



คู่มือ

การขับเคลื่อนการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



HAOM



คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทาง พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งามให้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับ ของหน่วยงาน ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน”

กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีระบบ มีทิศทางที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ทั้งนี้ คู่มือฉบับนี้ประกอบด้วย หลักการ แนวทางการดำเนินงาน ตัวอย่างกิจกรรม และเครื่องมือที่สามารถประยุกต์ใช้ได้ตามบริบทของแต่ละ หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ

กระทรวงสาธารณสุข
พฤษภาคม ๒๕๖๘



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	๑๕
ขอบเขตการดำเนินงาน	๑๖
นิยามศัพท์	๑๖
บทที่ ๒ การดำเนินงานแต่ละระดับ	
- ปฏิทินการจัดส่งผลการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๘
ภาคผนวก	๓๐
- เอกสารหมายเลข ๑ ตัวอย่างการเรียงเมนูในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข	
- เอกสารหมายเลข ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
- เอกสารหมายเลข ๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาการตัดสินคณิบัติโอการส่งเสริมคุณธรรมฯ	
- เอกสารหมายเลข ๔ การขับเคลื่อนคุณธรรม “กิจกรรม ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร	
- เอกสารหมายเลข ๕ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)”	
- เอกสารหมายเลข ๖ การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”	
- เอกสารหมายเลข ๗ การดำเนินการ “กิจกรรม ครอบครัวยั่งยืนสร้างคุณธรรม”	
- เอกสารหมายเลข ๘ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
- เอกสารหมายเลข ๙ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ระดับกรมหรือ เทียบเท่าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
- เอกสารหมายเลข ๑๐ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานฯ	

หน้า

- แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓๑
- แบบฟอร์ม สำหรับการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ระดับสำนัก / กอง ๓๒

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มจากการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร โดยเน้นการสร้างการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) และการดำเนินงานที่เป็นระบบในทุกระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยึดหลักการพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จากผลการสำรวจดัชนีชี้วัดคุณธรรมของคนไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พบว่า คุณธรรมหลัก ๕ ด้าน ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ กตัญญู” อยู่ในระดับน้อย โดยเฉพาะด้าน “สุจริต” และ “พอเพียง” ซึ่งมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง สถานการณ์ดังกล่าวสะท้อนถึงความท้าทายในการปลูกฝังจริยธรรมพื้นฐานในระดับบุคคลและองค์กร และจำเป็นต้องมีการขับเคลื่อนเชิงนโยบายอย่างจริงจัง ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการฟื้นฟูคุณธรรม “พอเพียง” และจัดทำนโยบายขับเคลื่อนให้เป็นวาระแห่งชาติ โดยบูรณาการเข้ากับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ด้วยแนวคิด “Moral Reinventing Organization” เพื่อสร้างระบบนิเวศคุณธรรมที่เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกระดับ ตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน ไปจนถึงระดับประเทศ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายการยกย่องบุคคลต้นแบบ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการส่งเสริม “คุณธรรมพอเพียง” โดยถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมหลักอื่น ๆ ได้แก่ “วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งหากสามารถปลูกฝังคุณธรรมพอเพียงได้อย่างมั่นคงแล้ว ย่อมส่งผลให้คุณธรรมด้านอื่น ๆ เจริญงอกงามตามมาอย่างเป็นระบบ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” โดยกระทรวงสาธารณสุขได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักนำทางในการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดั่งงามแก่บุคลากร ส่งเสริมวัฒนธรรม

องค์กรที่เรียบง่าย โปร่งใส มีความสมานฉันท์ และบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการพัฒนาระบบคุณธรรม การสร้างความสัมพันธ์แนวราบ และการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และการทำความดี พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับของหน่วยงาน นำไปสู่การเป็น “กระทรวงคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ภายใต้คุณธรรมหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH” ได้แก่

- M : Mastery คือ เป็นนายตนเอง
- O : Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P : People Centered คือ ใส่ใจประชาชน
- H : Humility คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยภารกิจหลัก ดังนี้

๑. ภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรม

๑) ภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาวินัยข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข โดยขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการฯ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของหน่วยงาน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญาความเชื่อและอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงานระดับจังหวัด ให้เกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม ที่ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

๒) การกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน” ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไก คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(๑) ขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว มีปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เป็นรองประธาน และมีอธิบดีของกรมทุกกรมในกระทรวงสาธารณสุข เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และผู้อำนวยการหรือเลขานุการ ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง เป็นคณะอนุกรรมการฯ เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม รายงาน และติดตามความก้าวหน้า ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน

(๒) กำหนดให้แต่ละหน่วยงาน นำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าว เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งใจให้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยงาน ด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่ายมีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข นำสู่การเป็น “กระทรวงคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข คือ M : Mastery คือ เป็นนายตนเอง O : Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P : People Centered คือ ใส่ใจประชาชน และ H : Humility คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม

(๓) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านการจัดทำคลิปวิดีโอที่ส่งเสริมคุณธรรม การอบรมให้ความรู้ และการเยี่ยมชมศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข และหน่วยงานภายนอกที่สนใจ โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรภายนอก เป็นผู้พิจารณาผลงาน

(๔) การติดต่อสื่อสารผ่านทางกลุ่มสนทนา “ศปท.network” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ซึ่งเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งประสานงานในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ให้กับผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑) ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑.๑) ขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน และมีผู้อำนวยการ หน่วยงานระดับกองทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นคณะทำงาน เพื่อแจ้งข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม รายงานและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน

(๑.๒) ขับเคลื่อนผ่านแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งนับเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดกรอบการประเมินอย่างสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดี ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และ “คุณธรรมนำการพัฒนา” นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

(๑.๓) ขับเคลื่อนผ่านการจัดทำโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา นับเป็นกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสร้างบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยโครงการดังกล่าว ผ่านการจัดทำคัลลิบรารีทัศนคติการส่งเสริมคุณธรรม การอบรมให้ความรู้ และการเยี่ยมชมศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และกิจกรรม “Good Guy” ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ได้รับรางวัล “Good Guy” ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ และมีการมอบรางวัล “คุณธรรม เทวะเวสม์” ในกิจกรรมดังกล่าวด้วย

(๑.๔) การติดต่อสื่อสารผ่านทางกลุ่มสนทนา “องค์กรคุณธรรม สป.สธ.” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ซึ่งเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งประสานงานในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ให้กับผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(๒) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๒.๑) ขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวม ๑,๘๕๕ หน่วยงาน ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ตามขั้นตอนและแนวทางที่กำหนดโดยประยุกต์จากแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

นอกจากนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)

(๒.๒) การติดต่อสื่อสารผ่านทางกลุ่มสนทนาในรูปแบบ OpenChat “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ซึ่งเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งประสานงานในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ให้กับผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ทำให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. ผลสำเร็จในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

การขับเคลื่อนคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบริการ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด รวมทั้งยังสามารถคัดเลือกบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy” ที่เป็นผลจากกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ซึ่งทำให้อุบัติการณ์การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในเชิงประจักษ์ และสามารถเป็นแบบอย่างในการทำความดีให้กับบุคลากรรายอื่นในหน่วยงานได้ นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของกระทรวงสาธารณสุข ๓ ปีซ้อน โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น อีก ๒ หน่วยงาน ได้แก่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมควบคุมโรค และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยได้รับโลรางวัลจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

๓. เป้าหมายในอนาคตในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งมั่นขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง โดยยกระดับการดำเนินงาน ทั้งในเชิงกระบวนการ ผลผลิต และผลลัพธ์ที่คาดหวัง ให้สะท้อนพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงมากขึ้น สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบริการ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บริบทของหน่วยงาน จากผลการสำรวจดัชนีชี้วัดคุณธรรมของคนไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙ โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พบว่า คุณธรรมหลัก ๕ ด้าน ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” อยู่ในระดับน้อย โดยเฉพาะด้าน “สุจริต” และ “พอเพียง” ซึ่งมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง สถานการณ์ดังกล่าวสะท้อนถึงความท้าทายในการปลูกฝังจริยธรรมพื้นฐานในระดับบุคคล และองค์กร และจำเป็นต้องมีการขับเคลื่อนเชิงนโยบายอย่างจริงจัง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการส่งเสริม “คุณธรรมพอเพียง” โดยถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมหลักอื่น ๆ ได้แก่ “วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งหากสามารถปลูกฝังคุณธรรมพอเพียงได้อย่างมั่นคงแล้ว ย่อมส่งผลให้สามารถหล่อหลอมคุณธรรมอื่น ๆ ให้พัฒนาอย่างเป็นลำดับและยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

