

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

นิยาม

คุณธรรมเป้าหมายขององค์กร หมายถึง การมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีระบบและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้สมาชิกในองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความเสียสละ และความมีวินัย ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่ดีและยั่งยืนในวงกว้าง

ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) หมายถึง แนวทางหรือข้อตกลงร่วมกันขององค์กรหรือหน่วยงานที่กำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (สิ่งที่ควรทำ-Do) และหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (สิ่งที่ไม่ควรทำ-Don't) โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

Do (สิ่งที่ควรทำ) หมายถึง พฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบ เช่น ความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การทำงานเป็นทีม การให้บริการด้วยความสุภาพ

Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) หมายถึง พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือเป็นอุปสรรคต่อการสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม เช่น การทุจริต การเอาเปรียบ การพุดจาหยาบคาย การละเลยหน้าที่

โดยจากการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ดังนี้

อยากเห็นภาพลักษณ์องค์กรเป็นอย่างไร ?

- **อันดับที่ 1 :** บุคลากรในองค์กรทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ร่วมมือร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน
- **อันดับที่ 2 :** องค์กรมีระบบบริหารและการทำงานอย่างเป็นระบบ เป็นที่ยอมรับ และเป็นที่รู้จักในระดับประเทศ
- **อันดับที่ 3 :** มีการทำกิจกรรมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- **อันดับที่ 4 :** องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- **อันดับที่ 5 :** เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อบุคลากร
- **อันดับที่ 6 :** ผู้บริหารมีความจริงใจ สร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กร/ เจ้าหน้าที่พร้อมให้บริการ ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยหัวใจ

ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ --- DO

- **อันดับที่ 1 :** ความรักใคร่กลมเกลียว ร่วมมือร่วมใจ ความสามัคคี การให้คำแนะนำ ให้เกียรติกันและกัน สนับสนุนการทำงานของทีม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน (สร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วม)
- **อันดับที่ 2 :** ช่วยเหลือ แบ่งปัน-มีน้ำใจ เสียสละเพื่อส่วนรวม และบริการด้วยหัวใจ-เป็นมิตร ส่งเสริมการทำงานจิตสาธารณะ
- **อันดับที่ 3 :** การสื่อสารกันด้วยดี พูดจาดีต่อกัน รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน
- **อันดับที่ 4 :** ด้านวินัย ตรงต่อเวลา และรับผิดชอบหน้าที่ของตัวเอง
- **อันดับที่ 5 :** ด้านความโปร่งใสในการทำงาน และตรวจสอบได้ เชื่อตรงต่อหน้าที่ บริหารงานยุติธรรม (ความซื่อสัตย์ – สุจริต)

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ --- Don't

- **อันดับที่ 1 :** ไม่อยากเห็นการกระทำที่ไม่เหมาะสม ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานร่วมกัน (จนขาดความสามัคคี)
 - อคติ แยกแยะ แบ่งพรรคแบ่งพวก เลือกปฏิบัติ ความไม่เท่าเทียมภายในองค์กร และละเมิดสิทธิของผู้อื่น
 - ไม่เคารพ ไม่ให้เกียรติต่อเพื่อนร่วมงาน และการทำงานร่วมกัน
 - ความเห็นแก่ตัว ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เกียจงาน ปฏิเสธงาน
- **อันดับที่ 2 :** ด้านวาจาที่ไม่เหมาะสม : การพูดว่าร้าย ส่อเสียด นินทา พูดเท็จ ใส่ร้าย โทษคนอื่น การแทงข้างหลัง บูลลี่ การไม่เคารพผู้อื่น
- **อันดับที่ 3 :** ไม่โปร่งใสในการทำงาน ไม่สามารถตรวจสอบการทำงาน ปกปิด และเปิดเผยความลับขององค์กร (มีการทุจริต และไม่โปร่งใส)
- **อันดับที่ 4 :** ไม่มีน้ำใจ ไม่มีใจบริการ ไม่พร้อมทำงาน และไม่มีจิตสาธารณะ
- **อันดับที่ 5 :** ขาดวินัย - ไม่ตรงต่อเวลา - มาสาย - ลางานบ่อย

ภาพการทำกิจกรรม

