

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ตรงต่อเวลา มีวินัยในการปฏิบัติงาน — มาทำงานและเข้าประชุมตรงเวลา ส่งงานตามกำหนด แต่งกายสุภาพเหมาะสม	๑. ไม่เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ โดยมีขอบ — ไม่รับสินบน ของกำนัล หรือผลประโยชน์ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส — ทำงานยึดหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม	๒. ไม่ใช่เวลาราชการและทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว — ไม่ใช่เวลาการทำงานทำธุระส่วนตัว ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว
๓. มีน้ำใจ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและส่วนรวม — แบ่งปันความรู้ ร่วมมือทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม และใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างประหยัดคุ้มค่า	๓. ไม่นินทา ใส่ร้าย หรือสร้างความแตกแยกในองค์กร — ไม่พุดจาให้ร้ายเพื่อนร่วมงาน ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ กระทำการใดที่ทำลายบรรยากาศการทำงานที่ดี

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จัดประชุมระดมสมองบุคลากรทุกภาคส่วน จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน ประเด็นที่ระดมความคิดเห็น ได้แก่ ความตรงต่อเวลา ความซื่อสัตย์โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ทรัพยากรราชการ ความสามัคคีในองค์กร และการรับผลประโยชน์โดยมิชอบผลการระดมสมองได้ข้อสรุปเป็นข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้น ๓ Do และ ๓ Don't ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารและบุคลากรทุกคน เพื่อนำไปใช้ในการทดลองปฏิบัติต่อไป

การทดลองปฏิบัติ (Do)

นำข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นประกาศใช้ภายในคณะฯ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยแจ้งให้บุคลากรทุกคน รับทราบและลงนามรับข้อตกลงร่วมกันจัดประชุมติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงทุกเดือน โดยมีคณะกรรมการติดตาม ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลและรายงานความก้าวหน้าต่อที่ประชุมเปิดโอกาสให้บุคลากรแจ้งปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติตามข้อตกลงผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อนำมาปรับปรุงในขั้นตอนถัดไป

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

ประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในเดือนมกราคม ๒๕๖๙ โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ให้บุคลากรทุกคนประเมินตนเองและประเมินภาพรวมของหน่วยงานผลการประเมินพบว่าข้อตกลงทั้ง ๖ ข้อมีประสิทธิภาพและบุคลากรสามารถปฏิบัติได้จริง จึงมีมติเห็นชอบให้ยกระดับเป็นปฎิญาคุณธรรมของคณะฯ โดยปรับถ้อยคำให้กระชับชัดเจนยิ่งขึ้น