๔. การประชาสัมพันธ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

๑. เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <https://stopcorruption.moph.go.th/>

๒. Facebook fan page “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข”

๓. ห้องสนทนาแบบกลุ่ม ในโปรแกรมประยุกต์ (application) ไลน์ ของเครือข่าย

ผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. สื่อประชาสัมพันธ์ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ จอภาพบนถนนภายในกระทรวงสาธารณสุข จอภาพบนลิฟต์โดยสารในตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จอภาพบริเวณชั้น ๑ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. การประชุมด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกันของหน่วยงานในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. การจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) เป็นประจำทุกปี

๗. ประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. ผลการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ดำเนินงานประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

หน่วยงานทั้ง ๑๗ หน่วยงาน ดำเนินงานประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มีการจัดเก็บข้อมูลประกอบการประเมินอย่างรอบด้านและหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินฯ รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ เปรียบเทียบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘

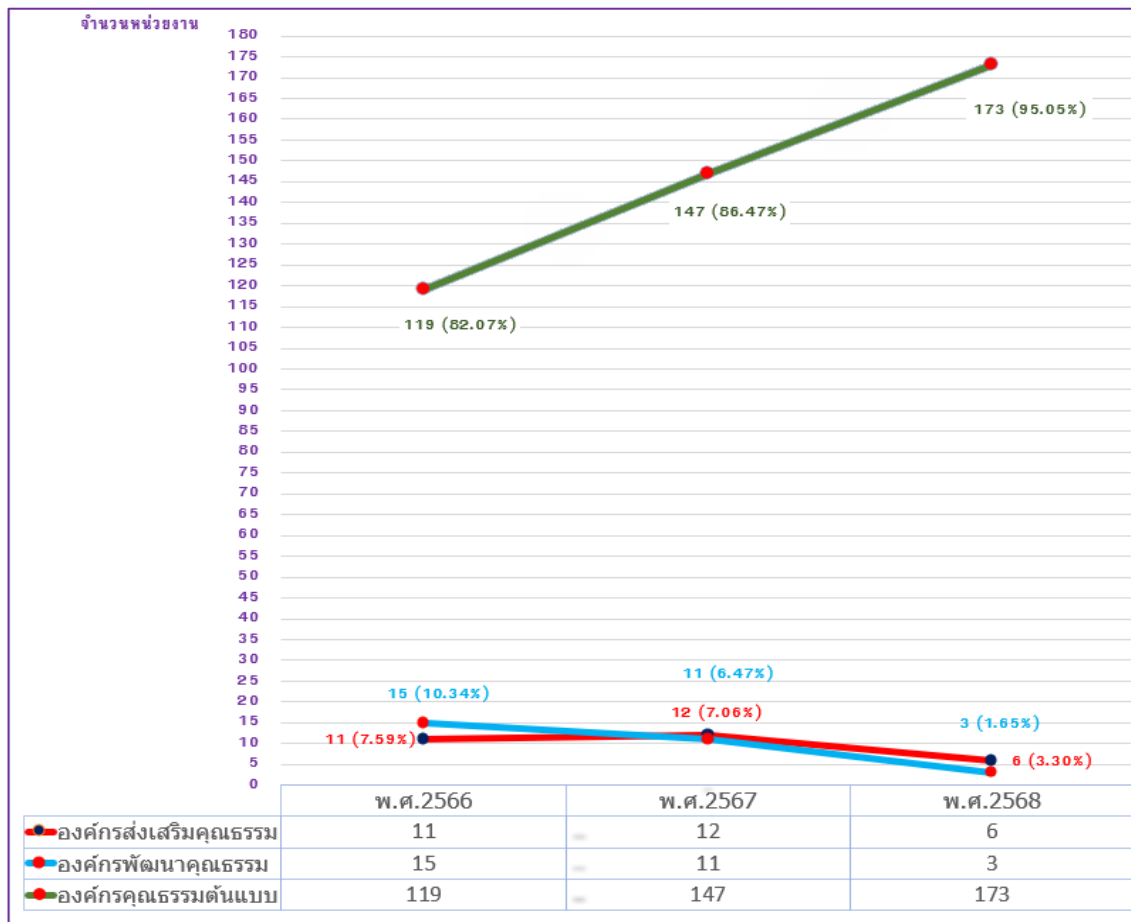
ลำดับ	หน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ขับเคลื่อน		
		ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
หน่วยงานงานระดับกรม				
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๘๘	๙๖	๑๐๐
๒	กรมการแพทย์	๑๐๐	๔๔	๘๘
๓	กรมควบคุมโรค	๘๗	๑๐๐	๑๐๐
๔	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	-	๓๓	๑๐๐
๕	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๐๐	๘๓	๑๐๐

๖	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐๐	๘๘	๗๖
๗	กรมสุขภาพจิต	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๘	กรมอนามัย	๗๓	๙๕	๑๐๐
๙	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	-	๑๐๐	๑๐๐
๑๐	สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐๐	๗๒	๘๐
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข				
๑๑	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๐๐	-	๕๐
๑๒	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	-	๑๐๐	๑๐๐
๑๓	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๔	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	-	-	๑๐๐
องค์การมหาชน				
๑๕	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	-	-	๑๐๐
๑๖	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	-	-	๑๐๐
องค์การเภสัชกรรม				
๑๗	องค์การเภสัชกรรม	-	-	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ เมื่อพิจารณาผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก / กอง ๗๐% ขึ้นไป จำนวน ๙ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมควบคุมโรคกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง น้อยกว่า ๗๐% จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ กรมการแพทย์ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์การเภสัชกรรม ทั้งนี้ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัด

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๖๘ จำแนกตามระดับผลการประเมินฯ

พ.ศ.	องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	องค์กรพัฒนาคุณธรรม	องค์กรต้นแบบคุณธรรม
๒๕๖๖	๑๑	๑๕	๑๑๙
๒๕๖๗	๑๒	๑๑	๑๔๗
๒๕๖๘	๖	๓	๑๗๓



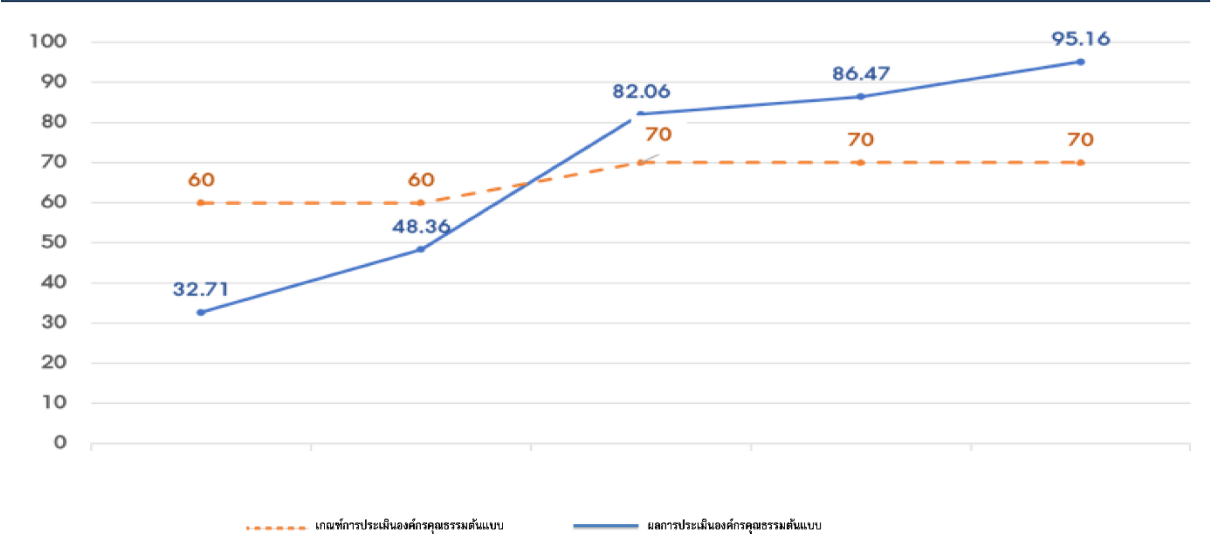
แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ จำแนกตามระดับผลการประเมินฯ

