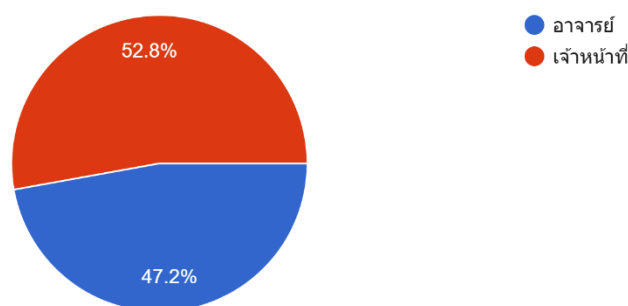


สรุปผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ

จากการสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ Google Forms สรุปข้อมูลได้ดังนี้

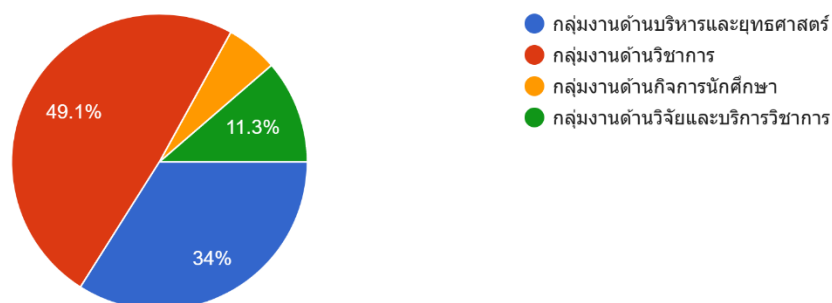
๑. ประเภทบุคลากร จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ ของจำนวนบุคลากร แบ่งเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘ อาจารย์ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒ ตามลำดับ

ประเภทบุคลากร
คำตอบ 53 ข้อ



๒. กลุ่มงาน ปฏิบัติงานกลุ่มงานด้านวิชาการ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑ กลุ่มงานด้านบริหารและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔ กลุ่มงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓ กลุ่มงานด้านกิจการนักศึกษา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗ ตามลำดับ

กลุ่มงาน
คำตอบ 53 ข้อ



๓. ปัญหาที่ยากแก่ (มากที่สุด 3 ข้อ)

หัวข้อ	จำนวนผู้ตอบ	คิดเป็นร้อยละ
1. การสื่อสารที่ไม่ชัดเจน	41	77.35
2. การช่วยเหลือเกื้อกูล ขาดจิตอาสา	37	69.81
3. ความรับผิดชอบ และการตรงต่อเวลา	25	47.16
4. การประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม	25	47.16
5. ความผูกพันของคนในองค์กร	12	22.64
6. การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	10	18.86
7. การแต่งกายให้เหมาะสม ถูกกาลเทศะ	4	7.54
8. การทำงานซ้ำซ้อน	1	1.88
9. การส่งผลงานขอตำแหน่งยศ. แล้วเอกสารไปค้างที่คณะพยาบาลศาสตร์ เดือนแล้วไม่มีการส่งต่อไปที่สภช	1	1.88
10. งานที่รับผิดชอบมีการซ้ำซ้อนคาบเกี่ยวกับงานอื่น	1	1.88

๔. ความดีที่ยากทำ (มากที่สุด 3 ข้อ)

หัวข้อ	จำนวนผู้ตอบ	คิดเป็นร้อยละ
1. สื่อสารอย่างชัดเจนตรงไปตรงมา ให้ข้อมูลตามความเป็นจริง	40	75.47
2. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมจิตอาสาเสริมสร้างความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	33	62.26
3. ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม	29	54.71
4. เป็นตัวอย่างที่ดี มีวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที และปฏิบัติต่อทุกคนโดยใช้บรรทัดฐานเดียวกัน	26	49.05
5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	19	35.84
6. กล่าวชื่นชม และยกย่องผู้อื่นเมื่อมีโอกาส	13	24.52
7. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสสุจริต	12	22.64
8. ทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด	1	1.88
9. จัดกิจกรรมสุขภาพร่วมกัน ที่ทำให้คนในองค์กรรักผูกพันกัน	1	1.88

จากตาราง ข้อมูลการทำแบบสำรวจจากกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ พบว่า

ปัญหาที่อยากแก้ มากที่สุด คือ

๑. การสื่อสารที่ไม่ชัดเจน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๕
๒. การช่วยเหลือเกื้อกูล ขาดจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘๑
๓. ความรับผิดชอบ และการตรงต่อเวลา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๖
๔. การประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๖
๕. ความผูกพันของคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๔

และความดีที่อยากทำ มากที่สุด คือ

๑. สื่อสารอย่างชัดเจนตรงไปตรงมา ให้ข้อมูลตามความเป็นจริง คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๗
๒. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมจิตอาสาเสริมสร้างความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๖
๓. ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๑
๔. เป็นตัวอย่างที่ดี มีวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที และปฏิบัติต่อทุกคนโดยใช้บรรทัดฐานเดียวกัน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๕
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๔

จากที่บุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรม ๕ ประการ” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป


(นางสาวมาริสา บาระเฮม) ผู้สุรปรายงาน
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางสาวสิริลักษณ์ ศรีเสวต) ผู้ตรวจสอบ
อาจารย์
รองผู้อำนวยการด้านการบริหารและยุทธศาสตร์


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชีวา วิชัยกุล)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