร้อยละ ผู้เข้าร่วม โครงการมีทักษะ ชีวิต มีสามารถ ทำงานร่วมกับ ผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	- เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากรทุก ระดับของคณะ - เพื่อให้ นำ หลักธรรมมาใช้ เป็นแนวปฏิบัติ ในชีวิตประจำวัน ได้ - เพื่อให้สามารถ ดำเนินชีวิตอยู่ใน สังคมได้อย่าง สงบสุข และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ผู้อื่น ในด้าน ความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้วินัย ห่างไกล อบายมุข	๒๐,๐๐๐ บาท			✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ของคณะ	ร้อยละของ บุคลากรทุก ระดับร่วม กิจกรรม	เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจใน การดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
	(๒) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”	จำนวนของ คุณธรรม เป้าหมายที่ บุคลากรร่วม กำหนด	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่ กำหนดที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวทาง ในการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมของ คณะ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมคณະสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์			ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
	(๔) สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคณະ สาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์			ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม “คนดี ศรีสาธารณสุข” ปี ๒๕๖๙ ๑) บุคลากรสำนักงานคณบดี ๒) บุคลากรสายสนับสนุนจากวิทยาลัยละ ๑ คน ๓) บุคลากรสายวิชาการจากวิทยาลัยละ ๑ คน	๑. มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๒. มีบุคลากรได้รับคัดเลือกตามเป้าหมายที่กำหนด	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีในด้านต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงการทำความดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	
	(๒) กิจกรรมคัดเลือก “ครูต้นแบบ” ด้าน	๑. มีการจัด	เพื่อประกาศ	๑๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การสอน	กิจกรรม คัดเลือกครู ต้นแบบ ๒.มีครูต้นแบบ ตามจำนวนที่ กำหนด จำนวนศิษย์เก่า เข้าร่วมกิจกรรม	เกียรติคุณยก ย่องเชิดชูครูและ บุคลากรที่ทำ หน้าที่การสอน เพื่อเป็น แบบอย่างแก่ บุคลากรอื่น						
	(๓)กิจกรรมคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น และ การมอบรางวัล	จำนวนศิษย์เก่า เข้าร่วมกิจกรรม	๑. เพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชูและ ประกาศเกียรติ คุณ ศิษย์เก่าที่ ปฏิบัติงานทั้งใน และนอก กระทรวง สาธารณสุข เพื่อ เป็นแบบอย่าง แก่บุคลากรอื่น ๒.เพื่อมอบ รางวัลแก่ศิษย์ เก่าที่ผ่านการ คัดเลือก	๕๐,๐๐๐ บาท				✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ๑.กิจกรรม “สาธารณสุข มีวินัย ใส่ใจ ตรงต่อเวลา”	ร้อยละของ บุคลากร มาสาย ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 20	เพื่อเสริมสร้าง วินัยด้านการ รักษาเวลาให้แก่ บุคลากรใน สังกัดคณะ ใน การเข้า ปฏิบัติงาน หรือ การเข้าร่วม ประชุม	๑๐,๐๐๐		✓	✓		✓
	๒.จัดโครงการให้ความรู้การทำ ๕ ส. - จัดกิจกรรม ๕ ส.เสมือนเป็นงานประจำ - การประกวดพื้นที่ ๕ ส. - จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่	-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม โครงการ -มีพื้นที่ได้รับ คัดเลือกให้รับ รางวัลตาม เกณฑ์ที่กำหนด	- เพื่อรักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบ เรียบร้อยของ พื้นที่	๓๐,๐๐๐		✓	✓	✓	✓
	๓.กิจกรรม “เก็บขยะแลกแต้ม Clean & Collect Challenge”	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	- เพื่อให้ บุคลากรปลูกฝัง นิสัยแยกขยะ ลดขยะ และ รักษาความ สะอาดใน ชีวิตประจำวัน	๕,๐๐๐		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายใต้แนวคิด สบช.โมเดล ๑.กิจกรรมบึงโกสุภาพ ๒.กิจกรรมการ์ดสู้มทำ เต็นส์สุขภาพดี (๖) กิจกรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	๑.จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๒.จำนวนกิจกรรมที่บุคลากรร่วมทำสำเร็จ จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรปรับปรุงพฤติกรรม สุขภาพในชีวิตประจำวันและสร้างแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพแบบสนุก ไม่กดดัน ส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างสนุกสนาน เสริมทักษะการทำงานร่วมกัน การสนับสนุน และสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร เพื่อให้ตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๗) กิจกรรมจิตอาสา ทำดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม (๘) กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับชาติ และพระมหากษัตริย์และวันสำคัญขององค์กร - วันขึ้นปีใหม่ - วันสงกรานต์ - วันอาสาฬหบูชา - วันเข้าพรรษา - ฯลฯ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ปลุกฝัง ค่านิยม และวัฒนธรรม จิตอาสาในการทำ ความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ตามลิงก์ย่อ : <https://shorturl.asia/Hk3Rz>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๙

บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมการทำงานที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ลดปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีจิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาจากประชาชนและผู้รับบริการ ตลอดจนทำให้หน่วยงานสามารถบริหารงานและให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความยั่งยืนด้านคุณธรรม จริยธรรมในระยะยาว ตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นไปตามอัตลักษณ์สถาบันพระบรมราชชนก วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th