ตารางที่ ๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

พ.ศ.	ร้อยละของหน่วยงาน ที่ต้องมีผลการ ประเมินระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละของหน่วยงาน ก.สร. ที่มีผล การประเมินระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	จำนวน หน่วยงาน ทั้งหมด	จำนวนหน่วยงาน ที่มีผลการประเมิน ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
๒๕๖๔	๖๐	๓๒.๗๑	๑๐๗	๓๕
๒๕๖๕	๖๐	๔๘.๓๖	๑๒๒	๕๙
๒๕๖๖	๗๐	๘๒.๐๖	๑๔๕	๑๑๙
๒๕๖๗	๗๐	๘๖.๔๗	๑๗๐	๑๔๕
๒๕๖๘	๗๐	๙๕.๐๕	๑๘๖	๑๗๗

จากตารางที่ ๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘ พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้ ๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๑ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน ๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๖ จำนวน ๕๙ หน่วยงาน ๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๖ จำนวน ๑๑๙ หน่วยงาน ๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๗ จำนวน ๑๔๕ หน่วยงาน ๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๕ จำนวน ๑๗๗ หน่วยงาน ดังแผนภูมิที่ ๒

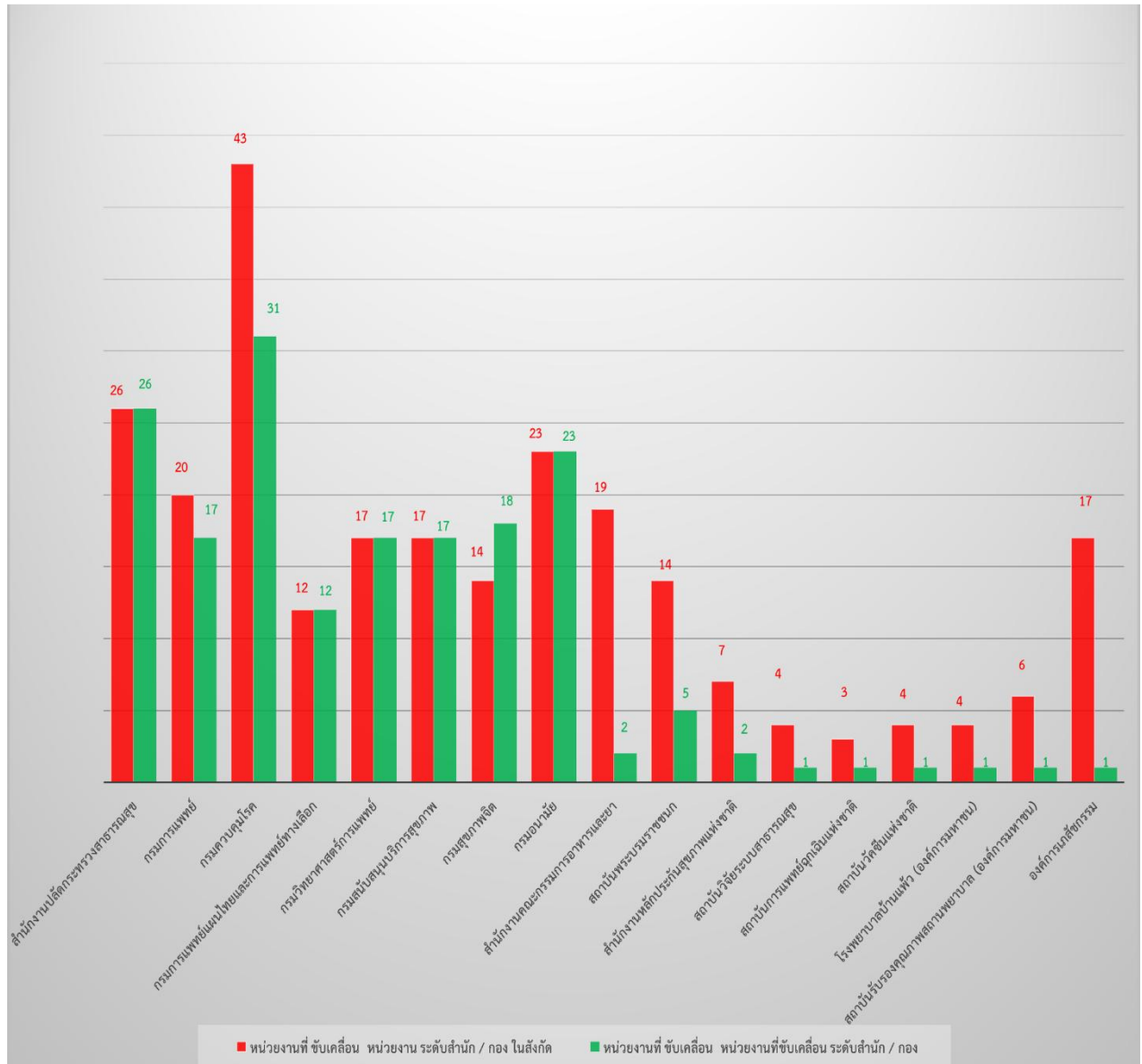
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568 (ย้อนหลัง 5 ปี)



แผนภูมิที่ ๒ แสดงร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

ตารางที่ ๔ แสดงผลการเปรียบเทียบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการเปรียบเทียบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จากตารางการเปรียบเทียบการขับเคลื่อน ระดับสำนัก / กอง ในสังกัดกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า

หน่วยงานที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ได้แก่มาก สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ กรมอนามัย

โดยสรุป หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้นในหลายหน่วยงาน แต่ยังคงต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน ที่ยังไม่สามารถดำเนินการขับเคลื่อนระดับสำนัก/กอง ได้แก่มาก

นอกจากนี้ ได้กำหนด **Positive Reflection** ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** กตัญญู ดังนี้

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิต อย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อม รับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
หมายเหตุ : พอประมาณ มี ๓ ระดับ พออยู่พอกิน พอมีพอใช้ และพอเหมาะพอควร ในฐานะข้าราชการ ควรพัฒนาเป็น พอเหมาะพอควร ยึดสายกลางไม่สุดโต่งไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งการประหยัด และการฟุ่มเฟือย มีการเก็บออมเพื่อใช้ในอนาคต ตามหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ใช่แค่พึ่งตนเองเท่านั้น จะต้องไม่เบียดเบียนผู้อื่นด้วย เช่น ใช้เงินไปก่อน ไม่พอเมื่อใด ก็กู้ได้ เป็นต้น จุดสำคัญที่ต้องเรียนรู้ คือ เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย จึงจะมีความพอเพียง		
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
	การยอมรับผลการกระทำของตน	การยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งผลในทางบวก ทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาด และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดาก ในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกรับขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณ ความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน** หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เมื่อสิ้นสุดแผน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๔) ดัชนีความสุจริตคนทำงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
ผลการดำเนินการ	๘๒.๐๖	๗๙.๖๐	๙๕.๑๖		
๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
ผลการดำเนินการ	๘๘.๔๖	๙๕.๘๓	๑๐๐		
๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ผลการดำเนินการ	๖๔.๗๑	๙๔.๑๒	๙๔.๑๒		
๔) ดัชนีความสุขคนทำงาน	ร้อยละ ๗๐ เมื่อสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๘๐				

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำคู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการส่งเสริม “คุณธรรมพอเพียง” โดยถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมหลักอื่น ๆ ได้แก่ “วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งหากสามารถปลูกฝังคุณธรรมพอเพียงได้อย่างมั่นคงแล้ว ย่อมส่งผลให้สามารถหล่อหลอมคุณธรรมอื่น ๆ ให้พัฒนาอย่างเป็นลำดับและยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด

๒. เพื่อพัฒนาระบบนิเวศคุณธรรมภายในองค์กร โดยจัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และการทำความดีอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงาน

๓. เพื่อบูรณาการการดำเนินงานด้านคุณธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์

ขอบเขตการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศึกษากำหนด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นิยามศัพท์

องค์กร หมายถึง สำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม ในสังกัดกรมหรือเทียบเท่า

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีในจิตใจที่เป็นธรรมชาติ ก่อให้เกิด “ประโยชน์สุข” ต่อตนเองและสังคม ซึ่งจะทำให้สังคมอยู่ร่วมกันด้วยความสงบสุข สามารถพัฒนาให้มีความเจริญก้าวหน้าไปได้

จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติที่ควรทำจนเป็นปกตินิสัย ซึ่งเกิดจากคุณธรรมในตัวเอง อันจะทำให้สังคมมีความสงบเรียบร้อย ปราศจากความขัดแย้งในสังคม

มาตรฐานทางจริยธรรม หมายถึง คุณภาพของความคิดที่ต้องการของคนในสังคมนั้น เพื่อแนะนำ ปลุกฝัง สั่งสอนให้กับคนในสังคมเป็น “คนดี”

เบญจศีล หมายถึง ข้อห้าม ห้ามฆ่าสัตว์ ห้ามลักขโมย ห้ามประพฤติผิดในกาม ห้ามโกหก และห้ามดื่มสุราจนเสียสติ

เบญจธรรม หมายถึง ข้อปฏิบัติด้วยการมีความเมตตากรุณา สำนวณในกาม รักษาความสัตย์ และมีสติสัมปชัญญะ

กิจกรรม ขอบ ชม แשר หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมเยี่ยมชม ดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ขอบ หมายถึง การเลือกรับความรู้ทางวิชาการขององค์กรด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อต่อยอดขยายผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

ชม หมายถึง การเยี่ยมชม ขึ้นชม ชมเชย ผลงานทางวิชาการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

שר หมายถึง การแบ่งปัน การร่วมมือ การแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ นวัตกรรม ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

เครดิตความดี (Moral Credit) หมายถึง การมีระบบส่งเสริมความดีที่องค์กร หรือชุมชนนั้น ๆ ได้กำหนดขึ้น เพื่อบริการรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ

ระดับขององค์กรคุณธรรม หมายถึง ระดับในการประเมินองค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในระดับสำนัก / กอง ของส่วนราชการ ที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในระดับสำนัก / กอง ของส่วนราชการ ที่พัฒนาการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในระดับสำนัก / กอง ของส่วนราชการ ที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และหน่วยงาน มีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) หมายถึง แนวทางหรือข้อตกลงร่วมกันขององค์กร หรือหน่วยงาน ที่กำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (สิ่งที่ควรทำ-Do) และหลีกเลี่ยงพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (สิ่งที่ไม่ควรทำ-Don't) โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

Do (สิ่งที่ควรทำ) หมายถึง พฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบ เช่น ความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การทำงานเป็นทีม การให้บริการด้วยความสุภาพ

Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) หมายถึง พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือเป็นอุปสรรคต่อการสร้าง วัฒนธรรมคุณธรรม เช่น การทุจริต การเอาเปรียบ การพุดจาหยาบคาย การละเลยหน้าที่

คุณธรรมเป้าหมายขององค์กร หมายถึง การมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีระบบและวัฒนธรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้สมาชิกในองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อน ถึงคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความเสียสละ และความมีวินัย ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่ดี และยั่งยืนในวงกว้าง

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม หมายถึง แนวคิดหรือกิจกรรมที่กำหนดให้วัน อาทิตย์เป็นวันแห่งครอบครัว โดยเน้นการให้ความสำคัญกับการใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัวเป็นอันดับแรก ก่อนภารกิจอื่น ๆ

รางวัล “คุณธรรม เทวะเวสม์” เป็นรางวัลเชิดชูเกียรติที่กระทรวงสาธารณสุขจัดขึ้น เพื่อยกย่องบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร โดยผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ประเภทหลัก ได้แก่:

๑. ประเภทหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมใน ๓ ระดับ ได้แก่:

- ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ประเภทบุคคล รางวัล “Good Guy” สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีพฤติกรรมและผลงานด้านคุณธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี โดยแบ่งเป็น ๓ ระดับ

ระยะเวลา	ระดับรางวัล	คำอธิบาย
๑ ปี	Good Guy	ได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
๒ ปีขึ้นไป	Good Guy ระดับ Silver	ยกย่องความต่อเนื่องในการทำความดี
๓ ปีขึ้นไป	Good Guy ระดับ Gold	ระดับสูงสุด สื่อถึงคุณค่าดังทองคำ

หมายเหตุ : Good Guy หมายถึง บุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความดีงามในองค์กรอย่างต่อเนื่องเป็นผู้มีพฤติกรรมสอดคล้องกับคุณธรรมหลักของกระทรวงสาธารณสุข เช่น พอเพียง สุจริต วินัย จิตอาสา และกตัญญู ได้รับการยกย่องเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามเกณฑ์ที่กรมการศึกษากำหนด เกณฑ์การประเมินจาก ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๖๙.๙๙% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๖๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	-มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	-มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	-ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้				
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
รวมคะแนน						

บทที่ ๒



ปฏิทินการจัดส่งผลการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่	หัวข้อ	ลิงก์ย่อ/QR Code	กำหนดการจัดส่ง / เอกสารหมายเลข
๑	จัดส่ง URL เว็บไซต์ที่สามารถตรวจสอบข้อมูลของหน่วยงาน	 https://moph.link/IV2Ca-zeU	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ตัวอย่างการเรียงเมนู) เอกสารหมายเลข ๑
๒	จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ	 https://moph.link/YREHXga4e	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เอกสารหมายเลข ๒
๓	จัดส่งคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่เผยแพร่ในสื่อโซเชียล โครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	 https://moph.link/FGVuQ8h2V	ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ หลักเกณฑ์การพิจารณา การตัดสินคลิปวิดีโอฯ
๔	จัดส่งการขับเคลื่อนคุณธรรม “กิจกรรม ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร	 https://moph.link/5n-wr6CVz	ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เอกสารหมายเลข ๓
๕	จัดส่งการดำเนินการ “ปฎิญญา คุณธรรม (Do & Don't)”	 https://moph.link/BKxuUDlUb	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เอกสารหมายเลข ๔

ที่	หัวข้อ	ลิงก์ย่อ/QR Code	กำหนดการจัดส่ง / เอกสารหมายเลข
๖	จัดส่งการดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”	 https://moph.link/kDDVj3sAl	ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ เอกสารหมายเลข ๕
๗	จัดส่งการดำเนินการ “กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”	 https://moph.link/eX77SdB2B	ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เอกสารหมายเลข ๖
๘	จัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	 https://moph.cc/7W4i7vaEC	ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เอกสารหมายเลข ๗
๙	จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ระดับกรมหรือ เทียบเท่าหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	 https://moph.link/IfNz3FOWm	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เอกสารหมายเลข ๘
๑๐	จัดส่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานฯ	 https://moph.link/BfaCo14pa	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เอกสารหมายเลข ๙

ภาคผนวก



ตัวอย่างการเรียงเมนูในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

Anti-Corruption Operation Center









[หน้าแรก](#)
[เกี่ยวกับ สป.ท.](#)
[ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ](#)
[ด้านการคุ้มครองจริยธรรม](#)
[ติดต่อ](#)

เว็บไซต์การดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- กองกลาง
- กองกฎหมาย
- กองการต่างประเทศ
- กองการพยาบาล
- กองตรวจราชการ
- กองบริหารการคลัง
- กองบริหารการสาธารณสุข
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
- กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม
- สำนักสารนิเทศ
- สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์
- สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
- วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข
- สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
- สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
- สำนักวิชาการสาธารณสุข
- สำนักสุขภาพจิตจิต
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตัวอย่าง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

เอกสารหมายเลข ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๑๓๓๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกลาง	๑๑๐	-	-
๒. กองกฎหมาย	๖๓	๖๓	
๓. กองการต่างประเทศ	๓๗ คน	๑ แห่ง	๓๗ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองกลาง
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔ แห่ง ๑๐๑ คน	๔ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๓๑ คน	๒ แห่ง ๓๑ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบบนฐานของคุณธรรม
๒. บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ/กิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงาน
และชีวิตประจำวันจนเป็นกิจวัตร
๓. ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่ได้พัฒนาและนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

ระดับสำนัก / กอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๓ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด..... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐ ๑๑๙๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Development.moph@gmail.com..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๑๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมสวดมนต์สร้างปัญญา	- บุคลากร กองกลาง ร่วมกันสวดมนต์ ก่อนการประชุม ทุกครั้ง และ ในโอกาสอื่น ๆ	- เสริมสร้างสติ สมาธิ ควบคุม อารมณ์ของ บุคลากรได้ดีขึ้น ส่งผลให้มีความ พร้อมในการ ทำงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมคนรักสุขภาพ	- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- บุคลากร กองกลางมี พฤติกรรมใน การดูแลสุขภาพ ร่างกายที่ดีขึ้น	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมคนรักสิ่งแวดล้อม	- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร กองกลางใช้ ทรัพยากรอย่าง รู้คุณค่าและใช้ ผลิตภัณฑ์ที่ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมน้องไหว่พี่ พี่รับไหว่น้อง	- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร กองกลาง มีปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีความปรองดอง กันในหน่วยงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม “คนดีศรีกองกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	- บุคลากรกอง กลางได้รับรางวัล คนดีศรีกองกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายบุคคล จำนวน ๒ คน และรายกลุ่ม จำนวน ๑ กลุ่ม	๑. กองกลางมี บุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นคนดีตาม คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. กองกลางมี กลุ่มในสังกัดที่ มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๔.....คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองกลาง
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑. บุคลากรกองกลางมีพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น ลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)
- ๒. บุคลากรกองกลางใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของบุคลากรกองกลาง ปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมให้มีความปรองดองกันในหน่วยงาน
- ๔. เสริมสร้างสติ สมาธิ สามารถควบคุมอารมณ์ ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการทำงาน
- ๕. กองกลางมีบุคลากรต้นแบบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี และมีกลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กองกฎหมาย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pkung_s@outlook.co.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกฎหมาย	๖๓	๖๓	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการแต่งกายให้เหมาะสม ถูกต้องตามกฎระเบียบของหน่วยงาน ราชการ (๒) กิจกรรมการปฏิบัติงานด้วยความ ตรงต่อเวลา	๖๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กองกฎหมายมี ความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงาน	-	กลุ่มพัฒนาวิชาการ แ ล ะ แ ผ น ง า น กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมรบบริจาคปฏิบัติที่ตั้งใจ เพื่อไปทำสื่อการเรียนรู้แก่ผู้ปกครอง ทางการมองเห็น (๒) กิจกรรมการแต่งกายใส่เสื้อเหลือง ทุกวันจันทร์ และใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์	๖๓	ยังคงดำเนิน กิจกรรมจากการ ถอดบทเรียนใน ปีที่ผ่านมาให้ ยึดถือปฏิบัติเป็น ที่ประจักษ์ต่อไป	-	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๐.....คน	๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๖๓.....คน	๓.....แห่ง๖๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๓๐.....คน	๒.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมที่ดีให้คนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ภายใต้อุดมการณ์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถัวัฒนธรรมไทยให้เป็นที่ประจักษ์
และยั่งยืนต่อไป



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๒ ชั้น ๓

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐธิดา คงคล้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สังกัด กองการต่างประเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ghd.moph๒๐๒๔@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองการต่างประเทศ	๓๗ คน	๑ แห่ง	๓๗ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๔ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ เช่น การสวดมนต์ เจริญสมาธิ ทำบุญวันสำคัญ การแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อส่งเสริมความเป็นไทย (ทุกวันศุกร์) เป็นต้น	บุคลากรร่วม ขับเคลื่อนการ ดำเนินการมากกว่า ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมบุคลากรใน องค์กรให้มีทัศนคติที่ดี (มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๓ ป ๑ ๓ การใช้พลังงาน/ทรัพยากร - ๑ ป คือ ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ที่ ๒๕ องศาเซลเซียส - ๒ ป คือ ปลดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน - ๓ ป คือ ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน - ๑ ๓ คือ ลดการใช้กระดาษ	บุคลากรนำเอาหลัก เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และการ นำเอาหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนว ทางการดำรงชีวิต ประจำวัน	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - การขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - การต่อต้านทุจริตและไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ และพร้อม ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์ฯ	-	ทุกกลุ่ม	✓	-	-	-
	(๒) กิจกรรม คีนุขสู่สังคม เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม - การแบ่งปัน/ส่งต่อ เครื่องอุปโภค บริโภค	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การดำเนินกิจกรรม สร้างจิตสำนึกให้แก่ สังคม และการเสียสละ	-	ทุกกลุ่ม	-	✓	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม - กิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน “Good Guy ๒๐๒๕ – Global Health Division”	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการเชิดชู คุณธรรมดีเด่น เกิด ขวัญกำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดี	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรม HBD to You	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๑๐๐	ปลูกฝังให้เห็นความสำคัญที่จะดูแลใส่ใจ มีความผูกพันระหว่างกัน	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีองค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-
	(๒) กิจกรรมขอป ชิม แซ่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้	ได้แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรกับหน่วยงานอื่นๆ	-	ทุกกลุ่ม	-	-		✓
	(๓) โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘	ศิลปินส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑ ศิลปิน	บุคลากรได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นจัดทำ และช่วยกันส่งเสริมกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ	-	ทุกกลุ่ม	-	-	-	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรกองการต่างประเทศ	บุคลากรจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๘ คน	๓๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๘ คน	๑ แห่ง ๓๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๘ คน	๑ แห่ง ๓๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรกองการต่างประเทศมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. บุคลากรกองการต่างประเทศ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข
๓. เป็นกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในกองการต่างประเทศ ให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด
๔. เกิดการมีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม :

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

.....
.....

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :

ระยะเวลาดำเนินการ :(ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน).....

สถานที่ดำเนินการ :

งบประมาณ :

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

.....
.....

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ
ข้อความให้ครบ

คำอธิบาย

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร

- ตัวอย่าง -

กิจกรรมเสริมสร้างความพอเพียง

ระดับองค์กร

๑. การเงิน/ทรัพยากร : แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ
๒. การบริโภคทรัพยากร : ประหยัดพลังงาน
๓. เกียรติยศชื่อเสียง : บริหารงานบุคคลระบบคุณธรรม
๔. สิ่งแวดล้อม : กิจกรรม ๕ ส. (เน้น สร้างลักษณะนิสัย)

ระดับบุคคล – ลดความต้องการ

๑. ความรัก : สร้างความรักและแบ่งปัน (Care & Share)
๒. ความโลภ : บริหารตน “พอเหมาะ พอควร” (มีออม)
๓. ความโกรธ : สร้างความมั่นคงทางอารมณ์ (E.Q.)
๔. ความหลง : เลิกระบายสูง (รายได้ต่ำ)
๕. ความกลัว : กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

การดำเนินกิจกรรม

ระดับกรม : กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม

๑. Work-shop สร้างความตระหนักในเรื่องการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร
๒. จัดกิจกรรมกำหนด Do & Don't เสริมสร้างพอเพียง
๓. กิจกรรมเสริมสร้างตามสมัครใจผ่านกลุ่มจริยธรรม
๔. กระตุ้นด้วย “๓ นาที่จริยธรรม” ในการประชุมทุกครั้ง
๕. การรายงานผลการปฏิบัติประจำเดือน

ระดับกรมหน่วยรอง : คณะทำงาน

๑. จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นเลือกกิจกรรมเสริมสร้าง
๒. ดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมพอเพียง
๓. จัดกิจกรรม “เรื่องเล่าเร้าใจพอเพียง” (Do & Don't)
๔. รวบรวม/เผยแพร่ปณิธานคุณธรรมพอเพียง
๕. การรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

เป้าหมายหลัก

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลัก “พอเพียง” เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ยั่งยืน และมีจริยธรรม ในการดำเนินงานทั้งระดับบุคคลและองค์กร ดังนี้

๑. ความพอประมาณ “พอดีในทุกมิติ”

แนวทางการขับเคลื่อน

- นโยบายการใช้ทรัพยากรอย่างพอดี ส่งเสริมการใช้วัสดุ อุปกรณ์ และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ฟุ่มเฟือย

- กิจกรรม “พอเพียงในชีวิตประจำวัน” จัด Work-shop หรือกิจกรรมให้พนักงานเรียนรู้การบริหารชีวิต อย่างพอประมาณ และมีเหตุผลที่สามารถอธิบายได้ รวมถึงมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น การวางแผนการเงินส่วนบุคคล การลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ การกู้เงินที่เกิดคุณค่า การวางแผนการออม

- รณรงค์ “พอใจในสิ่งที่มี” “รู้จักพอ” และ “ความไม่มีหนี้เป็นลาภอันประเสริฐ” สื่อสารผ่านช่องทาง ภายในองค์กร เช่น อินทราเน็ต ไปสเตอร์ หรือคลิปวิดีโอ เพื่อปลูกฝังแนวคิดความพอใจในสิ่งที่มี

๒. มีเหตุผล “คิดก่อนทำ”

แนวทางการขับเคลื่อน

- ส่งเสริมการตัดสินใจอย่างมีข้อมูล ใช้ระบบการวิเคราะห์ข้อมูลก่อนดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใด ๆ
- เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เปิดพื้นที่ให้พนักงานเสนอแนวคิดและเหตุผลในการปรับปรุงงาน และการดำรงชีวิต เช่น “เวทีคิดอย่างมีเหตุผล” “คิดเพื่ออนาคต”

- อบรมทักษะการคิดวิเคราะห์ จัดหลักสูตรพัฒนาทักษะการคิดเชิงเหตุผลและการตัดสินใจอย่างรอบคอบ

๓. มีภูมิคุ้มกัน “เตรียมพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลง”

แนวทางการขับเคลื่อน

- แผนพัฒนาความสามารถในการพึ่งพาตนเอง เช่น การฝึกทักษะใหม่ ๆ เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงในสายงาน

- ระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร สร้างระบบที่ช่วยให้องค์กรสามารถรับมือกับวิกฤตหรือการเปลี่ยนแปลง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- กิจกรรม “เปิดใจเรียนรู้” ส่งเสริมการเรียนรู้ข้ามสายงาน การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการเรียนรู้ จากความผิดพลาด

- กิจกรรมระดมสมอง “ปัญหาในอนาคตที่มีผลต่อการดำรงชีวิต” และร่วมกันหาวิธีการ ป้องกันและแก้ไข

รูปแบบการดำเนินงาน

- ตั้งคณะทำงาน “องค์กรพอเพียง” เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อน
- กำหนดตัวชี้วัดพฤติกรรมพอเพียง เช่น การใช้ทรัพยากรต่อหัว การเสนอแนวคิดเชิงเหตุผล หรือการเข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาดตนเอง

- สื่อสารอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางภายในองค์กร เช่น จดหมายข่าว คลิปวิดีโอ หรือกิจกรรม สร้างแรงบันดาลใจ

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.	๑.
๒.	๒.
๓.	๓.

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาวิธีการทำให้ "ความดีที่อยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน (Don'ts)โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจนซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

.....

.....

.....

การทดลองปฏิบัติ (Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

.....

.....

.....

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่าแต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่อยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้นเพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถแก้ไขปัญหาย่อยๆขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

.....

.....

การปฏิบัติ...

การปฏิบัติ (Act)

(คำอธิบาย : ดำเนินการทดลองปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้ผ่านการประเมินและปรับปรุงแล้ว โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓-๖ เดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ลงมือปฏิบัติจริงอย่างต่อเนื่อง จนสามารถสรุปผลการดำเนินงานและยกระดับข้อตกลงคุณธรรมให้เป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน)

.....

.....

.....

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.	๑.
๒.	๒.
๓.	๓.

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฏิญญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”

หน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม :(ตัวอย่าง รางวัลคุณธรรมเทวะเวสม์ ประเภทรุขคน Good Guy)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

.....
.....
.....

๓. รายละเอียดกิจกรรม

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรม :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :

ระยะเวลาดำเนินการ :(ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน).....

งบประมาณ :

การประเมินผล :

.....
.....
.....

๔. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของกิจกรรม

.....
.....
.....

๕. ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

.....
.....
.....

๖. ความต่อเนื่องของกิจกรรม

.....
.....
.....

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ
ข้อความให้ครบ

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม.....

ผู้บริหารให้นโยบาย

วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

ภาพกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ
ข้อความให้ครบ

แบบรายงานผลการประเมิน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรม.

ระดับส่งเสริมคุณธรรม องค์กร ระดับพัฒนาคุณธรรม องค์กร ระดับคุณธรรมต้นแบบ องค์กร
รวมจำนวน องค์กร

ที่		ชื่อองค์กร	ชื่อผู้บริหาร	ที่อยู่				
				เลขที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	โทรศัพท์
	ส่งเสริม							
๑								
๒								
๓								
	พัฒนา							
๑								
๒								
๓								
	ต้นแบบ							
๑								
๒								
๓								

สรุปผลการประเมินชุมชน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรม.....

ระดับ	จำนวน
ส่งเสริมคุณธรรม	
พัฒนาคุณธรรม	
คุณธรรมต้นแบบ	
รวม	<u>๑</u>

ระดับองค์กรคุณธรรม กรม.....	%
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด	#DIV/๐!
ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด	#DIV/๐!
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด	#DIV/๐!

ผู้รายงาน

.....

ชื่อ - สกุล

(.....)

ตำแหน่ง

.....

การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ระดับกรมหรือเทียบเท่า
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานการตรวจสอบ
๑. องค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	
๒. องค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มีผลคะแนนเฉลี่ยจากการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๒๗ คะแนน	
๓. มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีที่ผ่านมา ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี	
๔. องค์กร หรือองค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า มีการจัดทำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อสร้างแรงจูงใจและให้คุณค่า ต่อการทำความดี โดยมีการตอบแทนความดีในรูปแบบ ตัวเงินและไม่มีตัวเงิน เช่น เงินรางวัล โบนัส เกียรติบัตร สิ่งของเครื่องใช้ หรือสิทธิพิเศษหรือสิทธิประโยชน์ ในการศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ ระบบ	
๕. มีการทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกับชุมชน หรือองค์กรภายนอก เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวก ในสังคม	
๖. มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้โครงการ/กิจกรรม สื่อ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยจัดตั้ง ในรูปแบบสถานที่หรือผ่านระบบออนไลน์	
๗. ผู้นำองค์กรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	

เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานการตรวจสอบ
๘. มีการถอดบทเรียน ผลสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า	
๙. มีองค์กรภายนอกเข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือมีวิทยากรไปถ่ายทอดกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร	
๑๐. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับผ่านดี ขึ้นไป	
๑๑. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น	
๑๒. องค์กรไม่มีภาพลักษณ์บกพร่องทางคุณธรรมจริยธรรม ภายใน ๒ ปีที่ผ่านมา เช่นผู้นำองค์กรไม่เคยถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด หรือศาลพิพากษาให้มีความผิดในคดีเกี่ยวกับการทุจริต หรือองค์กรไม่มีข่าวที่ปรากฏต่อสาธารณะอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการกระทำของผู้นำองค์กรที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ด้านการขาดคุณธรรมจริยธรรม	

ตัวอย่าง การส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ระดับกรม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๓ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐ ๑๑๓๓๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกลาง	๑๑๐	-	-
๒. กองกฎหมาย	๖๘	-	-
๓. กองการต่างประเทศ	๓๗ คน	๑ แห่ง	๓๗ คน
๔. กอง...			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๔ คน	๑๐๔ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗๑ แห่ง	๖๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๔ คน	๑ แห่ง ๔ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖๘ คน	๑ แห่ง ๖๗ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมคนรักสุขภาพ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๒ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พอเพียงและวินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยราชการกองกลาง มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น สอดรับกับ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผลักดันให้มีการลดโรคติดต่อไม่เรื้อรัง NCDs
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การดำเนินการแต่ละขั้นตอน บางขั้นตอนมีการดำเนินการมากกว่า ๑ กิจกรรม/โครงการ หากปรับลดจำนวนกิจกรรม/โครงการ หรือลดขั้นตอนการดำเนินงาน จะช่วยลดภาระงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. การกำหนดวันในการส่งหลักฐานการดำเนินกิจกรรม/โครงการ มีการกำหนดไว้ชัดเจน แต่คนละวันที่ คนละเดือน บางขั้นตอนมีมากกว่า ๑ ครั้ง ทำให้เกิดความสับสนง่าย หากมีการกำหนดให้แต่ละขั้นตอนที่มีหลายกิจกรรม กำหนดส่งเพียงครั้งเดียว ใช้วันเดียวกันคนละเดือน สอดคล้องกับไตรมาส เช่น ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดส่ง ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดส่ง ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้น จะช่วยให้จดจำได้ง่าย และลดความสับสนในการดำเนินงานและการรายงานผลฯ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัด ระดับสำนัก / กอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองกลาง.....
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๓ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐ ๑๑๙๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Development.moph@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๑๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมสวดมนต์สร้างปัญญา	- บุคลากร กองกลาง ร่วมกันสวดมนต์ ก่อนการประชุม ทุกครั้ง และ ในโอกาสอื่น ๆ	- เสริมสร้างสติ สมาธิ ควบคุม อารมณ์ของ บุคลากรได้ดีขึ้น ส่งผลให้มีความ พร้อมในการ ทำงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมคนรักสุขภาพ	- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- บุคลากร กองกลางมี พฤติกรรมใน การดูแลสุขภาพ ร่างกายที่ดีขึ้น	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมคนรักสิ่งแวดล้อม	- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร กองกลางใช้ ทรัพยากรอย่าง รู้คุณค่าและใช้ ผลิตภัณฑ์ที่ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมน้องไหว้พี่ พี่รับไหว้น้อง	- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร กองกลาง มีปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีความปรองดอง กันในหน่วยงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม “คนดีศรีกองกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	- บุคลากรกอง กลางได้รับรางวัล คนดีศรีกองกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายบุคคล จำนวน ๒ คน และรายกลุ่ม จำนวน ๑ กลุ่ม	๑. กองกลางมี บุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นคนดีตาม คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. กองกลางมี กลุ่มในสังกัดที่ มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ		✓	✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
 สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๔ คน	๑๐๔ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมคนรักสุขภาพ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๒ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พอเพียงและวินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยการกองกลาง มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น สอดรับกับ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผลักดันให้มีการลดโรคติดต่อไม่เรื้อรัง NCDs

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_I7DCHu ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๖ ชั้น ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐.๑๔๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pkung_s@outlook.co.th..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกฎหมาย	๖๘	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการแต่งกายให้เหมาะสม ถูกต้องตามกฎระเบียบของหน่วยงาน ราชการ (๒) กิจกรรมการปฏิบัติงานด้วยความ ตรงต่อเวลา	๖๘ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กองกฎหมายมี ความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงาน	-	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เพื่อไปทำสื่อการเรียนรู้แก่ผู้บกพร่อง ทางการมองเห็น (๒) กิจกรรมการแต่งกายใส่เสื้อเหลือง ทุกวันจันทร์ และใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ (๓) การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาและที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน พระมหากษัตริย์	๖๘ คน	ยังคงดำเนิน กิจกรรมจากการ ถอดบทเรียนใน ปีที่ผ่านมาให้ ยึดถือปฏิบัติเป็น ที่ประจักษ์ต่อไป	-	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๐.....คน	๖๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒.....คน	๑.....แห่ง๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕.....คน	๑.....แห่ง๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมจำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กองกฎหมาย ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย และแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการแต่งกายให้เหมาะสมถูกต้องตามกฎหมายระเบียบของหน่วยงานราชการ (๒) กิจกรรมการปฏิบัติงานด้วยความตรงต่อเวลา (๓) กิจกรรมรับบริจาคปฐินตั้งโต๊ะเก้าอี้เพื่อไปทำสื่อการเรียนรู้แก่ผู้บกพร่องทางการมองเห็น (๔) กิจกรรมการแต่งกายใส่เสื้อเหลืองทุกวันจันทร์ และใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ (๕) การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_I7DCHu ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองการต่างประเทศ
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองการต่างประเทศ.....

สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๒ ชั้น ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวพนมทอง พาลพล..... ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สังกัด..... กองการต่างประเทศ..... โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๖๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ panomtong.p@gmail.com..... LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองการต่างประเทศ	๓๗ คน	๑ แห่ง	๓๗ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ เช่น การสวดมนต์ เจริญสมาธิ ทำบุญวันสำคัญ การแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อส่งเสริมความเป็นไทย (ทุกวันศุกร์) เป็นต้น	บุคลากรร่วม ขับเคลื่อนการ ดำเนินการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมบุคลากรใน องค์กรให้มีทัศนคติที่ดี (มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๓ ป ๑ ล การใช้พลังงาน/ ทรัพยากร - ๑ ป คือ ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ที่ ๒๕ องศาเซลเซียส - ๒ ป คือ ปลดปลั๊ก เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน - ๓ ป คือ ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน - ๑ ล คือ ลดการใช้กระดาษ	บุคลากรนำเอา หลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน การปฏิบัติงาน หรือดำเนินการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และ การนำเอาหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนว ทางการดำรงชีวิต ประจำวัน	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - การขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - การต่อต้านทุจริตและไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๒) กิจกรรม คีนสุสุสังคม เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม - การแบ่งปัน/ส่งต่อ เครื่องอุปโภค บริโภค	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ และพร้อมปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ ฯ	-	ทุกกลุ่ม	✓	-	-	-
		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การดำเนินกิจกรรม สร้างจิตสำนึกให้แก่ สังคม และการเสียสละ	-	ทุกกลุ่ม	-	✓	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม - กิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน “Good Guy ๒๐๒๕ – Global Health Division”	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการเชิดชู คุณธรรมดีเด่น เกิดขวัญ กำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดี	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรม HBD to You	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ปลูกฝังให้เห็นความสำคัญ ที่จะดูแล ใส่ใจ มีความ ผูกพันระหว่างกัน	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรม ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ความรู้ที่ได้จากการ ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ปี ละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีองค์ความรู้ ใหม่ที่ได้จากการถอด บทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-
	(๒) กิจกรรมชอป ชิม แซร์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและ แลกเปลี่ยนการ เรียนรู้	ได้แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรกับ หน่วยงานอื่นๆ	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-
	(๓) โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘	ศิลปินส่งเสริม คุณธรรมฯ ๑ ศิลปิน	บุคลากรได้ร่วมกันแสดง ความคิดเห็น จัดทำ และช่วยกันส่งเสริม กิจกรรมที่หน่วยงาน ดำเนินการ	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรกองการต่างประเทศ	บุคลากรจัดทำแบบ ประเมินพฤติกรรมฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้น	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๘.....คน	๓๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๘.....คน	๑.....แห่ง๓๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๓๘.....คน	๑.....แห่ง๓๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) : โครงการพัฒนาศักยภาพพลั้งจิต ด้วยการสวดมนต์และสันทนาธรรม สอดคล้องตามมิติ ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ./ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กองการต่างประเทศเป็นเจ้าภาพโครงการพัฒนาศักยภาพพลั้งจิต ด้วยการสวดมนต์และสันทนาธรรม เพื่อให้เกิดความสงบภายในจิตใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีสมาธิในการทำงาน และพัฒนาศักยภาพพลั้งจิต
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม ๓.ป.๑.ล. การใช้พลังงาน/ทรัพยากร สอดคล้องตามมิติ : (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง./ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : (๑) พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ผู้บริหารและบุคลากรกองการต่างประเทศ ร่วมกันประหยัดพลังงานและ นำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ โดยดำเนินการ ๑.ป. คือ ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ที่ ๒๕ องศาเซลเซียส ๒.ป. คือ ปลดปลั๊ก เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน ๓.ป. คือ ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน และ ๑.ล. คือ ลดการใช้กระดาษ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน “Good Guy ๒๐๒๕ – Global Health Division” (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ./ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ผู้บริหารและบุคลากรกองการต่างประเทศ ร่วมกันดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน “Good Guy ๒๐๒๕ – Global Health Division” โดยบุคลากรทุกท่านร่วมโหวตบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy ๒๐๒๕ – Global Health Division” พิจารณาจากการปฏิบัติงานและพฤติกรรม พิจารณาดมเกณฑ์ที่กำหนดที่โดดเด่น โดยไม่แบ่งแยกข้าราชการ พนักงานราชการหรือจ้างเหมาบริการ ซึ่งการโหวตจะปกปิดข้อมูลของผู้โหวตไว้เป็นความลับ เมื่อผลการคัดเลือกเสร็จสิ้น จะมีการประชาสัมพันธ์ยกย่อง ผ่านออนไลน์ ทั้ง website และ ไลน์ของหน่วยงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การดำเนินการแต่ละขั้นตอน บางขั้นตอนมีการดำเนินการมากกว่า ๑ กิจกรรม/โครงการ หากปรับลดจำนวนกิจกรรม/โครงการ หรือลดขั้นตอนการดำเนินงาน จะช่วยลดภาระงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. การกำหนดวันในการส่งหลักฐานการดำเนินกิจกรรม/โครงการ มีการกำหนดไว้ชัดเจน แต่คนละวันที่ คนละเดือน บางขั้นตอนมีมากกว่า ๑ ครั้ง ทำให้เกิดความสับสนง่าย หากมีการกำหนดให้แต่ละขั้นตอนที่มีหลายกิจกรรม กำหนดส่งเพียงครั้งเดียว ใช้วันที่เดียวกันคนละเดือน สอดคล้องกับไตรมาส เช่น ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดส่ง ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดส่ง ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้น จะช่วยให้จดจำได้ง่าย และลดความสับสนในการดำเนินงานและการรายงานผลฯ

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_I7DCHu ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

การขับเคลื่อนหน่วยงาน ระดับสำนัก / กอง

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดตั้ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์มที่ใช้
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยดำเนินการจัดเตรียมหัวข้อการอัปโหลดเอกสาร (ตัวอย่างการเรียงเมนูบนหน้าเว็บไซต์อยู่ในหน้า ๓๕) ๑.๒ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- URL ที่เข้าถึงหน้าเว็บไซต์เพื่อตรวจเอกสารกิจกรรมที่ ๑.๑ ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานกิจกรรมที่ ๑.๒	 https://moph.link/NYPmaDMBw	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	แบบฟอร์มที่ใช้ แบบฟอร์มที่ ๑-๓

คู่มือขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐาน การตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์มที่ใช้
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หน่วยงานร่วมกันกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒.๑ กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ๒.๒ กำหนดปณิธานคุณธรรม (ขั้นต้น) (Do & Don't) ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง (สามารถอ่านคำอธิบายในแบบฟอร์มที่ ๘)	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน		๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	แบบฟอร์มที่ ๑
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลง) ๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓.๓ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน ๓.๔ การดำเนินการกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร	๑. ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๓.๑-๓.๔ ๒. จัดส่งข้อมูลทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word กิจกรรมที่ ๓.๒ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๕ ๓. กิจกรรมที่ ๓.๔ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๖	 https://moph.link/sPUeLh01R	- จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ภายใน ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - จัดส่งกิจกรรมชีวิตดีวิถีพอเพียง ภายใน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙	- แบบฟอร์มที่ ๔ - แบบฟอร์มที่ ๕ - แบบฟอร์มที่ ๖
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน		๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙	แบบฟอร์มที่ ๗

ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐานการตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์มที่ใช้
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงาน ผลการดำเนินงานมีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๕.๑ การดำเนินการ “ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)” หลังได้ทดลองปฏิบัติแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๕.๒ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕.๓ การปรับแผน (ถ้ามี)	- ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๕.๑-๕.๒ - กิจกรรมที่ ๕.๑ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๘ - กิจกรรมที่ ๕.๒ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๙		๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	- แบบฟอร์มที่ ๘ - แบบฟอร์มที่ ๙
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๖.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ๖.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในองค์กร ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง การสื่อสาร	- ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๖.๑-๖.๓ - จัดส่งรายชื่อบุคลากร ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบ ไฟล์ Word กิจกรรมที่ ๖.๑ - กิจกรรมที่ ๖.๓ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๑๑	 https://moph.link/vOL5FZJn7	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	- แบบฟอร์มที่ ๑๐ - แบบฟอร์มที่ ๑๑

ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐานการตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์มที่ใช้
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๗.๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐) ๗.๒ ผู้บริหารดำเนินการประเมินตามแบบฟอร์มที่ ๑๓ ๗.๓ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง	- ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๗.๑-๗.๓ - จัดส่งผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word และ Excel กิจกรรมที่ ๗.๓	 https://moph.link/cxTSNbwzf	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙	- แบบฟอร์มที่ ๑๒ - แบบฟอร์มที่ ๑๓ - แบบฟอร์มที่ ๑๔
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๘.๑ เข้าร่วมโครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑) เข้าร่วมอบรม สัมมนา โครงการจัดงานตลาดนัดฯ (๒) จัดทำคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ในสื่อโซเชียล ความยาวไม่เกิน ๓ นาที (๓) เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๘.๒. เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการการส่งเสริมคุณธรรม (ออนไลน์) ๘.๓ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานฯ	- ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๘.๑ (๑)-(๒) กิจกรรมที่ ๘.๒ และกิจกรรมที่ ๘.๓ - จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบไฟล์ Word กิจกรรมที่ ๘.๓ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๑๕	 https://moph.link/gS9kB4TRn	- เข้าร่วมอบรม สัมมนาโครงการตลาดนัดเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ - จัดส่งคลิปวิดีโอฯ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลโครงการตลาดนัดมิถุนายน ๒๕๖๙ - เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙	แบบฟอร์มที่ ๑๕

ข้อ	เกณฑ์การประเมินกรมการศาสนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ	หลักฐานการตรวจสอบ	ลิงก์ย่อ / QR Code	กำหนดการจัดส่ง	ตัวอย่าง แบบฟอร์มที่ใช้
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๙.๑ การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit” ๙.๒ เข้าร่วมกิจกรรม ขอป ชม แซร์ ๙.๓ การดำเนินการ “กิจกรรม ครอบครัว อบอุ่นสร้างคุณธรรม” ๙.๔ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน	- ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๙.๑-๙.๔ - กิจกรรมที่ ๙.๑ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๑๖ - กิจกรรมที่ ๙.๓ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๑๗ - จัดส่งรายงานผล การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ หรือรหัส QR Code ในรูปแบบ ไฟล์ Word กิจกรรมที่ ๙.๔ โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๑๘	 https://moph.link/Hdxcdcwf1	- จัดส่งกิจกรรม Moral Credit ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ - เข้าร่วมกิจกรรม เยี่ยมชม ดูงาน ณ รัฐสภา เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ - จัดส่งกิจกรรมครอบครัว อบอุ่นสร้างคุณธรรม ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ - จัดส่งรายงานผลฯ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- แบบฟอร์มที่ ๑๖ - แบบฟอร์มที่ ๑๗ - แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบฟอร์ม สำหรับการขับเคลื่อน
การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ระดับสำนัก / กอง



<https://moph.link/-mrMguvKC>



<https://stopcorruption.moph.go.th/>



moph.moral1330@gmail.com



๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

TAC
Together Against Corruption
"ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข"

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

สามารถไปขอใบคำร้องได้ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข